

# Rapport annuel

2014-2015



## Le conseil d'administration



Le conseil d'administration est composé de : Cécile Poulin, Pierre Coutier, Danielle Giguère, Julie Beaudoin, Karina Lessard, Anne-Marie Lessard et Mélanie Quirion.

**Absent sur la photo :** Jean-Philippe Moraud-Fortin.

## L'équipe



**1re rangée :** Karine Normandeau, Marika Poulin, Marilyn Pilotte, Marie-Claude Goulet, Jeanne Bizier, Suzie Gilbert, Sarah Bisson.

**2e rangée :** Mélanie Grenier, Lydie Tipaka, Karine Latulippe, Dany Plante, Nancy Roy et Pamela Rodrigue.

**Sont absentes sur la photo:** Gabrielle Morin et Stéphanie Poulin.

**Un merci à tous les employés qui ont travaillé au CJE au cours de l'année!**



## *Le mot de la présidente et de la directrice générale*



Une année de transition!

L'année qui vient de se terminer a été particulièrement mouvementée. En plus d'avoir une nouvelle base de données à utiliser, nous avons dû faire face à la perte de financement de la mission « CJE ». Rationalisation, réorganisation et perte d'emploi ont été des mots très utilisés. Les membres du conseil d'administration ont dû prendre des décisions stratégiques et nous les remercions de leur appui durant toute l'année. De même, un merci à l'équipe en place qui, malgré les contraintes, a contribué à ce que le jeune demeure au centre de nos préoccupations.

Sur une note plus optimiste, le conseil d'administration a pris la décision que, pour l'année 2015-2016, nous desservirons toute la clientèle jeune afin de ne pas créer de trous de services. Nous serons donc très occupés pour la prochaine année et voyons d'un bon œil les nouveaux projets que le Secrétariat à la jeunesse veut déployer. Nous comptons sur l'expertise, le professionnalisme et le dynamisme de l'équipe pour assurer la pérennité de nos projets déjà mis en place ainsi que sur la créativité et l'innovation pour en développer de nouveaux. En résumé, 2015-2016 sera, sans aucun doute, une autre année de transformation des CJE et nous serons là pour garder le cap sur notre mission et veiller sur la jeunesse de Beauce-Sud.

Merci de votre confiance!

**Cécile Poulin, présidente**  
**Jeanne Bizier, directrice générale**

### *La mission*

Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud offre divers services aux jeunes adultes de 16 à 35 ans afin d'améliorer leurs conditions de vie et de les accompagner dans leur cheminement socioprofessionnel vers l'obtention d'un emploi, le choix d'une carrière ou la découverte d'une passion. Par une approche individuelle et personnalisée, l'organisme travaille auprès du jeune adulte à développer son autonomie, à optimiser son potentiel et à faciliter son intégration socioprofessionnelle en créant divers contextes où le dynamisme, l'ambition, la motivation, l'optimisme et le goût du travail sont véhiculés.

### *Le voyage humanitaire au Costa Rica*

Ce projet de 16 semaines au total a permis à 11 jeunes de développer la motivation à se trouver un projet de vie. Ils se sont impliqués activement dans la préparation de ce projet et ont participé aux activités préparatoires pendant 10 semaines. Ce séjour de 21 jours au Costa Rica a permis à 9 d'entre eux de vivre une expérience inoubliable, intense, mais surtout enrichissante.

Au retour, ils se sont mis en action pour retourner à l'école ou pour intégrer un emploi. Au bout de 3 mois, 9 des 11 participants étaient en emploi ou avaient fait un retour aux études.





# Le CJE en chiffres

## Les résultats

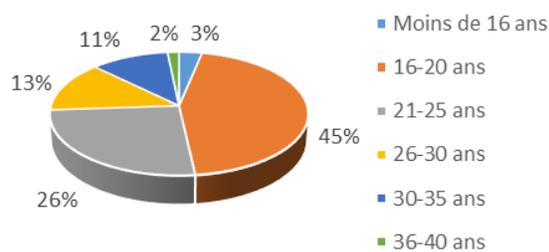
	2014-2015*	2013-2014
Nouveaux clients :	847	667
Maintien en emploi :	504	176
Maintien aux études :	166	136

\*N.B.: Au 1er avril 2014, le CJE a changé sa base de données.

## Groupes d'âge

Moins de 16 ans :	12
16-20 ans :	291
21-25 ans :	292
26-30 ans :	144
31-35 ans :	97
36-40 ans :	11

## Le profil de la clientèle

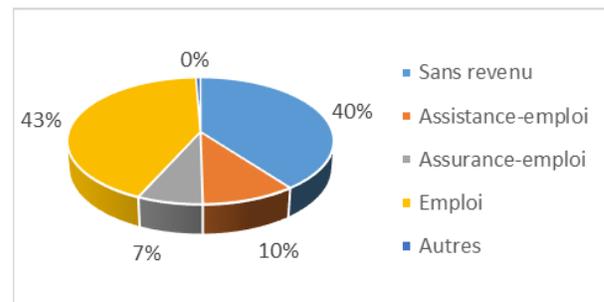


## Sexe

Féminin	380
Masculin	467

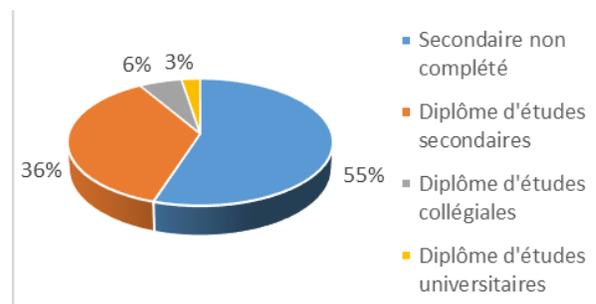
## Sources de revenu

Sans revenu :	128
Assistance-emploi :	39
Assurance-emploi :	56
Emploi :	559
Autres :	65



## Niveau de scolarité

Secondaire non complété :	466
Diplôme d'études secondaires :	309
Diplôme d'études collégiales :	50
Diplôme d'études universitaires :	22





## Les services offerts

### Information scolaire

Au CJEBs, les conseillères sont là pour renseigner les jeunes en ce qui a trait au monde scolaire. Notre centre de documentation renferme une foule de renseignements sur les établissements scolaires de la région immédiate et d'ailleurs, les programmes, les critères d'admissibilité et plus encore. Nos conseillères sont outillées pour répondre aux demandes les plus pointues des clients et peuvent également les aider à remplir leurs demandes d'admission et de prêts et bourses.

**51 clients ont reçu des services d'information scolaire cette année.**

### Orientation

Les conseillères d'orientation du CJEBs offrent des services visant à aider les jeunes à se diriger vers une formation qui correspond à leurs caractéristiques et critères personnels. Pour ce faire, celles-ci utilisent, au besoin, des tests psychométriques et exercices divers pour évaluer les intérêts, traits de personnalités et valeurs. L'objectif visé est d'aider la personne à clarifier son profil afin de développer sa capacité à s'orienter et à réaliser ses projets de carrière.

**134 nouveaux clients ont eu recours à ce service.**



### Boulot à l'étranger

Une intervenante du CJEBs guide les jeunes qui ont un projet à l'étranger et les accompagne dans leurs démarches. Divers programmes et opportunités sont proposés aux jeunes voyageurs selon la destination désirée, les critères d'admissibilité et les objectifs visés par le voyage, qu'il s'agisse de trouver un stage, un emploi, d'apprendre une langue ou de vivre une aventure.

**9 clients ont fait appel à ce service en 2014-2015.**

De plus, pour répondre à une demande croissante d'information, nous avons présenté une conférence portant sur la préparation d'un voyage et la recherche d'emploi dans l'Ouest canadien.

**20 personnes ont assisté à cette conférence.**

### Recherche d'emploi

Les conseillères en emploi du CJEBs accompagnent les clients dans leurs démarches d'intégration professionnelle. Des rencontres individuelles leur permettent de structurer leurs démarches et d'obtenir des documents personnalisés et efficaces de recherche d'emploi : curriculum vitae, lettre de présentation, exemples de questions d'entrevue, etc. Une simulation d'entrevue d'embauche peut même être réalisée sur demande afin d'identifier les comportements à adopter devant un employeur. De plus, les conseillères ont organisé le Circuit d'emploi d'été pour les jeunes de 15 à 17 ans qui sont à la recherche d'un premier emploi. Nous avons accueilli une quarantaine de jeunes pour cette journée.

**L'aide à la recherche d'emploi est le service le plus utilisé du CJE. La demande est passée de 461 nouveaux clients l'an dernier à 509 pour 2014-2015.**



### Service de référence aux employeurs

Dans le but de répondre aux besoins de sa clientèle chercheuse d'emploi, le CJEBs aide gratuitement et professionnellement les entreprises à combler leurs postes, qu'ils soient généraux ou spécialisés. Ainsi, l'organisme rédige et affiche les offres d'emploi dans son réseau afin de satisfaire les attentes de l'offre et de la demande en main-d'oeuvre.

**Cette année, 185 offres d'emploi ont paru sur nos babillards.**



## Les projets

### IDÉO



Le programme IDÉO (Initiative, Découverte, Exploration et Orientation) accompagne les jeunes de 16-17 ans soit à persévérer sur le plan scolaire ou encore à planifier un projet de vie à la suite d'un abandon scolaire. Les activités offertes sont des ateliers dans les polyvalentes, autant sur l'estime de soi afin de maintenir leur motivation scolaire ou encore sur le CV. Au total, il y a plus de 35 jeunes qui ont été ciblés par la direction ou par leurs enseignants afin qu'ils participent à ces ateliers durant l'année scolaire 2014-2015.

Cette année, dans le cadre des journées de la persévérance scolaire, nous avons animé une dictée. Le contenu de cette dictée valorisait la persévérance, la notion de curiosité et l'apprentissage.

**14-15 ans : 13 jeunes dont 8 garçons et 5 filles**  
**16-17 ans : 34 jeunes dont 16 garçons et 18 filles**

### Jeunes en action



Jeunes en action vise à répondre aux besoins des jeunes qui éprouvent des difficultés à intégrer ou à se maintenir en emploi ou aux études. Proposé à une clientèle de 18 à 24 ans, Jeunes en action souhaite répondre aux besoins de chaque participant par le biais d'activités individuelles ou de groupe.

À l'aide d'un plan d'action personnalisé et le soutien des intervenants du projet, les jeunes sont accompagnés vers l'autonomie personnelle, sociale et professionnelle.

**46 jeunes ont participé à Jeunes en action dans la dernière année.**

### Coopérative jeunesse de services (CJS)

La CJS offre aux jeunes de 12 à 15 ans la possibilité de découvrir leur fibre entrepreneuriale par la réalisation d'un projet collectif. Accompagnés de deux animatrices, et ce, pour une neuvième année consécutive, les jeunes coopérants ont pris en charge leur propre entreprise de menus travaux. Les 7 contrats de la mini-entreprise estivale ont permis de faire travailler 15 jeunes.



### Sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse



L'agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse (ASEJ) du CJE promouvait les valeurs de la culture entrepreneuriale. Que ce soit par l'animation d'ateliers, l'organisation de conférences sur l'entrepreneuriat en lien avec la persévérance scolaire, les rencontres de futurs entrepreneurs, la création d'outils, l'accompagnement de projets entrepreneuriaux dont la présence au jury local du Concours québécois en entrepreneuriat (CQE), les actions de l'ASEJ sont aussi nombreuses que diversifiées.



**3993 jeunes et enseignants ont été rencontrés et 106 activités diverses ont été réalisées en entrepreneuriat**



# La migration et l'immigration

## Place aux jeunes



Depuis 18 ans, Place aux jeunes en Beauce-Sud déploie maintes énergies et continue d'innover en vue d'attirer et garder les jeunes diplômés dans la région, un défi de taille rendu possible grâce à l'appui et la concertation du milieu. Encore cette année, les employeurs et intervenants de la région se sont impliqués activement dans les séjours exploratoires, ce qui a permis d'accueillir des jeunes diplômés, d'ici et d'ailleurs, partageant tous le désir de bâtir leur avenir chez nous. Ainsi, ils ont pu s'imprégner de la culture beauceronne et rencontrer des employeurs pour des opportunités d'emploi actuelles ou futures.

**28 jeunes ont participé aux deux séjours exploratoires, 72 jeunes ont reçu du soutien à distance pour un possible établissement en Beauce, 100 employés du CSSS de Beauce ont été rencontrés lors d'un atelier « Parce qu'il n'y a pas que le travail » et 187 emplois ont été publiés sur le site de [Place aux jeunes](#). Plus d'une centaine de demandes d'information sur la région ont été traitées. 374 jeunes entre 14 et 17 ans ont été rencontrés et sensibilisés sur leur avenir en région.**

## Accueil et intégration des nouveaux immigrants



Le projet Trait d'union a permis d'accompagner plus de 140 personnes. Parmi les nouveaux clients de cette année, nous comptons principalement des personnes en provenance de la France et du Costa Rica.

De plus, plusieurs activités ont été tenues en collaboration avec d'autres organismes tels que le Conseil économique de Beauce, le Cégep Beauce-Appalaches, la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin, la Ville de Saint-Georges, le comité Accueil en Beauce des nouveaux arrivants et la Chambre de commerce de Saint-Georges. Le CJESB peut d'ailleurs compter sur leur collaboration au sein de la Table de concertation en immigration de Beauce-Sartigan. L'objectif commun est de venir en aide aux personnes issues de l'immigration.

**Le Pique-nique interculturel : 120 personnes**

**Le Repas partage de la nouvelle année : 100 personnes**

**La Semaine québécoise des rencontres interculturelles: le CJE participe à l'organisation**

L'année s'est démarquée aussi en termes d'efforts pour promouvoir et attirer les personnes immigrantes dans la région. Avec des entreprises de la région, nous sommes allés à deux reprises à Montréal pour effectuer du recrutement de travailleurs. Les personnes intéressées étaient invitées à une journée découverte de la région avec une visite de l'entreprise et des entrevues sur place. Cinquante personnes immigrantes ont participé aux activités de *La Beauce embauche*. Le CJESB a également collaboré avec PME Partenaires et La Beauce embauche lors d'une journée recrutement à Trois-Rivières. Notons aussi que nous avons travaillé avec l'entreprise Manac pour l'arrivée de 11 travailleurs temporaires. De plus, la ministre, Mme Kathleen Weil, est venue, à deux reprises durant l'année, visiter la région et connaître les besoins en main-d'œuvre des entreprises.



## Les activités spéciales

### Ateliers de recherche d'emploi

Nos conseillères en emploi sont sollicitées par plusieurs établissements d'enseignement et organismes du milieu pour animer des ateliers. Selon les besoins et les groupes rencontrés, le marché caché de l'emploi, les techniques de recherche d'emploi, des simulations d'entrevue et la rédaction d'une lettre de présentation et d'un curriculum vitae efficaces comptent parmi les sujets abordés. De plus, nous offrons toujours l'atelier « Comment faire son budget » au niveau des écoles secondaires.

**404 personnes ont été rencontrées pour ce service à l'extérieur du CJE.**

### Brigade entrepreneuriale avec Vincent Grondin

Le 13 mars 2015, le CJEBS et l'école du Trait-d'Union de Saint-Prospère eurent le plaisir de recevoir un entrepreneur de la Brigade entrepreneuriale. C'est dans le cadre du Défi de l'entrepreneuriat jeunesse que 26 élèves de 4<sup>e</sup> année ont pu assister au témoignage de monsieur Vincent Grondin, président de l'entreprise Machinerie Lico inc. située à Saint-Georges

Pendant une heure trente, monsieur Grondin a su captiver le groupe d'élèves en leur faisant découvrir le métier d'ingénieur et d'entrepreneur. Appuyé de vidéos et de mises en situation, il a partagé son parcours personnel et professionnel en les incitant à remplir leur coffre à outils afin d'avoir la possibilité de choisir la profession qu'ils désirent.

### Une minute pour gagner!

Dans le cadre des activités en approche orientée, 48 élèves de la Polyvalente des Abénakis et de l'école des Deux-Rives ont participé à l'activité *Une minute pour gagner spécial carrière!* En équipe, les participants ont eu à relever des défis en lien avec les tâches de métiers peu connus, tels que le denturologiste, le patroniste, le designer industriel, le technologiste médical et l'ingénieur aérospatial. Quoi de mieux que d'apprendre en expérimentant!



### Foire de l'emploi Beauce-Etchemins

Le comité local formé d'une dizaine de partenaires reliés à l'employabilité s'est à nouveau réuni afin de tenir une septième édition de la Foire de l'emploi en Beauce-Etchemins. Chapeauté par la Chambre de commerce de Saint-Georges, l'évènement a permis au CJEBS de faire la promotion de ses divers services.

**De retour cette année:** Kiosque de la poignée de main et l'atelier préparatoire à la Foire de l'emploi sous forme de 5 à 7 où nous avons accueilli 11 participants.

**Plus d'une centaine de nouveaux contacts ont été faits par le biais de ce kiosque.**



## Pour bien voir et être bien vu

### Nos implications

Les employés du Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud sont fièrement impliqués dans plusieurs comités et tables de concertation de la région :

- Comité-conseil Jeunes volontaires de Beauce-Etchemin;
- Comité organisateur de la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins;
- Comité du jury local du Concours québécois en entrepreneuriat;
- Conseils d'établissement du Centre d'éducation des adultes Mgr-Beaudoin et du CFP Pozer;
- Membre de la Corporation de développement communautaire Beauce-Etchemins;
- Membre du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec et de Place aux jeunes en région;
- Membre de Vision Femmes;
- Table de concertation des organismes jeunesse 6-18 ans;
- Table de concertation régionale des coopératives jeunesse de services;
- Table des organismes communautaires;
- Chambre de commerce de Saint-Georges;
- Comité des Partenaires en santé mentale et comité de travail;
- Soutien aux organismes en santé mentale;
- Membre 10/10, 10 CJE pour toi en Chaudière-Appalaches;
- Table de concertation en immigration de Beauce-Sartigan;
- Table d'action entrepreneuriale en Chaudière-Appalaches;
- Comité régional des partenaires du marché du travail de Chaudière-Appalaches.

### MERCI À NOS PRÉCIEUX PARTENAIRES DE CROIRE EN NOS PROJETS ET AU POTENTIEL DES JEUNES

- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec
- Emploi-Québec Chaudière-Appalaches
- Emploi-Québec, Centre local d'emploi de Saint-Georges
- Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion du Québec
- Secrétariat à la jeunesse
- Défi de l'entrepreneuriat jeunesse du gouvernement du Québec
- Place aux jeunes en région
- Commission scolaire de la Beauce-Etchemin
- Cégep Beauce-Appalaches
- M. Robert Dutil, député de Beauce-Sud
- MRC de Beauce-Sartigan
- Table d'Action en Entrepreneuriat Chaudière-Appalaches
- Desjardins
- Forum jeunesse régional Chaudière-Appalaches
- Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

### AINSI QU'AUX ENTREPRISES, MUNICIPALITÉS ET ORGANISMES COLLABORATEURS



11920, 1re Avenue  
Saint-Georges (Québec) G5Y 2E1  
Téléphone : 418 228-9610  
Télécopieur : 418 227-9007  
Courriel : cje@cjebeauce-sud.com  
www.cjebeauce-sud.com

Les services du Carrefour  
jeunesse-emploi de Beauce-Sud  
sont rendus possibles grâce à la  
contribution financière de

