

RAPPORT ANNUEL 2021  
2022



UNE  
**FOULTITUDE**  
DE POSSIBILITÉS  
À SAISIR!





## TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente et de la directrice générale .....	3
Mission .....	4
Conseil d'administration.....	4
Équipe .....	4
Le CJE en chiffres.....	5
Les services d'aide à l'emploi (SAE) .....	6
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) .....	7
<b>Activités spéciales</b>	
Foire de l'emploi .....	7
Ateliers d'employabilité .....	7
Service de référence .....	7
Mes finances, mes choix .....	8
École du Mille-Lieux.....	8
Si tu m'tentes.....	8
#monchoixmesétudes.....	9
<b>Créneau Carrefour Jeunesse</b>	
Persévérance scolaire .....	10
Autonomie personnelle et sociale .....	10
Entreprenariat.....	11
Concour Face aux Dragons .....	11
La relève s'en mêle .....	11
Bénévolat .....	12
Volontariat .....	12
<b>Place aux jeunes en région .....</b>	<b>13</b>
<b>Immigration</b>	
PASI .....	14
Surplus PRINT .....	14
PAC .....	15
PMD-MRC / PAC.....	16
<b>Pour bien voir et être bien vu .....</b>	<b>17</b>
<b>Nos partenaires.....</b>	<b>18</b>
<b>Nos implications .....</b>	<b>19</b>

# MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Encore une fois on peut dire : « *Quelle année!* » C'est une deuxième année de pandémie où nous avons fait de notre mieux. Vous constaterez à la lecture de ce rapport que nous nous sommes adaptés et nous avons pu maintenir les grandes orientations de notre plan d'action tout en sortant du cadre traditionnel pour répondre aux exigences que nous a imposées la pandémie. Depuis deux ans, le monde a changé et a bouleversé nos habitudes personnelles et professionnelles. Malgré cela, nous sommes demeurés très près de notre clientèle. Malheureusement, certaines activités de groupe n'ont pas pu être réalisées puisque les rassemblements étaient interdits. Ce n'est que partie remise. Nous sommes très fières du travail accompli par l'équipe du CJE de Beauce-Sud. Nous avons pu, encore cette année, travailler en collaboration avec plusieurs partenaires qui, tout comme nous, ont à cœur le développement de nos jeunes et des personnes immigrantes.

Maintenant que la pandémie est derrière nous, nous pourrons envisager avec optimisme l'année 2022-2023. Le retour à la vie telle que nous la connaissions avant la COVID-19 prendra du temps et, forcément, des choses auront changé. Le nouveau financement à la mission que nous avons reçu du SACAIS nous permettra de rester attentifs aux besoins changeants des jeunes. De nouvelles problématiques verront sûrement le jour et nous aurons la flexibilité de pouvoir adapter notre offre de services pour y répondre.

Nos services en immigration ont le vent dans les voiles; depuis la réouverture des frontières, le nombre de nouveaux clients ne cesse d'augmenter. Nous devons travailler encore plus fort pour nous assurer que toutes ces personnes s'intègrent bien dans nos milieux. Pour ce faire, nous avons maintenant une équipe de 8 personnes.



De nombreux changements surviendront cette année, dont le changement de direction. Après cinq années où la direction du CJE de Beauce-Sud a été confiée au CJE de Beauce-Nord, la forte croissance que l'organisme a connue nécessite maintenant plus d'attention et de présence afin de maintenir l'excellence de ses services. Nous tenons à remercier le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord d'avoir partagé ses outils de travail et pour la belle complicité qui s'est développée entre les équipes de travail au cours des cinq dernières années.

Nous profitons de l'occasion pour souhaiter la bienvenue à M. Martin Beaulieu qui reprend la barre du CJE de Beauce-Sud. Nous te souhaitons bon succès dans cette nouvelle aventure.

**Bonne lecture!**

**KARINA LESSARD**  
Présidente

**MARIE JOSÉE BOLDOC**  
Directrice générale

## LA MISSION



Québec 

Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud (CJEB-Sud) offre divers services aux jeunes adultes de 15 à 35 ans ainsi qu'à la clientèle immigrante afin d'améliorer leurs conditions de vie et de les accompagner dans leur cheminement socioprofessionnel vers l'obtention d'un emploi, le choix d'une carrière ou la découverte d'une passion. Par une approche individuelle et personnalisée, l'organisme travaille à développer l'autonomie, à optimiser le potentiel et à faciliter l'intégration sociale de sa clientèle en créant divers contextes où le dynamisme, l'ambition, la motivation, l'optimisme et le goût du travail sont véhiculés.

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Karina Lessard**, présidente  
**Nicolas Cantin**, vice-président  
**Mélanie Quirion**, secrétaire-trésorière  
**Bianca Nadeau**, administratrice  
**Annie Gagnon**, administratrice

## L'ÉQUIPE



**Rangée du haut :** Sébastien Lapierre, Anne Desrousseau, Fanny Lessard, César Ormeño S. Anny-Pier Roy, Michèle Roy-Marcoux, Sarah Labbé, Christina Cyr-Gosselin, Aurore Vidal

**Rangée du bas :** Mélanie Grenier, Alison Thibodeau, Sandy Létourneau, Silvia Arana, Debbie Lamontagne, France Roy, Marie Josée Bolduc, Marie-Claude Goulet, Karine Latulippe

Nous tenons à remercier tous les employés et les stagiaires qui ont travaillé au CJE au cours de l'année!

**Julie Lessard, Justine Lapierre-Poulin, Marilyn Pilotte, Rosa-Lee Désilets et Alison Doyon**

# LE CJE EN CHIFFRES

## LES RÉSULTATS

## 2021-2022

## 2020-2021

NOUVEAUX CLIENTS\*

1220

1102

VISITEURS

24

30

\*Nouveaux clients fait référence au nombre total de clients ayant franchi les portes du Carrefour jeunesse-emploi.

## LE PROFIL DE LA CLIENTÈLE

### IDENTITÉ DE GENRE



Hommes  
**701**

Femmes  
**512**

Autres  
**7**

### PAYS D'ORIGINE\*\*



**75%**

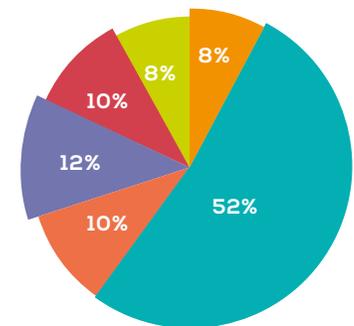


**25%**

Ailleurs qu'au Canada,  
dans **36 pays différents**

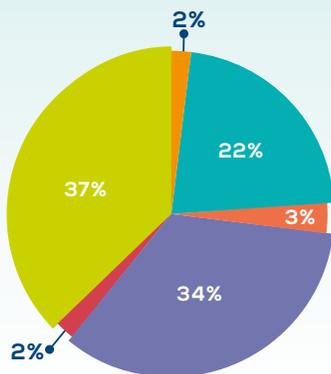
\*\*\* Cette statistique est nouvelle cette année. Selon les données les plus anciennes, de 2013-2014, 98 % de la clientèle servie au Carrefour jeunesse-emploi était originaire du Canada, tandis que seulement 2 % provenait d'un autre pays. On est à même de constater que la situation a beaucoup évolué depuis.

### GROUPES D'ÂGE



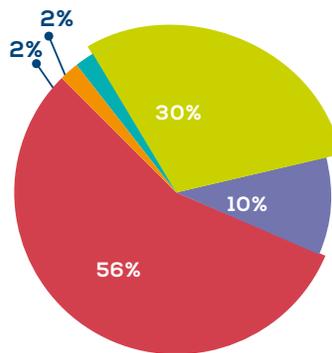
- Moins de 15 ans
- 15-20 ans
- 21-25 ans
- 26-30 ans
- 31-35 ans
- 36 ans et plus

### RÉFÉRENCES



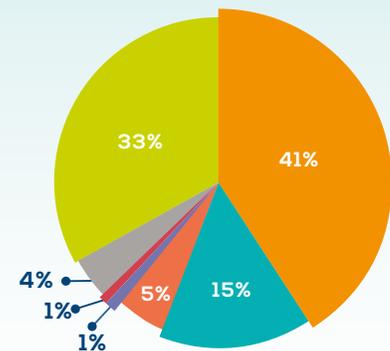
- Bureau Services Québec
- Amis, famille et connaissance
- Santé, services sociaux, autres organismes communautaires
- Établissements scolaires
- Publicité (web / radio / journaux)
- Autres

### SOURCES DE REVENU



- Assistance-emploi
- Assurance-emploi
- Aucune
- Autres (bénéficiaires de prestations EQ, CNESST, SAAQ, IVAC, PCU, de prêts et bourses et travailleur autonome)
- Emploi

### NIVEAU DE SCOLARITÉ



- Secondaire non complété
- DES
- DEP
- DEC
- Études universitaires
- Autres
- N/D

# LES SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI (SAE)

Les services d'aide à l'emploi permettent aux clients de bénéficier de mesures d'employabilité ainsi que d'une orientation scolaire et professionnelle. Ces services vont de la création ou la mise à jour d'un CV à l'accompagnement psychosocial visant l'intégration et le maintien en emploi, en passant par l'aide à la recherche d'un emploi, la création d'une lettre de présentation, l'explication des techniques d'entrevue, les simulations d'entrevue et l'inscription au service de placement en ligne. Nous effectuons d'abord une évaluation des besoins des clients afin qu'ils reçoivent le bon service en individuel.

Le service à la carte - Aide-conseil en recherche d'emploi, lequel vise les clients ayant des besoins précis d'employabilité de courte durée tels que la mise à jour d'un CV ou des conseils pour trouver un emploi, a aidé **93 clients** cette année.

Le service d'évaluation spécialisé en orientation, qui s'adresse aux clients souhaitant effectuer un retour aux études, lesquels sont exclusivement envoyés par Emploi-Québec, a aidé **21 clients** cette année.

Le service de soutien structuré (stratégie de recherche d'emploi), lequel s'adresse aux clients ayant besoin davantage d'assistance dans leur recherche d'emploi pour la création complète d'un CV ou une simulation d'entrevue, a quant à lui permis d'aider **32 clients** cette année.

Le service spécialisé, qui vise à aider la clientèle éprouvant davantage de difficulté à s'intégrer sur le marché du travail, à maintenir un emploi, et qui a parfois besoin d'un service d'intervention, est venu en aide à **25 clients** cette année.

Le service Démarches et accompagnement vers et en emploi, qui s'adresse aux clients ayant obtenu un emploi grâce au service spécialisé, mais qui ont besoin d'aide pour le maintenir et développer des attitudes gagnantes en emploi, n'a profité à aucun client cette année.

Enfin, le service Départ@9, qui vise à répondre aux besoins des jeunes éprouvant des difficultés à s'intégrer ou à se maintenir en emploi ou aux études, a soutenu **3 nouveaux clients** cette année. Ce service répond aux besoins des participants par le biais de plusieurs activités socioprofessionnelles, individuelles et de groupe. Ces activités diversifiées permettent de développer des compétences telles que le dépassement de soi, l'esprit d'équipe et la confiance. Nous tentons d'offrir des activités reposant sur l'expérimentation, car nous pensons que cela est plus gagnant pour les jeunes que d'offrir seulement des ateliers avec du contenu théorique. Les partenariats avec Les Jardins de Jean-Christophe, la SPA ainsi que Moisson Beauce se poursuivent également, toujours dans l'optique que les participants explorent différents plateaux de travail.



# SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME ET AUX INITIATIVES SOCIALES (SACAIS)

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2021, l'organisme bénéficie d'un tout nouveau programme de soutien financier en appui à la mission globale qui reconnaît l'apport du milieu communautaire dans le développement de la jeunesse. Plus précisément, le programme soutient et consolide financièrement tous les carrefours jeunesse-emploi, dont la mission est d'accompagner et de guider les jeunes de 16 à 35 ans dans leur démarche d'insertion sociale et économique par diverses actions. Depuis, ce sont **135 clients** qui ont bénéficié d'accompagnement en individuel grâce à ce programme. Il s'agit d'aide en recherche d'emploi, d'information scolaire et professionnelle, de demande de prêts et bourses et d'orientation. Le financement à la mission nous permet d'offrir des services à tous les jeunes adultes de Beauce-Sud peu importe leur statut.

## LES ACTIVITÉS SPÉCIALES

### FOIRE DE L'EMPLOI BEAUCE-ETCHEMINS

Encore une fois cette année, le CJE faisait partie du comité organisateur de la seizième édition de la Foire de l'emploi Beauce-Étchemins en compagnie du Centre de services scolaire de la Beauce-Étchemin, du Cégep Beauce-Appalaches, de Tandem International, du Centre de recherche d'emploi Beauce-Étchemins et de Passeport travail de Beauce, le tout, chapeauté par la Chambre de commerce de Saint-Georges. Malgré la pandémie mondiale actuelle, la Foire est revenue en mode présentiel. Le kiosque du CJE a permis d'attirer 44 visiteurs.

### ATELIERS D'EMPLOYABILITÉ

La demande pour des ateliers dans les établissements secondaires, professionnels et collégiaux est constante d'année en année. Les enseignants sont satisfaits des services et ils nous demandent de concevoir de nouvelles formations pour leurs étudiants. Les sujets traités sont variés : techniques de recherches d'emploi, conception du CV et de la lettre de présentation, préparation à l'entrevue et simulations d'entrevue.

**Nous avons rencontré 191 personnes dans 19 classes différentes.**



Photo: Fanny Lessard & Alison Thibodeau

### SERVICES DE RÉFÉRENCE

Dans le but d'aider nos clients chercheurs d'emploi, nous affichons différentes offres d'emploi générales ou spécialisées que nous recevons des employeurs. Gratuitement, nous rédigeons et publions les offres d'emploi sur nos différents médias : sur les babillards dans nos locaux, sur notre site web et sur notre page Facebook.

Cette année, **287 offres d'emploi** ont été affichées.



## LES ACTIVITÉS SPÉCIALES

### MES FINANCES, MES CHOIX

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



### MES FINANCES, MES CHOIX



*Mes finances, mes choix*, est un programme qui en est à sa 4<sup>e</sup> année de diffusion par le CJE de Beauce-Sud grâce au soutien financier de Desjardins. Ce programme est constitué d'ateliers en lien avec l'éducation financière pour les jeunes de 16 à 25 ans. Les ateliers sont offerts dans plusieurs écoles secondaires, professionnelles et d'éducation aux adultes sur le territoire de Beauce-Sud ainsi que dans les locaux du CJE de Beauce-Sud. Ces ateliers abordent différents sujets en lien avec les finances, comme faire un budget, s'acheter une automobile, épargner, etc. Au total, 16 modules d'une durée de 2 heures chacun sont proposés pour outiller les jeunes sur leurs finances. Au cours de l'année 2021-2022, **87 ateliers** ont été animés, ce qui a permis de rencontrer **646 participants**, dont la plupart ont pu participer à plus d'un atelier du programme. Parmi tous les jeunes rencontrés, **580 étaient de nouveaux participants au programme**.

### L'ÉCOLE DU MILLE-LIEUX



En partenariat avec le Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin, l'École du Mille-Lieux a débuté le 13 septembre dernier. Jusqu'à présent, ce sont **10 élèves du secteur des jeunes et 2 élèves du secteur des adultes** qui ont été reçus à l'École. Une enseignante et une intervenante sont disponibles en tout temps pour les élèves dont le groupe peut être constitué d'un maximum de 10. À l'École du Mille-Lieux, les activités diffèrent d'une semaine à l'autre. Par contre, une semaine est toujours composée de 15 heures d'enseignement scolaire et de 10 heures d'ateliers. Les jeunes vivent des expériences de bénévolat chez différents partenaires, font des sorties éducatives, réalisent des projets d'arts, participent à des cuisines collectives, font du sport, assistent à des ateliers d'éducation financière, d'orientation, de développement personnel, etc. Ce lieu d'apprentissage se veut temporaire et a pour objectif de permettre à l'élève dont le parcours scolaire est compromis de vivre des réussites et une expérience positive dans un environnement respectant son rythme. Il a aussi comme objectif pour l'élève d'apprendre à mieux se connaître, de tenter de régler des situations personnelles et de clarifier son projet de vie.

### SITU M'TENTES

### SITU M'TENTES

Le lancement de la campagne a eu lieu en octobre 2021 par le site web, la page Facebook, le blogue, des vidéos et un communiqué de presse. Des affiches et des dépliants ont été distribués en divers lieux sur le territoire de Beauce-Sartigan et de Robert-Cliche. Un jeu de société et un rallye de questions ont été créés et remis dans les écoles du territoire. Un courriel d'information et de prévention sur le sujet du cannabis a été envoyé aux parents d'étudiants qui fréquentent le centre de services scolaire du territoire ciblé. Des ateliers ont aussi été animés. En tout, les activités nous ont permis de rencontrer **413 jeunes**. En collaboration avec des conférenciers, nous avons offert deux journées de formations aux professionnels œuvrant auprès des jeunes, puis deux autres formations par la suite, ce qui nous a permis d'outiller **153 professionnels**. Nous avons également organisé un concours afin de faire connaître la page Facebook et nous avons créé des articles promotionnels : balles antistress, crayons et porte-clés.

# LES ACTIVITÉS SPÉCIALES

## #MONCHOIXMESÉTUDES

Pour une 5<sup>e</sup> année, nous avons eu le privilège de recevoir du financement de PRÉCA (Partenaires pour la réussite éducative en Chaudière-Appalaches). Nous avons donc pu poursuivre nos actions de sensibilisation et d'information auprès des étudiants, des employeurs, des parents et de la population générale. Une année marquée par des mesures sanitaires ne nous permettant pas d'aller voir les jeunes et les employeurs directement nous a amenés à nous adapter pour sensibiliser nos cibles différemment.



Pour les étudiants, une publicité a paru dans les agendas des polyvalentes Saint-Georges et Bélanger ainsi que dans ceux du Cégep Beauce-Appalaches et du Cimic. De plus, cette année, dans le cadre des journées de la persévérance scolaire (JPS), **cinq capsules vidéo** ont été créées et diffusées sur nos médias sociaux afin de faire de la sensibilisation quant à l'importance de persévérer dans les différentes sphères de notre vie. Durant ces mêmes journées de persévérance scolaire, nous avons tenu **un kiosque** dans l'enceinte du Cégep Beauce-Appalaches et avons utilisé le jeu de la roue, qui a pour but de sensibiliser les jeunes à l'importance d'un horaire équilibré, et nous avons ainsi rencontré **plus de 30 jeunes**. Ensuite, nous avons tenu **9 autres kiosques** dans les différents établissements scolaires de Beauce-Sartigan, dont **2 kiosques** destinés à la remise de matériel promotionnel pour la conciliation études-travail et tenus lors de la première rencontre de communication aux parents, nous permettant ainsi d'instaurer un dialogue avec près de **250 d'entre eux et tout autant de jeunes**.



Concernant les oriflammes, **28** ont été répartis dans des secteurs stratégiques du territoire, avec pour but d'encourager les jeunes à persévérer dans leur parcours scolaire. Nous avons eu la Zone étudiante #MonChoixMesÉtudes lors de la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins virtuelle en septembre 2021. Une bannière cliquable était sur la page d'accueil, invitant les étudiants à visiter notre kiosque, où se trouvait la liste des employeurs engagés dans la conciliation études-travail (CET) et présents à la Foire. De plus, nous étions présents dans la Zone étudiante #MonChoixMesÉtudes lors de la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins en mars 2022, durant laquelle nous avons pu sensibiliser les étudiants à l'équilibre dans leur horaire grâce à la roue et aux jeux présents sur le site internet. Nous les avons orientés vers les employeurs engagés dans la CET en créant un rallye concernant l'ensemble des employeurs engagés. **Environ 25 étudiants** en plus de nombreux parents sont venus nous visiter et se renseigner.

**Près de 150 employeurs** ont été sensibilisés directement par nos actions. Nous avons réalisé deux tournées visant les employeurs, durant lesquelles nous avons distribué du matériel promotionnel. Finalement, comme nous l'avons fait au cours des 5 dernières années, nous avons contacté tous les employeurs exposants à la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins et nous avons préparé pour les étudiants une liste de tous les employeurs engagés dans la conciliation études-travail. Lors de l'événement, un autocollant aux couleurs de la campagne identifiait **35 entreprises** comme étant conciliantes.



Nous avons aussi consacré une semaine à valoriser les parents dans leur rôle auprès de leurs ados sur nos réseaux sociaux par 6 publications qui ont eu plus de 2000 vues.

## PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Persévérance scolaire est un service direct destiné aux jeunes de 15 à 19 ans qui ont décroché ou qui sont à risque de décrocher. En 2021-2022, **314 plans d'interventions ont été signés** tandis que, **378 jeunes** ont participé aux activités de groupe. Nous avons eu 9 références du milieu scolaire. Nous avons également recensé **78 jeunes** qui ont maintenu leur parcours scolaire ou qui ont fait un retour aux études. Aucun jeune n'a obtenu une qualification ou un premier diplôme. Concernant les suivis, **1 jeune** a été dirigé vers d'autres services du Créneau, **2 jeunes** vers d'autres services au sein du CJE de Beauce-Sud, puis **1 jeune** vers des services externes.

Tout au long de l'année, plusieurs ateliers sur le développement personnel ont été donnés dans l'ensemble des établissements scolaires servis. D'ailleurs, **36 jeunes** ont pu participer à 11 ateliers au CEA Mgr Beaudoin. Ces ateliers ont été très populaires, ce qui a nécessité des listes d'attente pour les inscriptions à chaque atelier, car un maximum de 15 élèves pouvait assister aux ateliers. De plus, un total de **48 ateliers** sur différents sujets qui aident à la persévérance scolaire ont été animés dans les autres établissements scolaires, et ce, dans **21 groupes** différents.

**Pour les Journées de la persévérance scolaire 2022**, 5 capsules vidéo ont été faites avec pour phrase d'accroche : « Je suis un exemple de persévérance, car... » Elles ont été partagées sur les réseaux sociaux à l'intention des jeunes et des parents.

Nos principales actions dans ce service direct sont grandement centrées autour de la conciliation études-travail, de l'accompagnement et de l'appui des jeunes.



## AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Autonomie personnelle et sociale est un service direct destiné aux jeunes de 16 à 35 ans désirant recevoir un accompagnement dans le cadre d'un rétablissement personnel. Ces jeunes peuvent vivre différentes difficultés : manque de confiance en soi, anxiété, recherche d'un projet de vie, besoin d'aide alimentaire, etc. Un accompagnement personnalisé leur est donc offert pour répondre à leurs besoins et leurs objectifs, en suivant leur rythme de cheminement. Ils ont aussi la possibilité de participer à des ateliers en groupe et à des plateaux de travail pour explorer leurs intérêts. Au total, **10 jeunes** ont aussi eu l'occasion de prendre part à un des **3 projets d'implication sociale** au cours de leur participation. Le profil des jeunes qui reçoivent le service d'autonomie personnelle et sociale est varié ainsi que la fréquence du suivi et sa durée. En 2021-2022, 319 plans d'interventions ont été signés tandis que, 396 jeunes ont participé aux activités de groupe, lesquelles ont comme objectif de développer l'autonomie sous tous ses angles. Le milieu scolaire nous a envoyé **5 jeunes et 4 autres** ont été dirigés vers nous par des organismes communautaires ou des services de santé et services sociaux. Il faut retenir que ce service est principalement présent pour aider les jeunes à s'organiser dans leur quotidien et connaître les ressources du milieu qui peuvent les aider. Enfin, **aucun jeune** n'a été orienté vers des organismes plus spécialisés afin de répondre à ses besoins, **4 jeunes** ont intégré un autre service du CJE de Beauce-Sud et **20 jeunes** un des services externes.



Photos: activité de Crossfit et atelier de cuisine

# CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

## ENTREPRENEURIAT

L'entrepreneuriat est un volet qui vise à créer des occasions, pour les jeunes, de participer à des projets entrepreneuriaux créés par eux-mêmes. Le rôle de l'agente est donc d'accompagner les enseignants afin de promouvoir les valeurs de la culture entrepreneuriale au moyen d'ateliers de groupe ou d'expériences concrètes. En raison de la pandémie, le concours Face aux dragons n'a pu avoir lieu dans les écoles. Toutefois, le partenariat entre l'agente et les responsables du Défi Ose Entreprendre (volet primaire-secondaire et Cégep) en tant que juge du concours, a été poursuivi cette année. De plus, le projet Kréo-Créatif, en collaboration avec la Polyvalente de Saint-Georges, a vu le jour. Ce projet a pour but de développer la créativité des jeunes avec le Kréolab présent dans l'établissement, en y incorporant de la créativité, des mathématiques et de la programmation. Neuf jeunes ont participé au projet et ont reçu des prix de participation.

## LA RELÈVE S'EN MÊLE

Le projet estival de La Relève s'en Mêle a eu lieu l'été dernier pour la 6<sup>e</sup> fois. Ce projet permet à des élèves âgés de 12 à 17 ans de s'initier au marché du travail en acquérant une première expérience de travail à titre de travailleurs autonomes. En effet, les participants sont encouragés à offrir leurs services à la communauté, des services pouvant aller de la tonte de gazon au gardiennage, en passant par le cordage de bois.

À l'été 2021, **9 jeunes** ont participé au projet dans les locaux du CJE de Beauce-Sud. Les participants ont également pu assister à **6 ateliers** en plus de la rencontre organisée avec leurs parents : la recherche d'emploi, le budget, la santé et la sécurité au travail, les normes du travail, la RCR ainsi que les premiers soins et l'entrepreneuriat. En plus des ateliers de formation, **2 activités de bénévolat** ont été réalisées, soit un avant-midi à travailler dans les champs des Jardins de Jean-Christophe et une demi-journée à nettoyer le Village Aventuria.

De plus, cette année, nous avons eu la chance d'obtenir un don de 750 \$ de la part de Cogeco (NousTV). Cette collaboration était dans le but de trouver un projet ou un contrat de travail dans lequel tous les jeunes pourraient avoir la chance de s'impliquer. La commandite servait à rémunérer les jeunes pour le total des heures travaillées durant l'été. De ce fait, nous avons réussi à conclure un partenariat avec l'équipe de baseball des Jarrets Noirs de Beauce afin que les jeunes puissent aller travailler lors des parties qui avaient lieu chaque fin de semaine au Centre Lacroix-Dutil de Saint-Georges. Lors de ces parties, les jeunes travailleurs étaient amenés à réaliser diverses tâches telles que le montage et le démontage des équipements, la vente de nourriture, la récolte de dons dans les estrades et bien d'autres.



## CONCOURS FACE AUX DRAGONS

Le concours Face aux Dragons Beauce-Etchemin en est à sa 5<sup>e</sup> édition grâce au succès des années précédentes, en collaboration avec les Carrefours jeunesse-emploi de Beauce-Nord et les Etchemins. Il s'agit d'un concours où les jeunes du secondaire, du cégep, de la formation professionnelle et de la formation des adultes ont l'occasion de réaliser un projet entrepreneurial avec toutes les étapes que cela comporte, en plus de bénéficier de l'aide d'un mentor. Le recrutement a été fait différemment cette année, en utilisant davantage le marketing et le bouche-à-oreille. En raison du manque de participants (une seule personne était inscrite), le concours est reporté à l'automne 2022. Le jury et les mentors affirment renouveler leurs mandats et les bourses sont déjà récoltées auprès des commanditaires. Les communications quant au report de l'événement ont été envoyées en décembre 2021.



Photos: participants de La Relève s'en Mêle

# CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

## BÉNÉVOLAT

Le bénévolat joue un rôle important dans le développement du sentiment d'appartenance des jeunes du secondaire. Il augmente leurs possibilités de s'impliquer dans leur milieu de vie en participant à des projets, dans leur milieu scolaire et leur communauté. Cette année encore, les bourses de 1000 \$ par école ont permis à **2 jeunes** du 2<sup>e</sup> cycle du secondaire et à **18 jeunes**, hors du 2<sup>e</sup> cycle du secondaire, de s'engager dans de nombreuses causes et événements. À la Polyvalente des Abénaquis, le projet AbéSub a connu un franc succès. Chaque semaine, les élèves préparaient des sous-marins sur mesures pour tous les élèves du programme d'adaptation scolaire. Ce projet a permis de développer leur persévérance scolaire, leur sentiment d'appartenance et leurs compétences à l'emploi. À la Polyvalente Bélanger, il y a eu le projet Centre du 3<sup>e</sup> âge, qui amenait les élèves à fabriquer des décorations de Noël ainsi que des bonbons au sirop d'érable afin de les remettre aux résidents du centre. Pour terminer, à la Polyvalente de Saint-Georges, il y a eu le projet entourant la conférence de Charles Côté qui a permis aux élèves, sur l'heure du dîner, d'en apprendre davantage sur les sujets suivants : motivation scolaire, estime de soi et anxiété sociale dans le contexte de la pandémie.



## VOLONTARIAT

Chaque année depuis la création du Créneau Carrefour Jeunesse, des jeunes âgés de 18 à 35 ans sont sollicités pour participer à des projets de volontariat qui se concrétisent dans la communauté. Le principal objectif des projets mis en place est de mobiliser les jeunes dans la conception d'un projet et sa réalisation, projet qui aidera un organisme partenaire à répondre à un besoin ciblé par ce dernier. Au cours de l'année 2021-2022, un projet a été élaboré par les **3 participants** inscrits. Ces derniers ont travaillé en collaboration avec les organismes suivants : Moisson Beauce et le Groupe de réflexion et d'action contre la pauvreté (GRAP). Ils ont investi plusieurs heures dans de nombreuses cuisines collectives au cours de l'automne et de l'hiver 2021-2022 pour que les Frigos-dons soient toujours remplis. Enfin, les participants ont eu droit à une rémunération selon leurs heures d'implication.



# PLACE AUX JEUNES EN RÉGION

Le projet Place aux jeunes favorise la rétention, l'établissement et le maintien des jeunes diplômés et diplômées de 18 à 35 ans dans les régions du Québec. L'agent leur transmet les offres d'emploi et les occasions d'affaires, les accompagne dans leur recherche d'emploi et leur permet, si besoin est, de réaliser un séjour en région pour qu'ils puissent la découvrir, y développer un réseau de contacts et y planifier concrètement leur établissement. La constante collaboration des employeurs et des acteurs du milieu en ce qui a trait aux différents enjeux régionaux permet une coordination régionale concertée.



Durant la période de 2021 à 2022, malgré la pandémie de la COVID-19 et un changement de ressource à la tête de Place aux jeunes Beauce-Sud, plusieurs projets ont été réalisés. **Lors de la Semaine des régions 2022**, dans le but d'attirer des candidats en Chaudière-Appalaches et d'en faire la promotion, l'agent Place aux jeunes s'est rendu dans les bureaux des principaux médias régionaux et il s'est également servi des réseaux sociaux pour mener une campagne de séduction à l'égard de notre région. L'agent de Place aux jeunes a aussi présenté sur la page Facebook de Place aux jeunes Beauce-Sud une entreprise qu'il jugeait intéressante, soit Golf In, dans le but de la faire connaître et de montrer aux jeunes travailleurs la diversité des emplois dans la région.

**Une activité de rétention** a eu lieu avec la collaboration de Place aux jeunes des Etchemins, où **30 participants** se sont présentés à une soirée organisée dans la municipalité de Sainte-Aurélie. Il s'agissait d'une activité extérieure, dans un aréna ouvert, où ont été invités les nouveaux et anciens candidats du projet. Étaient aussi présents, un chansonnier, un camion de cuisine de rue, ainsi que deux kiosques présentant des services communautaires de la région. Trois paniers cadeaux remplis de produits du terroir de Beauce-Sud et des Etchemins ont été tirés parmi les participants à l'événement. Par l'entremise de Place aux jeunes en région, la **Journée carrière en pharmacie de l'Université Laval** (un événement virtuel) a permis de rencontrer une participante par Zoom et d'offrir des services par courriel à 10 participants. Une collaboration avec les agents et agentes des Etchemins, de Robert-Cliche et des Appalaches ainsi que l'ARTERRE a permis la publication de vidéos promotionnelles portant sur l'agriculture dans le sud de Chaudière-Appalaches dont le lancement a eu lieu en novembre dernier.

Sur le territoire de Beauce-Sud, un total de 5 séjours exploratoires ont été réalisés et ainsi, 10 participants ont pu connaître la MRC de Beauce-Sartigan. Les séjours étaient différents les uns des autres; il y avait des séjours individuels et des séjours de groupe. Grâce à un soutien de qualité, 39 jeunes professionnels ont profité d'un accompagnement individuel à distance, que ce soit pour aider le candidat dans ses démarches de recherche d'emploi en région, dans la recherche de logement ou de places en garderie, pour le réseautage, etc. Le projet Place aux jeunes Ados, qui a eu lieu dans les années précédentes sous forme de tournée des classes de 5<sup>e</sup> secondaire, n'a pas eu lieu durant la période 2021-2022.



Photo: les agent.es Place aux jeunes du sud de Chaudière-Appalaches

Au total, nous pouvons compter 17 migrations réussies, auxquelles nous ajoutons 10 migrations parallèles, pour un total de 27 migrations. Le terme migration réussie désigne les jeunes professionnels qui ont utilisé les services de Place aux jeunes en région et qui, par la suite, se sont installés de façon permanente sur le territoire de Beauce-Sud. Le terme migration parallèle désigne quant à lui les gens accompagnant une migration réussie, mais qui ne peuvent pas faire partie des statistiques de Place aux jeunes, soit parce qu'ils ont plus de 35 ans ou qu'ils sont des enfants.

Les programmes en immigration ont changé au cours des deux dernières années. Au 1<sup>er</sup> juillet 2020, le PRINT (Programme Réussir l'intégration) est devenu le PASI (Programme d'Accompagnement et de Soutien à l'Intégration). Cette année, le PMD (Programme Mobilisation-Diversité) a été remplacé par le PAC (Programme d'appui aux collectivités). Les deux appellations seront utilisées dans les sous-titres.

## PASI

(SERVICES À LA PLEINE PARTICIPATION)

### SERVICES INDIVIDUELS

Cette année, 597 personnes immigrantes ont reçu un accompagnement individuel et personnalisé. De ce nombre, 248 personnes utilisaient les services pour la 1<sup>re</sup> fois, ce qui représente 41 % de la clientèle servie.

### ACTIVITÉS COLLECTIVES DE GROUPE

- Les 6 ateliers de groupe (2 au Centre d'éducation des adultes Mgr Beaudoin, 2 au Centre intégré de mécanique industrielle de la Chaudière et 2 à la clientèle immigrante en général) ont permis d'outiller 86 participants.
- Jumelage interculturel : 5 jumelages réguliers, 4 microjumelages linguistiques ou pour la conduite automobile et 1 pour l'aide aux devoirs.
- Trois groupes de conversation québécoise Placotons... en québécois!, créés en collaboration avec Alphare et animés hebdomadairement par des bénévoles, ont permis de rencontrer 43 participants. Il y a quatre nouveaux animateurs.
- Bénévolat : 43 bénévoles actifs, dont 13 nouveaux.
- Distribution de cartes et de cadeaux de remerciement aux bénévoles en décembre.

### VIE COLLECTIVE

5 sessions d'Objectif Intégration : 4 à distance et 1 en présentiel.

## PASI

(SERVICES D'INSTALLATION-RÉGIONALISATION)

Régionalisation : 2 personnes se sont installées en Beauce, elles sont arrivées de Montréal.

## SURPLUS PRINT

- Création et impression de deux documents : le premier, une brochure destinée aux familles immigrantes qui arrivent en Beauce; le deuxième, un aide-mémoire destiné à nos partenaires qui rencontrent des nouveaux arrivants.
- Sondage et groupe de discussion auprès des familles immigrantes pour analyser leurs besoins.
- Création d'une chaîne YouTube.
- Promotion des services (publireportage et bandeau publicitaire sur EnBeauce.com, publicité dans le journal de l'Éclaireur Progrès).
- Un local ainsi que du matériel informatique a été mis à la disposition des personnes immigrantes pour tenir des rencontres virtuelles ou lorsqu'elles avaient des démarches à faire.
- Achat d'objets promotionnels, soit des tuques et des foulards, qui seront utiles pour permettre aux personnes immigrantes d'affronter nos hivers québécois.
- Achat d'un portable de qualité professionnelle et doté d'une meilleure capacité de stockage ainsi que de matériel de tournage (caméra, éclairage, son, trépieds, sac de transport) en prévision des mandats liés au Surplus PRINT et d'un des objectifs à atteindre dans le nouveau programme PAC.



597

personnes immigrantes ont reçu un accompagnement individuel et personnalisé



## PAC

### ACTIVITÉS DE RENCONTRES INTERCULTURELLES

- La Semaine québécoise des rencontres interculturelles s'est tenue du 17 au 23 octobre 2021. Un tournage de NOUS TV a eu lieu chez Matra, à Saint-Martin, avec une famille des Philippines. Un jeu-questionnaire sur les pays représentés en Beauce a été proposé ainsi que 5 entrevues à la radio.
- Pique-nique interculturel : annulé dû aux consignes sanitaires.
- Activité de bienvenue des nouveaux arrivants de Saint-Georges : 20 personnes immigrantes participantes et une formule revue pour respecter les consignes sanitaires (sur rendez-vous). En raison de l'annulation des activités de la culture, l'activité en présentiel a été annulée, mais le cadeau préparé a tout de même été remis aux participants.
- Soirée-partage de la nouvelle-année : l'activité a été modifiée à cause des consignes sanitaires. Nous avons opté pour une activité de remplacement complètement à l'extérieur. Allons à la cabane a eu lieu le 5 mars 2022 : 58 personnes de 11 nationalités différentes étaient présentes. Nous avons initié les gens à la raquette et nous leur avons fait découvrir le goût de la tige d'érable.
- Aucune cuisine collective n'a eu lieu dû aux consignes sanitaires.
- La Montée des couleurs a été annulée et réinventée à cause des mesures sanitaires. En remplacement, une autre activité devait avoir lieu le dimanche 26 septembre : 2,5 kilomètres de culture et 5 kilomètres de plaisir lors des Journées de la culture, activité à laquelle nous devions participer. Tout le long de la promenade bordant la rivière devaient se retrouver des artistes, des artisans et des intervenants culturels pour divertir les participants. À la suite d'une tragédie survenue dans la famille de l'organisatrice, l'activité a été annulée complètement.
- Le projet Beauce interculturelle : nous avons travaillé à la mise en place de l'identité visuelle et réfléchi au projet d'une murale géorgienne qui serait réalisée avec des nouveaux arrivants.



Photo: activité « Allons à la cabane », initiation à la raquette

### SENSIBILISATION DE LA POPULATION LOCALE

- Des chroniques à la radio locale se sont tenues une fois par semaine, tous les mercredis, sauf pendant le temps des fêtes de Noël. Différents sujets sont traités par l'agente, soit par elle-même, soit en compagnie de nouveaux arrivants. Certaines chroniques ont dû se faire à distance et d'autres en présentiel; il a fallu tenir compte des mesures sanitaires.
- Activités de sensibilisation. Dans les écoles : une classe du cégep Beauce-Appalaches, deux classes de la Polyvalente Saint-Georges, une classe de l'école primaire de Saint-Gédéon-de-Beauce et deux classes de l'École de la Haute-Beauce (à la Guadeloupe). Dans le milieu : au club Rotary de Saint-Georges et au Manoir de la Roselière (une résidence pour personnes âgées).
- Rédaction de chroniques dans les bulletins municipaux de Saint-Gédéon-de-Beauce, de Saint-Martin, de Saint-Éphrem-de-Beauce, de Saint-Honoré-de-Shenley et de la Guadeloupe / Saint-Évariste-de-Forsyth.



### ORGANISATION ET FORMATION POUR LES INTERVENANTS

- Rencontre avec les responsables en loisirs dans les municipalités afin de connaître leurs besoins en matière de formation pour les moniteurs de camps de jour.
- Planification et conception d'une formation basée sur le choc culturel et sur l'intégration et l'intervention des jeunes enfants immigrants en camps de jour.
- Atelier de sensibilisation sur le choc culturel pour les futurs préposés aux bénéficiaires à l'école Pozer.

## PMD-MRC / PAC

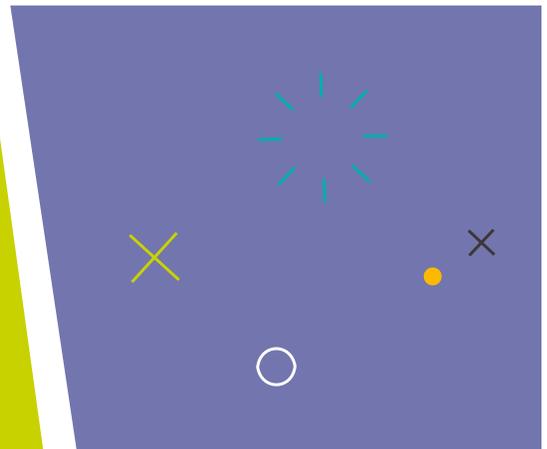
- En collaboration avec la MRC Beauce-Sartigan, nous avons tenu des réunions de structure d'accueil et d'intégration avec les municipalités de Saint-Gédéon-de-Beauce, de Saint-Martin, de Saint-Honoré-de-Shenley, de Saint-Éphrem-de-Beauce, de la Guadeloupe / Saint-Évariste-de-Forsyth et de Saint-Georges. La majorité des rencontres ont eu lieu en virtuel, mais deux en présentiel.
- Nous avons tenté de créer deux autres structures d'accueil et d'intégration soit celles de Saint-Côme-Linière et celle de Saint-Benoît-Labre, mais leurs rencontres ont été reportées.
- Deux réunions du comité supralocal de la MRC ont été organisées, durant lesquelles on a présenté le plan accepté par le MIFI, contenant les objectifs et montants alloués.

### IMPLICATION EN IMMIGRATION

- Service aux entreprises : soutien direct à 3 entreprises.
- Première rencontre de l'équipe multi en francisation, le 2 mars, avec la CSSBE, le CJE de Beauce-Sud et le MIFI concernant la persévérance scolaire de la clientèle immigrante, l'accès à des études, les enjeux à prendre en considération, etc.
- Rencontre d'accueil des élèves internationaux à la formation professionnelle – atelier sur le Choc culturel et présentation des services du CJE au CIMIC en janvier

### PROMOTION DE NOS SERVICES

- Plusieurs publicités dans les médias locaux et sur nos réseaux sociaux;
- Comité de gestion de La Beauce embauche (deux réunions);
- Foire de l'emploi Beauce-Etchemins en présentiel;
- Salon de l'immigration à Montréal;
- Journée carrière du CIMIC.



POUR BIEN VOIR ET BIEN ÊTRE VU



PRÉSENCES SUR LES  
**MÉDIAS SOCIAUX**



CARREFOUR  
JEUNESSE-EMPLOI  
DE BEAUCE-SUD  
**2731 ABONNÉS**



CJEBEAUCESUD  
**429 ABONNÉS**

J'IMMIGRE EN BEAUCE  
**2212 MEMBRES**

PLACE AUX JEUNES  
**642 MEMBRES**

FACEBOOK TRAIT D'UNION  
CJE BEAUCE-SUD  
**1274 AMIS**

FACE AUX DRAGONS  
(collaboration avec le CJE  
de Beauce-Nord et le CJE  
des Etchemins)  
**1461 MEMBRES**

PROJET CJE BEAUCE-SUD  
(réservé aux clients et intervenant)  
**527 AMIS**

#MONCHOIXMESÉTUDES  
**2653 MEMBRES**

# MERCI À NOS PRÉCIEUX PARTENAIRES

**Nous croyons aux retombées positives d'un travail commun visant à maximiser les occasions pour les jeunes d'être en action, d'apprendre à se connaître et à développer leur autonomie, de prendre conscience de leur potentiel et de trouver leur place en tant que citoyen, et tout cela se traduit par les implications et les collaborations qui perdurent au fil des années.**

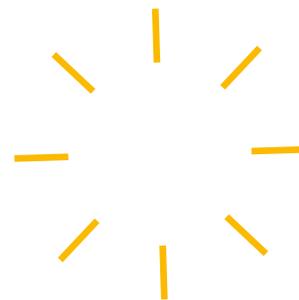
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration  
Secrétariat à la jeunesse  
Place aux jeunes en région  
Desjardins  
MRC de Beauce-Sartigan  
Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin  
Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches  
Direction de la protection de la jeunesse  
Partenaires pour la réussite éducative en Chaudière-Appalaches (PRÉCA)  
Service Canada  
Moisson Beauce  
Cégep Beauce-Appalaches  
SPA Beauce-Etchemin  
École d'Entrepreneurship de Beauce  
Havre l'Éclaircie  
Ex-Equo  
Équijustice  
La Beauce embauche  
Conseil économique de Beauce  
Les jardins de Jean-Christophe  
Maison des jeunes Beauce-Sartigan  
Maison des jeunes Robert-Cliche  
Ville de Saint-Georges  
Municipalité de Saint-Éphrem-de-Beauce  
Municipalité de Saint-Gédéon-de-Beauce  
Municipalité de La Guadeloupe  
Municipalité de Saint-Honoré-de-Shenley  
Municipalité de Saint-Martin  
Radio Beauce  
Sureté du Québec  
Alphare  
Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord  
ARTERRE  
Bureau du député de Beauce-Sud, monsieur Samuel Poulin  
Destination Beauce  
Chambre de commerce de Saint-Georges  
Village Aventuria  
Cogeco



# NOS IMPLICATIONS

## Les employés du Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud sont fièrement impliqués dans plusieurs comités et tables de concertation de la région

Comité organisateur de la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins  
Comité du jury local du Concours québécois en entrepreneuriat  
Comité de la famille et des aînés de la Ville de Saint-Georges  
Comité des partenaires en santé mentale  
Comité Aviseur de l'Accueil inconditionnel  
Comité stratégique en réussite éducative de Beauce-Sartigan  
Comité éducation  
Comité endettement  
Comité résilience communautaire en Beauce-Sartigan  
Comité cannabis  
Comité Équipe MRC Beauce-Sartigan / Beauce-Centre  
Cellule de crise Beauce-Sartigan  
Conseil d'établissement du CFP Pozer  
Membre de la Corporation de développement communautaire Beauce-Etchemins  
Membre du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec  
Membre de Place aux jeunes en région  
Membre de la Chambre de commerce de Saint-Georges  
Structures d'accueil et d'intégration municipales :  
La Guadeloupe, Saint-Évariste-de-Forsyth, Saint-Éphrem-de-Beauce, Saint-Gédéon-de-Beauce,  
Saint-Honoré-de-Shenley, Saint-Martin, Saint-Georges  
Comité de travail supralocal de Beauce-Sartigan  
Table de concertation en santé mentale  
Table de concertation des organismes jeunesse 6-18 ans  
Groupe de réflexion et d'action contre la pauvreté en Beauce-Sartigan  
Regroupement des intervenants en immigration de Chaudière-Appalaches (RIICA)  
Comité frigo-don





11920, 1<sup>re</sup> Avenue  
Saint-Georges  
(Québec) G5Y 2E1

☎ 418 228-9610  
☎ 418 227-9007  
✉ cje@cjebeauce-sud.com

[cjebeauce-sud.com](http://cjebeauce-sud.com) 

Les services du Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud sont rendus possibles grâce à la contribution financière de

Québec 



Photo 1: séjour exploratoire dans le domaine de l'électromécanique  
Photo 2 et 3: participants de La Relève s'en Mêle