

# RAPPORT ANNUEL

2017 | 2018



UNE  
**FOULTITUDE**  
DE POSSIBILITÉS  
À SAISIR!



## LA MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud (CJEBS) offre divers services aux jeunes adultes de 16 à 35 ans afin d'améliorer leurs conditions de vie et de les accompagner dans leur cheminement socioprofessionnel vers l'obtention d'un emploi, le choix d'une carrière ou la découverte d'une passion. Par une approche individuelle et personnalisée, l'organisme travaille auprès du jeune adulte à développer son autonomie, à optimiser son potentiel et à faciliter son intégration socioprofessionnelle en créant divers contextes où le dynamisme, l'ambition, la motivation, l'optimisme et le goût du travail sont véhiculés.

## MOT DE LA PRÉSIDENTE MADAME KARINA LESSARD

Il y a déjà vingt ans que les principaux acteurs du milieu se mobilisaient afin de créer une nouvelle structure qui permettrait de répondre aux vrais besoins de nos jeunes adultes. Aujourd'hui, la communauté peut être fière de l'accomplissement réalisé par le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud depuis sa création.

Partis d'un petit noyau de personnes, nous sommes à présent dix employées à œuvrer pour l'amélioration de la qualité de vie de nos jeunes, qui représente à nos yeux le capital humain qui permettra à notre région de construire son avenir et de se développer.

Depuis 1997, plus de 17 000 jeunes adultes de 16 à 35 ans ont utilisé nos multiples services dispensés par des ressources professionnelles de qualité. Leur contribution en termes d'expertises, de motivation et de professionnalisme est considérée comme les premiers atouts recherchés par la clientèle.

En 20 ans nous avons su nous adapter à notre clientèle, nous avons développé de nouveaux services répondant adéquatement aux attentes de notre jeune public. Nous sommes à même de leur offrir un support des plus complet dans leur cheminement vers leur intégration sociale et professionnelle.



Nos expertises en accueil et insertion socioprofessionnelle des jeunes nous ont amenés, en 2011, à intégrer à notre offre de services l'accueil et l'inclusion des personnes immigrantes dans Beauce-Sud. Nous sommes devenus depuis une référence pour les nouveaux arrivants et notre offre de services pour eux ne fait que s'accroître depuis ce temps.

Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud reconnaît dans son développement et sa réussite l'apport des différents partenaires du milieu, ainsi que l'investissement au fil des années des membres bénévoles de son conseil d'administration. Ces administrateurs font partie intégrante de l'équipe CJE et c'est à tous que nous devons le succès de notre organisation.

Si le passé est garant du futur, nous pouvons espérer que les vingt dernières années continueront à se répercuter sur l'avenir de nos jeunes de façon positive et que nos efforts communs serviront à l'amélioration du bien-être individuel et collectif des citoyens de Beauce-Sud.



## LE MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE MADAME MARIE JOSÉE BOLDUC

### UNE ANNÉE REMPLIE DE DÉFIS ET DE BONHEUR

Tout d'abord, j'aimerais remercier les membres du conseil d'administration des CJE de Beauce-Nord et de Beauce-Sud de m'avoir permis de vivre une magnifique expérience de gestion. Oui, les journées sont longues, mais elles sont très enrichissantes. Mon objectif professionnel a toujours été d'aider le plus de jeunes possible et c'est pourquoi la gestion de deux CJE m'est apparue comme une option à la hauteur de mes ambitions. J'ai trouvé au CJE de Beauce-Sud une équipe de travail d'exception et une foultitude de possibilités à saisir!

Je suis fière de vous présenter les activités que nous avons réalisées dans la dernière année. Vous constaterez à la lecture de ce rapport notre proactivité dans le milieu. Nous avons rencontré plus de 600 personnes pour de l'aide en employabilité. Nous avons également réalisé un projet en persévérance scolaire, qui se terminera par une expérience de coopération internationale. Nous avons encouragé de jeunes entrepreneurs avec le concours Face aux Dragons où nous avons remis plus de 4000\$ en bourses. Nous avons mis en place des projets de bénévolat

et de volontariat. Dans les écoles et la communauté, nous avons fait la promotion de la conciliation études-travail chez les jeunes. Nous travaillons également à l'attraction et à l'inclusion des jeunes et de personnes immigrantes. Je ne peux passer sous silence les avancées majeures que nous avons faites avec notre programme en immigration, Trait d'union. Nous avons fait tout cela et plus encore.

Nous avons le privilège de travailler avec des gens extraordinaires et des partenaires à l'écoute des besoins de notre clientèle.

En terminant, j'aimerais féliciter l'équipe de travail pour les bons résultats que je peux vous présenter aujourd'hui. Merci également de m'avoir accueillie à bras ouverts et de m'avoir suivie dans cette aventure. Ce fut une année de pur bonheur.

Bonne lecture!

**MARIE JOSÉE BOLDUC,**  
directrice générale

# LE CJE EN CHIFFRES

## LES RÉSULTATS

2017-2018 2016-2017

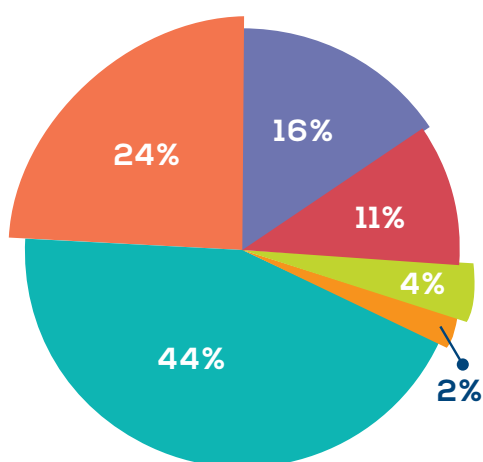
NOUVEAUX CLIENTS

806

762

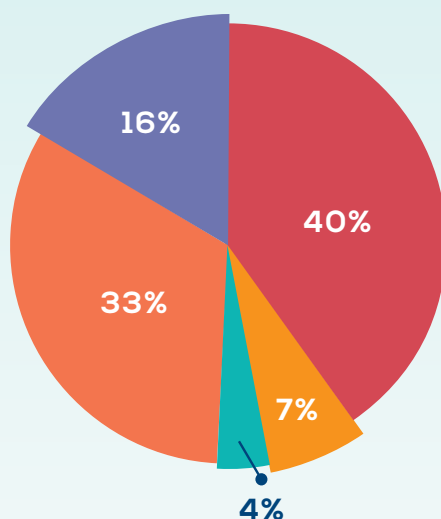
## LE PROFIL DE LA CLIENTÈLE

### GROUPES D'ÂGE



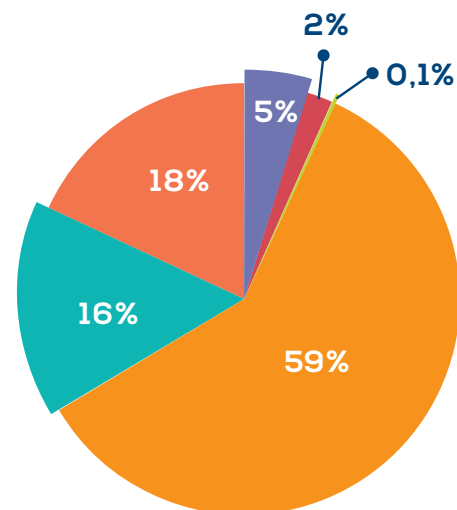
- Moins de 15 ans
- 15-20 ans
- 21-25 ans
- 26-30 ans
- 31-35 ans
- Autres

### SOURCES DE REVENU



- Assistance-emploi
- Assurance-emploi
- Aucune
- Autres
- Emploi

### NIVEAU DE SCOLARITÉ



- Secondaire non complété
- DES
- DEP
- DEC
- Baccalauréat
- Maîtrise

### SEXE

Féminin  
432

Masculin  
374



\*NB : Les statistiques relatives à l'immigration ne sont pas incluses.



# LES SERVICES OFFERTS

## SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

Le Carrefour jeunesse-emploi offre divers services aux chercheurs d'emploi, que ce soit pour la création d'un cv, d'une mise à jour au cv, des copies de cv, une simulation d'entrevue, connaître les diverses techniques de recherche d'emploi, inscription au service de placement en ligne, etc. Les clients peuvent se présenter au service sans rendez-vous lorsqu'ils ont un besoin ponctuel. Il est également possible pour eux de prendre rendez-vous avec une conseillère en emploi afin d'obtenir un service plus spécialisé, que ce soit pour un accompagnement plus soutenu ou pour répondre à leurs questionnements.

Bien que le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud accepte tous les jeunes de 16 à 35 ans de Beauce-Sud, certains ne font pas partie de la clientèle prioritaire d'Emploi-Québec. Nous avons servi 647 clients qui ont demandé de l'aide à l'emploi. Toutefois, seulement 369 étaient réellement admissibles aux services.

Nous avons le service à la carte – aide-conseil en recherche d'emploi – qui représente les services dans lesquels le client a besoin d'un à 2 outils pour l'aider dans sa recherche d'emploi. Cette année, 275 personnes ont bénéficié de ce service.

Le service de soutien structuré – stratégie de recherche d'emploi – a été offert à 40 personnes. Il s'agit d'un service de plus longue durée pour les clients ayant besoin d'un peu plus de soutien dans leur recherche d'emploi.

Nous offrons également des services spécialisés pour les clientèles qui éprouvent plus de difficulté à trouver et maintenir un emploi à long terme. Offerts aux clients qui ont besoin d'un plus grand encadrement dans leur recherche d'emploi. De plus, cette clientèle bénéficie également d'un service d'intervention. 12 personnes ont été rencontrées dans ce service.

Le service d'évaluation spécialisée – orientation – est offert sur référence d'Emploi-Québec. Les conseillères d'orientation ont rencontré 26 clients en orientation.

Le service spécialisé Jeunes Départ@ 9 – vise à répondre aux besoins des jeunes qui éprouvent des difficultés à intégrer ou à se maintenir en emploi ou aux études. Proposé depuis juillet 2016 à une clientèle de 18 à 29 ans, ce service souhaite répondre aux besoins de chaque participant par le biais d'activités individuelles ou de groupe. Les activités de groupe sont de retour cette année puisque nous jumelons les participants des autres projets aux activités. Outre les ateliers socioprofessionnels, il a également été possible de refaire des cuisines collectives. Toutefois, les démarches individuelles représentent la grande majorité des interventions. 16 personnes ont été rencontrées dans ce service.





# LES ACTIVITÉS SPÉCIALES

## 20 ANS DE SERVICES POUR LES JEUNES

Cette année, le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) de Beauce-Sud a souligné ses 20 ans de service auprès des jeunes. En effet, c'est le 18 août 1997 que le CJE a ouvert ses portes. Il fait partie des 110 CJE qui desservent la clientèle jeunesse partout au Québec. C'est maintenant près de 20 000 personnes (incluant les clients en immigration) qui ont franchi nos portes depuis les débuts.

Ces « 20 ans de services » auprès des jeunes ont été soulignés lors d'une journée festive qui s'est déroulée le 20 octobre dernier. Ainsi, plus d'une trentaine de personnes : partenaires, membres de l'équipe, membres du conseil d'administration, anciens employés et clients ont assisté au 5 à 7 dans nos locaux. Monsieur Paul Busque, député de Beauce-Sud, a également remis un certificat de l'Assemblée nationale pour souligner nos 20 ans. Plusieurs autres dignitaires étaient également présents. De plus, pour l'occasion, l'équipe du CJE avait préparé deux activités : un concours photo et un défi « Évade-toi du CJE ». Les gagnants du concours « Mon CJE et moi » ont été dévoilés lors du 5 à 7. Ce sont 9 personnes qui ont présenté une photo d'elles avec le logo du CJE, en expliquant en quoi le CJE leur avait été utile. Concernant le défi « Évade-toi du CJE », c'est plus de 40 personnes qui ont tenté de s'évader de la salle dans laquelle elles étaient enfermées, et ce, en 60 minutes. Les deux activités ont été grandement appréciées des participants.



## ATELIERS DE RECHERCHE D'EMPLOI

Nos conseillères en emploi sont sollicitées par plusieurs établissements d'enseignement et organismes du milieu pour animer des ateliers. Selon les besoins et les groupes rencontrés, le marché caché de l'emploi, les techniques de recherche d'emploi, des simulations d'entrevues et la rédaction d'une lettre de présentation et d'un curriculum vitae efficaces comptent parmi les sujets abordés.

**200 PERSONNES ONT ÉTÉ RENCONTRÉES POUR CE SERVICE À L'EXTÉRIEUR DU CJE.**



## FOIRE DE L'EMPLOI BEAUCE-ETCHEMIN

Le comité local formé d'une dizaine de partenaires reliés à l'employabilité s'est à nouveau réuni afin de tenir une douzième édition de la Foire de l'emploi en Beauce-Etchemin. Chapeauté par la Chambre de commerce de Saint-Georges, l'événement a permis au CJEBE de faire la promotion de ses divers services.



**PLUS D'UNE QUARANTAINE DE NOUVEAUX CONTACTS ONT ÉTÉ FAITS LORS DE CETTE JOURNÉE.**

## SERVICE DE RÉFÉRENCE

Dans le but d'aider sa clientèle chercheuse d'emploi, le CJE de Beauce-Sud offre aux entreprises la possibilité d'afficher leurs offres d'emploi, qu'elles soient générales ou spécialisées. L'organisme rédige et publicise gratuitement les offres d'emploi sur nos différents médias, que ce soit sur notre babillard, notre site web ou notre Facebook. La rareté de main d'œuvre de la région se fait sentir également dans notre service de référence puisque nous avons plus que doublé les publications d'offres d'emploi.

**CETTE ANNÉE, 314 OFFRES D'EMPLOI ONT PARU SUR NOS BABILLARDS.**

# CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

## PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Le service en persévérance scolaire accompagne les jeunes de 15 à 19 ans qui ont abandonné l'école ou qui sont à risque de décrochage scolaire. La conciliation études-travail, l'accompagnement et le support font partie de nos actions principales.

Dans le cadre des journées de la persévérance scolaire 2018, nous avons fait la tournée des 3 polyvalentes de notre territoire, du Centre d'éducation des adultes Mgr-Beaudoin et aussi du Centre de formation professionnelle Pozer. Les élèves devaient se prendre en autoportrait pour ensuite partager sur les réseaux sociaux avec le #JPS2018.

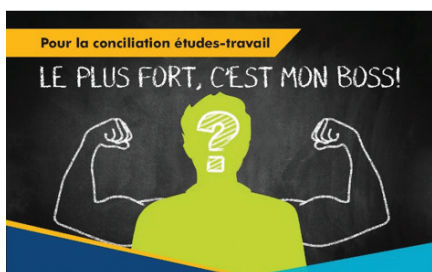
Finalement, pour une deuxième année consécutive, nous avons aidé à la mise en place de la demi-journée carrière à la Polyvalente de Saint-Georges. Cette activité était dédiée à plus de 500 élèves du 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> secondaire. Plus de 55 conférenciers sont venus informer les jeunes sur différents métiers afin de les éclairer dans leurs futurs choix de carrière.

**15 GARÇONS ET 11 FILLES ONT EU DES SERVICES DIRECTS EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE. 10 ACTIVITÉS DE GROUPE ONT ÉTÉ RÉALISÉES À L'ÉCOLE MGR-BEAUDOIN ET 2 DANS LES POLYVALENTES.**



## PROJET PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE – COSTA RICA

Ce projet de 10 mois au total permet à 9 jeunes de 16 à 18 ans de développer la motivation, l'engagement et la persévérance scolaire. Ils s'impliquent activement dans la préparation de ce projet. Deux participants ont reçu leur première diplomation depuis le début du projet et d'autres sont à venir. Parmi les participants, 6 provenaient du secteur de l'éducation des adultes et 3 de la Polyvalente de Saint-Georges. Ce projet est fait avec la collaboration du Centre d'éducation aux adultes Monseigneur-Beaudoin qui libère une intervenante pour le projet et qui offre les cours d'espagnol à tous les participants et intervenantes. De plus, Le Tonus ainsi que le Cardio Gym sont partenaires dans le projet et permettent au groupe de s'entraîner en vue de gravir le plus haut mont du Costa Rica, le mont Chirripo. Le groupe quittera le 30 juin pour une aventure de 22 jours dans le village de Quebrada Honda où ils vivront dans des familles et travailleront dans la communauté.



## CONCILIATION ÉTUDES ET TRAVAIL – LE PLUS FORT C'EST MON BOSS!

Ce projet est né en 2016 avec le désir d'offrir aux étudiants une liste d'entreprises conciliantes afin de leur permettre de concilier adéquatement les études et le travail. De cette façon, ils pourront orienter leur recherche d'emploi et prioriser leurs études.

Cette année, nous avons eu le privilège d'avoir du financement par PRÉCA. Suite à une concertation avec la table jeunesse, nous avons pu faire la demande de financement, qui nous a été accordée. Nous avons, pour la 2<sup>e</sup> année consécutive,

interpelé toutes les entreprises présentes à la Foire de l'emploi Beauce-Etchemin 2018 et nous avons eu près de 25 nouvelles inscriptions. Environ 40 entreprises étaient affichées comme étant conciliantes lors de l'événement. De plus, le concours « Le plus fort, c'est mon boss! » a eu lieu pour la 2<sup>e</sup> édition en avril 2018. Les étudiants étaient invités à s'inscrire en nous indiquant un employeur conciliant. Nous avons été présents dans les 7 écoles du territoire (3 polyvalentes, un centre d'éducation aux adultes, 2 centres de formation professionnelle et un cégep). Plus de 300 étudiants ont été rencontrés. Nous avons eu une trentaine d'inscriptions et 17 nouvelles entreprises ont pu être contactées pour s'engager dans la conciliation études-travail. Nous avons également développé une formation sur la consommation de drogues en entreprise avec la collaboration de la Sureté du Québec et du CISSS-CA secteur dépendance. Cette formation est offerte aux entreprises engagées dans la conciliation études-travail pour acquérir des connaissances sur cette problématique touchant les jeunes. Nous avons offert la formation à cinq entreprises du secteur sud de la Beauce et à tous les cadres de la Ville Saint-Georges. Finalement, nous étions exposant à la Journée RH en Beauce qui nous permet de faire de la sensibilisation auprès des entreprises.



# CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

## AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Le service direct Autonomie personnelle et sociale vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Ce service s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans, qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

**Pour l'année 2017-2018, 26 jeunes ont été desservis. De ceux-ci, sept ont été référés à d'autres organismes de la région pour recevoir de l'aide plus spécifique.** Les rencontres ont été principalement faites en individuel, mais il y a eu aussi quelques ateliers

de groupe. Les interventions faites auprès des jeunes étaient reliées à la recherche d'appartement, à l'établissement d'un budget, au développement d'habiletés en emploi et la recherche d'un emploi, à l'aide alimentaire et au développement d'habiletés en cuisine, à l'établissement d'un projet de vie, etc. De plus, il faut retenir que ce service est principalement présent pour aider les jeunes à s'organiser dans leur quotidien et connaître les ressources du milieu qui peuvent les aider.



## BÉNÉVOLAT

C'est avec une immense fierté que les bourses de bénévolat ont été utiles pour plus de 70 élèves. « Le bénévolat favorise l'engagement social dans le milieu de vie et joue un rôle important dans le développement du sentiment d'appartenance d'un jeune envers celui-ci. Cela peut avoir des effets positifs sur son parcours personnel et scolaire ». Ces bourses ont aidé en partie pour réaliser deux événements : La Pats en couleurs 2018 de la polyvalente Bélanger ainsi que le Spectacle Byebye des finissants 2013-2018 de la polyvalente des Abénaquis. Présentement en cours, il y a le projet de sensibilisation et éducation au recyclage qui se fait à la polyvalente Saint-Georges. Nous sommes donc fiers d'encourager et soutenir de près ou de loin la participation des jeunes dans des projets initiés par eux qui est notre relève.

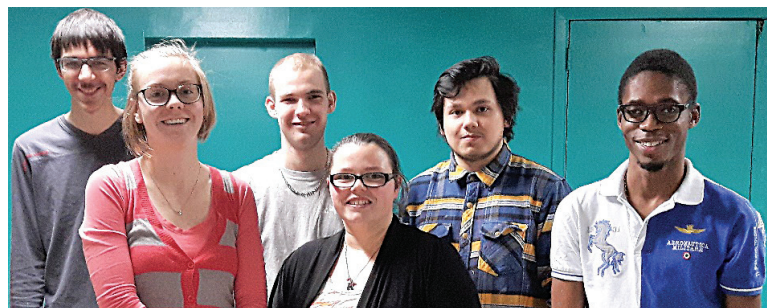
**+ DE 70 ÉLÈVES ONT PARTICIPÉ AU PROJET BÉNÉVOLAT EN 2018.**

## VOLONTARIAT

La fonction développement de projet de volontariat vise à mettre en œuvre un projet qui a une utilité collective favorisant l'engagement des jeunes ainsi qu'à répondre à un besoin important dans un organisme œuvrant sur le territoire de Beauce-Sud. Des jeunes de 18 à 29 ans sont ciblés pour participer à ce type de projet.

Du mois d'octobre 2017 au mois de février 2018, six jeunes ont pris part à un projet d'utilité collective en collaboration avec la Maison des jeunes Beauce-Sartigan. L'implication des jeunes fût de participer aux différentes étapes de la mise en œuvre du projet dans l'optique de revampier la Maison des jeunes Beauce-Sartigan, point de service de St-Martin ainsi que tourner une vidéo expliquant leurs services qui servira lors d'événements promotionnels. Ce besoin a été mis de l'avant par l'organisme afin de favoriser le sentiment d'appartenance des jeunes à l'organisme et leur offrir un milieu sain et sécuritaire.

**6 JEUNES ONT PRIS PART À UN PROJET D'UTILITÉ COLLECTIVE EN COLLABORATION AVEC LA MAISON DES JEUNES BEAUCE-SARTIGAN.**





# CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

## FACE AUX DRAGONS BEAUCE-ETCHEMIN

Un nouveau projet a également été créé cette année, Face aux Dragons Beauce-Etchemin, en collaboration avec les Carrefours jeunesse-emploi de Beauce-Nord et celui des Etchemins. Il s'agit d'un concours où les jeunes du secondaire, du cégep, de la formation professionnelle et de la formation des adultes ont la chance de pouvoir monter un projet entrepreneurial avec toutes les étapes que cela comporte, pour ensuite le présenter devant un jury de « Dragons » issus de la région. Les étudiants ont également reçu l'aide de Dragons mentors afin de les aider dans leur préparation. Le tout s'est terminé le 4 mai 2018, lors d'une soirée, avec la remise des bourses aux participants des projets. En tout, 10 bourses ont été remises, dont 4 sur le territoire de Beauce-Sud. Le concours, de même que la soirée, étaient coordonnés par les agents des 3 Carrefours jeunesse-emploi.



## LA RELÈVE S'EN MÊLE

C'est un projet estival qui vise à répondre aux besoins des jeunes de 12 à 16 ans souhaitant acquérir de l'expérience en tant que travailleurs autonomes. Les jeunes sont accompagnés dans leur développement professionnel par divers ateliers de groupe.



Cette année, l'activité s'est déroulée dans 3 municipalités : Saint-Georges, Saint-Martin et Saint-Éphrem. L'animatrice se déplaçait chaque semaine dans les municipalités afin de donner les ateliers aux jeunes participants. Au total, 20 jeunes travailleurs ont participé au projet. Ils ont eu la chance de suivre 7 formations, telles que l'orientation scolaire, l'employabilité, les normes du travail, la réanimation cardio-respiratoire, l'entrepreneuriat, les réseaux sociaux et le budget. Tout en participant aux formations, les jeunes travailleurs avaient la chance d'accomplir des contrats de travail dans la communauté tels que la tonte de pelouse, le désherbage, le gardiennage, etc. Les participants ont également eu l'occasion d'exercer quelques contrats de bénévolat afin de prouver à leur futur employeur qu'ils sont des travailleurs impliqués dans leur communauté. Ainsi, ils ont pu faire du bénévolat pour Woodstock et pour Vaho Aventures.

## ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

Ce volet vise à créer des occasions, pour les jeunes du deuxième cycle du secondaire, de participer à des projets d'entrepreneuriat créés par les jeunes. Le rôle de l'agente est donc d'accompagner les enseignants afin de promouvoir les valeurs de la culture entrepreneuriale par le biais d'ateliers de groupe et de simulation d'entreprise.

Cette année, une simulation d'entreprise a été réalisée auprès de 56 étudiants de la Polyvalente Bélanger de Saint-Martin. L'agente a également participé au Défi OseEntreprendre. Quatre personnes en individuel ont été rencontrées pour de l'information générale sur le prédémarrage d'entreprise.

# PLACE AUX JEUNES



Depuis plus de 15 ans, Place aux jeunes de Beauce-Sud déploie maintes énergies et continue d'innover en vue d'attirer et garder les jeunes diplômés dans la région, un défi de taille rendu possible grâce à l'appui et la concertation du milieu. Encore cette année, les employeurs et intervenants de la région se sont impliqués activement dans les séjours exploratoires, ce qui a permis d'accueillir des jeunes diplômés, d'ici et d'ailleurs, partageant tous le désir de bâtir leur avenir chez nous. Ainsi, ils ont pu s'imprégner de la culture beauceronne et rencontrer des employeurs pour des opportunités d'emploi actuelles ou futures.

## LES SÉJOURS EXPLORATOIRES GARDENT LEUR POPULARITÉ

15 jeunes ont participé aux deux types de séjours exploratoires, soit 6 individuels et un de groupe. 53 jeunes ont reçu du soutien à distance pour un possible établissement en Beauce et 564 emplois ont été publiés sur le site de Place aux jeunes. 165 jeunes entre 14 et 17 ans ont été rencontrés et sensibilisés sur leur avenir en région. Grâce à tous ces services, 25 jeunes se sont installés dans la région au cours de l'année, ce qu'on appelle une migration réussie. À ce nombre s'ajoute 11 migrations parallèles, qui incluent conjoints ou enfants.



# LA MIGRATION ET L'IMMIGRATION

## ACCUEIL ET INTÉGRATION DES NOUVEAUX IMMIGRANTS

### NOTRE CLIENTÈLE

- 296 personnes immigrantes accompagnées dans leurs démarches d'intégration et d'installation dans notre communauté ;
- 59% ont un statut temporaire ;
- Les clients de tous âges sont les bienvenus ! 66% de ceux-ci ont entre 16 et 35 ans;
- Provenance principalement de la France, du Costa Rica, de l'Amérique latine et de l'Afrique (Nord et Ouest).

### ACTIVITÉS RÉGULIÈRES

- 18 ateliers sur divers sujets pendant l'année : 90 participants
- Formation sur le choc culturel en entreprise : 2 municipalités visitées, soit Saint-Martin et Saint-Éphrem
- Pique-nique interculturel en août : 150 participants
- La Montée des couleurs : plus de 1000 personnes présentes !

- Une 2<sup>e</sup> ressource en immigration a été embauchée à l'automne 2017.
  - Coquetel de bienvenue pour toutes les personnes issues de l'immigration demeurant dans la MRC de Beauce-Sartigan : 57 personnes immigrantes accueillies !
  - Cuisine collective pour briser l'isolement : premier test réussi au printemps 2017.
- D'autres cuisines suivront en 2018.
- Activité de sensibilisation dans un camp de jour



Comité organisateur du Repas-partage de la nouvelle année

**NOUVEAUTÉS!**

trait d'union

SERVICE D'ACCUEIL ET D'INTÉGRATION DES IMMIGRANTS EN BEAUCE-SARTIGAN

- Semaine québécoise des rencontres interculturelles en octobre : plusieurs activités d'organisées !
- Repas partage de la nouvelle année en janvier : 135 participants
- Coordination de la Table de concertation en immigration Beauce-Sartigan : 14 organismes actifs
- Soutien technique pour la remise du prix Jarret Intégration en entreprise dans le cadre du Gala de l'entreprise beauceronne 2018
- La page Facebook J'immigre en Beauce : 834 abonnés (une augmentation de 20%!)
- Plusieurs partenariats pour l'organisation des activités dont le comité Accueil en Beauce des nouveaux arrivants (ABNA), la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin, le Cégep Beauce-Appalaches, la Ville de Saint-Georges, le comité La Beauce embauche et la Chambre de commerce de Saint-Georges.
- 39 bénévoles offrant du soutien aux devoirs, des échanges linguistiques, de l'aide au transport, etc.



## FONDS DE SECOURS EN IMMIGRATION

En réaction à un incendie qui a détruit une maison logeant sept travailleurs immigrants à Saint-Benoît-Labre lors du vendredi 27 octobre dernier, le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) de Beauce-Sud a procédé à la mise en place d'un fond d'urgence pour les personnes immigrantes.

Crédit photo : Sébastien Roy

POUR BIEN VOIR **ET BIEN ÊTRE VU**

PRÉSENCES SUR LES MÉDIAS SOCIAUX



**1,4K**  
**MEMBRES**

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI  
DE BEAUCE-SUD

• J'IMMIGRE EN BEAUCE  
**840 MEMBRES**

• PLACE AUX JEUNES  
BEAUCE-SUD  
**324 MEMBRES**

• FACE AUX DRAGONS  
BEAUCE-ETCHEMIN  
(COLLABORATION AVEC CJEBN)  
**93 MEMBRES**

• PROJET CJE  
BEAUCE-SUD  
(RÉSERVÉE AUX CLIENTS ET INTERVENANTS)  
**335 MEMBRES**

[WWW.CJEBEAUCE-SUD.COM](http://WWW.CJEBEAUCE-SUD.COM)

SERVICES OFFERTS | PROJETS EN COURS | LISTES DES ÉVÉNEMENTS

PUBLICATIONS D'OFFRES D'EMPLOI | NOUVELLES DE VOTRE CJE



CJEBEAUCESUD **42 MEMBRES**



## NOS IMPLICATIONS

### LES EMPLOYÉS DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE BEAUCE-SUD SONT FIÈREMENT IMPLIQUÉS DANS PLUSIEURS COMITÉS ET TABLES DE CONCERTATION DE LA RÉGION :

- Comité organisateur de la Foire de l'emploi Beauce-Etchemin;
- Comité du jury local du Concours québécois en entrepreneuriat;
- Conseil d'établissement du Centre de formation professionnel Pozer;
- Comité de la famille de la Ville de Saint-Georges
- Membre de la Corporation de développement communautaire Beauce-Etchemin:
- Membre du Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec et de Place aux jeunes en région;
- Membre de Vision Femmes;
- Table de concertation des organismes jeunesse 6-18 ans;
- Table des organismes communautaires;
- Chambre de commerce de Saint-Georges;
- Comité des Partenaires en santé mentale;
- Soutien aux organismes en santé mentale;
- Membre des CJE en Chaudière-Appalaches;
- Table de concertation en immigration de Beauce-Sartigan ;

**MERCI À NOS PRÉCIEUX PARTENAIRES DE CROIRE EN NOS PROJETS ET AU POTENTIEL DES JEUNES**

- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec
- Services Québec Chaudière-Appalaches – Direction régionale
- Emploi-Québec, Centre local d'emploi de Saint-Georges
- Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion du Québec
- Secrétariat à la jeunesse
- Place aux jeunes en région
- Commission scolaire de la Beauce-Etchemin
- Cégep Beauce-Appalaches
- M. Paul Busque, député de Beauce-Sud
- MRC de Beauce-Sartigan
- Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Partenaires pour la réussite éducative en Chaudière Appalaches (PRECA)
- Moisson Beauce
- Conseil Économique de Beauce (CEB)
- Ville de Saint-Georges

**AINSI QU'AUX ENTREPRISES, MUNICIPALITÉS ET ORGANISMES COLLABORATEURS**





## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

### CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE BEAUCE-SUD

Karina Lessard, présidente

Pierre Cloutier, vice-président

Mélanie Quirion, secrétaire-trésorière

Julie Beaudoin, administratrice

Marika Lachance-Quirion, administratrice

Gabrielle Morin, administratrice

Bianca Nadeau, administratrice

Cécile Poulin, administratrice

Nadia Tremblay, administratrice

## L'ÉQUIPE DU CJE



### 1<sup>RE</sup> RANGÉE

France Roy, Julie Lessard, Karine Normandeau,  
Marie-Claude Goulet, Marilyn Pilotte, Sarah Labbé.

### 2<sup>È</sup> RANGÉE

Mélanie Grenier, Karine Latulippe, Marie Josée  
Bolduc, Justine Lapierre Poulin.

**UN MERCI À TOUS LES EMPLOYÉS QUI ONT  
TRAVAILLÉ AU CJE AU COURS DE L'ANNÉE!**  
Jeanne Bizier, Carole-Ann Busque et Rosalie Poulin.

**MERCI ÉGALEMENT À NOTRE STAGIAIRE**

Amandine Brèche.



11920, 1<sup>re</sup> Avenue  
Saint-Georges  
(Québec) G5Y 2E1

☎ 418 228-9610  
☎ 418 227-9007  
✉ cje@cjebeauce-sud.com

[cjebeauce-sud.com](http://cjebeauce-sud.com) 

Les services du Carrefour jeunesse-emploi  
de Beauce-Sud sont rendus possibles grâce  
à la contribution financière de

Québec 