

RAPPORT ANNUEL

2020 | 2021



LA MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud (CJEB-Sud) offre divers services aux jeunes adultes de 15 à 35 ans ainsi qu'à la clientèle immigrante afin d'améliorer leurs conditions de vie et de les accompagner dans leur cheminement socioprofessionnel vers l'obtention d'un emploi, le choix d'une carrière ou la découverte d'une passion. Par une approche individuelle et personnalisée, l'organisme travaille à développer l'autonomie, à optimiser le potentiel et à faciliter l'intégration sociale de sa clientèle en créant divers contextes où le dynamisme, l'ambition, la motivation, l'optimisme et le goût du travail sont véhiculés.

UNE
FOULTITUDE
DE POSSIBILITÉS
À SAISIR!



MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

La dernière année en est une que plusieurs aimeraient oublier. Les défis ont été plus nombreux et plus durs à relever. La Covid-19 était notre ennemi commun, nous avons eu peur, nous avons vécu de l'isolement, même du découragement à certains moments. L'équipe du CJE a su persévérer et surmonter les contraintes que les mesures sanitaires nous imposaient. Nous sommes fières de pouvoir dire que l'on est restés présents pour venir en aide à nos clients. Parfois au téléphone, par visioconférence ou derrière un plexiglas, nous étions là.

Bien sûr, la pandémie a affecté nos services et inévitablement nos résultats. Nous avons dû revoir notre façon de travailler et limiter les activités de groupe. Au plus fort de la crise, des activités prévues dans les écoles ont été annulées, ce qui explique la baisse du nombre de clients.

Cette crise sanitaire ne nous a pas empêchés d'innover et d'offrir de nouveaux services. Nous avons ouvert un milieu de scolarisation alternatif en partenariat avec le CSSBE. Nous avons animé les sessions d'Objectifs Intégration pour les personnes immigrantes qui souhaitent faire une demande de résidence permanente. Un projet de prévention et de réduction des méfaits liés à la consommation de cannabis a également vu le jour.

Le prochain retour de notre financement à la mission nous permet d'entrevoir de nombreuses possibilités pour adapter nos services aux besoins changeants de la clientèle jeunesse. Notre équipe en immigration sera également plus nombreuse au courant de 2022, un avantage pour notre clientèle immigrante.

Nous tenons à remercier, mais surtout féliciter l'équipe de professionnels qui ont su offrir le meilleur d'eux-mêmes pendant cette période pandémique. Merci également au conseil d'administration qui a contribué à notre réussite.

KARINA LESSARD
PRÉSIDENTE

MARIE JOSÉE BOLDUC
DIRECTRICE GÉNÉRALE



LE CJE EN CHIFFRES

LES RÉSULTATS

2020-2021

2019-2020

NOUVEAUX CLIENTS*

1102

1583

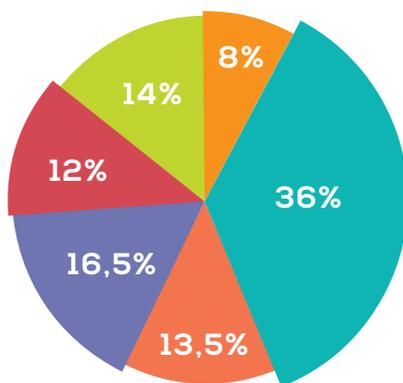
VISITEURS

30

413

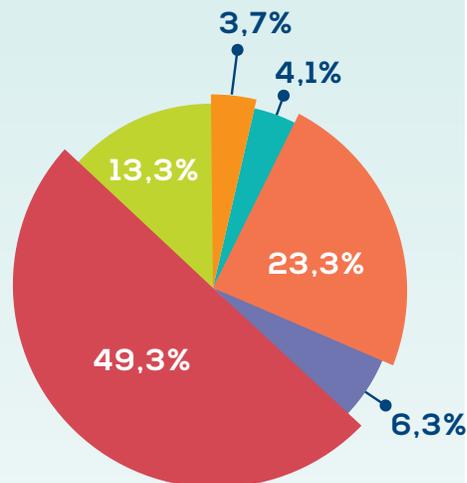
LE PROFIL DE LA CLIENTÈLE

GROUPES D'ÂGE



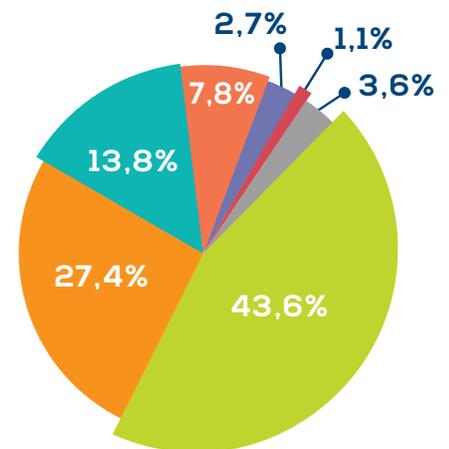
- Moins de 15 ans
- 15-20 ans
- 21-25 ans
- 26-30 ans
- 31-35 ans
- 36 ans et plus

SOURCES DE REVENU



- Assistance-emploi
- Assurance-emploi
- Aucune
- Autres
- Emploi
- N/D

NIVEAU DE SCOLARITÉ



- Secondaire non complété
- DES
- DEP
- DEC
- Études universitaires
- Autres
- N/D

SEXE

Hommes
678

Femmes
424



*Nouveaux clients fait référence au nombre total de clients ayant franchi les portes du Carrefour jeunesse-emploi.

SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

Souvent considéré comme la porte d'entrée au Carrefour jeunesse-emploi, les services d'aide à l'emploi consistent en des services d'employabilité et d'orientation scolaire et professionnelle. Une évaluation des besoins est d'abord effectuée permettant de cerner les besoins du client, et parfois, de référer ces derniers vers d'autres parcours offerts au sein de l'organisme. Les services d'aide à l'emploi sont offerts par trois professionnelles qui conseillent et informent la clientèle sur chacune des étapes menant vers l'obtention, l'intégration et le maintien d'un emploi. Les services offerts sont personnalisés à chaque client et peuvent être effectués en une rencontre unique pour un besoin ponctuel à plusieurs rencontres pour un besoin de plus longue durée.

Bien que nous acceptions tous les jeunes de 16 à 35 ans du territoire de Beauce-Sud, certains ne font pas partie de la clientèle prioritaire de Services Québec. Durant l'année, nous avons donc servi 358 clients qui ont demandé de l'aide à l'emploi. Toutefois, seulement **184** étaient réellement admissibles aux services. Le service à la carte – Aide-conseil en recherche d'emploi- qui vise les clients ayant des besoins précis d'employabilité de courte durée, tels que la mise à jour d'un CV ou des conseils pour trouver un emploi, a touché **86 clients** cette année.

Le service de soutien structuré – Stratégie de recherche d'emploi, qui s'adresse aux clients ayant besoin de davantage de services dans leur recherche d'emploi, tels que la création complète d'un CV ou d'information sur les étapes en recherche d'emploi a quant à lui permis d'aider **37 clients** cette année. Le service spécialisé, qui vise à aider une clientèle éprouvant davantage de difficultés à s'intégrer sur le marché du travail et à maintenir un emploi et qui a parfois besoin de service d'intervention a touché **38 clients** cette année.

Le service spécialisé – Démarchage et accompagnement vers et en emploi, qui s'adresse aux clients ayant obtenu un emploi suite au Service spécialisé, mais qui ont besoin d'aide pour maintenir leur emploi et développer des attitudes gagnantes en emploi a permis d'aider **1 client** cette année. Le service d'évaluation spécialisé en orientation qui s'adresse aux clients souhaitant effectuer un retour aux études et qui sont exclusivement référés par Services Québec a touché **18 clients** cette année.

Enfin, le service Départ@9, qui vise à répondre aux besoins des jeunes éprouvant des difficultés à s'intégrer ou à se maintenir en emploi ou aux études, a touché **4 nouveaux clients** cette année. Ce service répond aux besoins des participants par le biais d'activités individuelles et de groupe. Plusieurs activités socio-professionnelles sont proposées aux participants, dont la cuisine collective qui est toujours populaire. Cette année, nous avons développé un nouveau plateau de travail avec Les jardins de Jean-Christophe afin de nous adapter aux intérêts des jeunes en suivi. Nous avons également offert des activités diversifiées permettant de développer des compétences telles que le dépassement de soi, l'esprit d'équipe et la confiance en soi. Les partenariats avec le Rappel, Ferme Cliche et Lessard, le foyer l'Assomption, SPA ainsi que Moisson Beauce se poursuivent également. Lors de la période de confinement, des activités virtuelles ont été offertes pour maintenir le lien et le support offert aux jeunes.



LES ACTIVITÉS SPÉCIALES

FOIRE DE L'EMPLOI BEAUCE-ETCHEMIN

Encore une fois cette année, le CJE de Beauce-Sud faisait partie du comité organisateur de la 15^e édition de la Foire de l'emploi Beauce-Étchemin, en compagnie de le Centre de services scolaire de la Beauce-Étchemin, du Cégep Beauce-Appalaches, de Tandem International, du Centre de recherche d'emploi et de Passeport travail de Beauce. L'événement était chapeauté par la Chambre de commerce de Saint-Georges. En raison de la pandémie, la Foire s'est déroulée de manière différente cette année. En effet, le comité avait décidé d'offrir une foire virtuelle aux chercheurs d'emploi. Le kiosque du CJE a permis d'attirer 82 visiteurs et d'obtenir des contacts directs avec 6 personnes.



ATELIERS D'EMPLOYABILITÉ

La réputation des conseillères en emploi du CJE de Beauce-Sud n'est plus à faire puisqu'elles sont en constante demande, tant dans les établissements secondaires, professionnels et collégiaux. Les enseignants sont satisfaits des services et font même de nouvelles demandes de conception de formations pour leurs étudiants. Les sujets traités sont variés : techniques de recherches d'emploi, conception du CV, de la lettre de présentation, de l'entrevue et simulations d'entrevue.

160 PERSONNES ONT ÉTÉ RENCONTRÉES DANS 16 CLASSES DIFFÉRENTES

SONDAGE EN EMPLOYABILITÉ AUPRÈS DES ENTREPRISES DE BEAUCE-SUD

Les conseillères en emploi du CJE avaient en tête, depuis un certain temps, de valider auprès des entreprises les conseils donnés aux clients qu'elles rencontrent annuellement. Afin d'effectuer ces validations, c'est à l'été 2020 qu'elles ont décidé de procéder à un sondage auprès des entreprises du territoire de Beauce-Sud. Afin d'atteindre les objectifs du questionnaire, un sondage téléphonique a d'abord été effectué auprès d'entreprises de la région, provenant de divers secteurs et sélectionnées au hasard, et ce, de septembre à octobre. Ensuite, afin de faciliter les contacts, les entreprises ont été rejointes par courriel de novembre à février. Pour être éligibles, les répondants devaient être responsables des ressources humaines de l'entreprise. C'est donc un total de 210 entreprises provenant de 17 secteurs d'activités ont répondu au sondage envoyé auprès d'environ 700 employeurs.

MES FINANCES MES CHOIX

Mes finances mes choix, est un programme qui en est à sa 3^e année de diffusion par le CJE de Beauce-Sud, grâce au soutien financier de Desjardins. Ce programme est constitué d'ateliers en lien avec l'éducation financière pour les jeunes de 16-25 ans. Les ateliers sont offerts dans plusieurs écoles secondaires et professionnelles sur le territoire de Beauce-Sud ainsi que dans les locaux du CJE Beauce-Sud. Ces ateliers abordent différents sujets en lien avec les finances, allant de faire un budget, à s'acheter une automobile, à épargner, etc. Au total, 16 modules d'une durée de 2 heures chacun sont disponibles pour outiller les jeunes sur leurs finances. Au cours de l'année 2020-2021, **42 ateliers** ont été dispensés, ce qui a permis de toucher **218 jeunes**, dont la plupart ont pu participer à plus d'un atelier du programme. Parmi tous les jeunes rencontrés, **177 étaient de nouveaux participants au programme.**



 Desjardins

**MES FINANCES,
MES CHOIX**^{MD}
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



SERVICE DE RÉFÉRENCE

Dans le but d'aider nos clients chercheurs d'emploi, nous affichons différentes offres d'emploi générales ou spécialisées que nous recevons par les employeurs. Gratuitement, nous rédigeons et publions les offres d'emploi sur nos différents médias, par le biais de babillards dans nos locaux, sur notre site web et sur nos réseaux sociaux.

**CETTE ANNÉE,
178 OFFRES
D'EMPLOI ONT
ÉTÉ AFFICHÉES**

LES ACTIVITÉS SPÉCIALES

#MONCHOIXMESÉTUDES

Pour une quatrième année, nous avons eu le privilège d'avoir du financement par PRÉCA. Nous avons donc pu poursuivre nos actions de sensibilisation et d'information auprès des étudiants, des employeurs, des parents et de la population générale.

Une année marquée par des mesures sanitaires ne nous permettant pas d'aller voir les jeunes et les employeurs directement nous a donc amené à s'adapter pour sensibiliser nos cibles différemment.

Pour les étudiants, une publicité dans les agendas des polyvalentes Saint-Georges et Bélanger ainsi que le Cégep et le Cimic a été imprimée ce qui offre la possibilité d'avoir rejoint **plus de 4000 étudiants**. Cette année, dans le cadre des journées de la persévérance scolaire (JPS), un cadre photo profil Facebook a été mis de l'avant afin de sensibiliser les étudiants. Malheureusement, cette action a eu peu d'impact, avec seulement 8 utilisateurs. Du matériel promotionnel pour plus de **100 personnes** a également été remis à la Maison des jeunes de Beauce-Sartigan pour remettre aux jeunes dans leurs boîtes d'activités ainsi qu'à tous les parents des nouveaux jeunes. Nous avons également eu la Zone étudiante #MonChoixMesÉtudes lors de la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins virtuelle 2021. Une bannière cliquable était sur la page d'accueil invitant les étudiants à visiter notre kiosque où se trouvait la liste des employeurs engagés dans la conciliation études-travail présents.

Près de 250 employeurs ont été rejoints directement par nos actions. Nous avons animé un kiosque au tournoi de golf de la chambre de commerce en faisant une activité de sensibilisation et en remettant du matériel promotionnel. 150 employeurs ont été rencontrés lors de l'événement. Aussi, une trousse informatique contenant plusieurs outils pour les employeurs et du matériel promotionnel ont été remis à environ 70 entreprises. Des prix « Employeur engagé dans la réussite éducative #MonChoixMesÉtudes » ont été remis à **5 employeurs** cette année permettant une belle visibilité dans les médias traditionnels. Dans les médias sociaux **plus de 1200 personnes ont été atteintes par publication**. De plus, une conférence gratuite expliquant les actions possibles à mettre en place des employeurs engagés dans la conciliation études-travail a touché une **dizaine d'employeurs**. Finalement, comme les 5 dernières années, tous les employeurs exposants à la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins ont été contactés et tous ceux qui sont engagés dans la conciliation études-travail ont été rassemblés dans une liste dédiée aux étudiants. **28 entreprises** étaient affichées comme étant conciliantes lors de l'événement.

Une communication a été transmise à tous les parents d'élèves du secondaire du Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin qui les outillait à encourager leur adolescent. Elle a atteint **plus de 4800 personnes** sur les réseaux sociaux. Une semaine a été dédiée à valoriser les parents dans leur rôle auprès de leurs ados sur nos réseaux sociaux également.

32 publicités à la radio ont été entendues sur les ondes de Radio Beauce pour promouvoir la campagne et pour sensibiliser la population. Les cotes d'écoute de la période de ces publicités étaient de **68 500 auditeurs**. **Quatre capsules vidéo** ont été créées mettant en scène des parents, un employeur, un enseignant et des amis encourageant un étudiant. La publication de ces 4 capsules a atteint **plus de 70 000 personnes**.

Finalement, nous sommes très fiers que la campagne **#MonChoixMesÉtudes soit maintenant répandue dans Chaudière-Appalaches** en entier. Les intervenants de chacun des CJE travaillent en collaboration dans ce projet né chez nous.

RÉUSSIR JUSQU'AU BOUT PÉROU 2020

Réussir jusqu'au bout - Pérou 2020 était un projet qui devait durer 10 mois permettant au total à 6 jeunes de 18 à 21 ans de développer la motivation, l'engagement et la persévérance scolaire. Ils se sont impliqués activement dans la préparation de ce projet, à raison d'environ 10 heures par semaine. Les jeunes, dès le début de leur participation au projet, ont augmenté leurs heures de présences en classes et ont cheminé plus rapidement dans leur parcours scolaire. Tous les participants provenaient du Centre d'éducation aux adultes Mgr-Beaudoin avec qui nous sommes en collaboration. Le centre offrait les cours d'espagnol à tous les participants et intervenantes, assurait un encadrement pour la mise en forme avec un membre de son personnel en plus de permettre aux participants d'obtenir des crédits scolaires pour leur participation au projet. Nous avons également le Cardio Gym 24H comme partenaire qui permettait au groupe de s'entraîner. En raison de la pandémie de la Covid-19, le projet a avorté. Les participants ont bénéficié d'un suivi personnalisé en fonction de leurs besoins. L'argent amassé ainsi que les commandites sont conservés pour le prochain projet de coopération internationale visant la persévérance scolaire.

L'ÉCOLE DU MILLE-LIEUX

En partenariat avec le Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin, l'ouverture officielle a eu lieu le 8 mars. Jusqu'à présent, ce sont 3 élèves du secteur des jeunes et 1 élève du secteur des adultes qui ont intégré l'école. Ce lieu d'apprentissage se veut temporaire et a pour objectif de permettre à l'élève dont le parcours scolaire est compromis de vivre des réussites et une expérience positive dans un environnement respectant son rythme. Il a aussi comme objectif pour l'élève d'apprendre à mieux se connaître et de clarifier son projet de vie par le biais d'ateliers. Une enseignante et une intervenante sont disponibles en tout temps pour les élèves dont le groupe peut être d'un maximum de 10 jeunes.

SI TU M'TENTES

C'est à l'automne 2020 que ce projet pour la sensibilisation de la population et des intervenants a débuté. L'objectif est de mieux intervenir en prévention et en réduction des méfaits liés à l'usage du cannabis auprès des adolescents et des jeunes adultes. Des ateliers ont été créés sur différents thèmes en lien avec le cannabis, 8 thèmes au total. Ceux-ci sont gratuits et offerts dans les milieux scolaires et les organismes communautaires les plus fréquentés par les jeunes ainsi que dans les milieux municipaux qui sont sur le territoire de Robert-Cliche et de Beauce-Sartigan. Deux journées de formation avec des conférenciers pour les professionnels œuvrant auprès des jeunes ont été planifiées. Ce projet est rendu possible grâce à l'appui financier du CISSSCA pour le territoire Beauce-Sartigan et Robert-Cliche, la Ville de Saint-Georges ainsi que les MRC de Beauce-Sud, Saint-Joseph-de-Beauce, Saint-Victor, Saint-Séverin et Saint-Alfred. Le lancement officiel du projet est prévu en septembre prochain!

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Autonomie personnelle et sociale, est un service direct destiné aux jeunes de 16 à 35 ans désirant avoir un accompagnement dans le cadre d'un rétablissement personnel. Ces jeunes peuvent vivre différentes difficultés allant d'un manque de confiance en soi, l'anxiété, se chercher un projet de vie, avoir besoin d'aide alimentaire, etc. Un accompagnement personnalisé leur est donc offert pour répondre à leurs besoins, leurs objectifs, en suivant leur rythme de cheminement. Ils ont aussi la possibilité de participer à des ateliers en groupe et des plateaux de travail pour explorer leurs intérêts. Au total, **14 jeunes** ont aussi eu l'occasion de participer à un des **trois projets d'implication sociale** au cours de leur participation. Le profil de jeunes qui reçoivent le service d'autonomie personnelle et sociale est varié ainsi que la fréquence du suivi et sa durée. En 2020-2021, **66 jeunes ont pu être rencontrés pour obtenir de l'aide individuelle** avec une intervenante du CJE de Beauce-Sud. Il faut retenir que ce service est principalement présent pour aider les jeunes à s'organiser dans leur quotidien et connaître les ressources du milieu qui peuvent les aider. Ainsi, **6 jeunes** ont été référés vers un ou des organismes afin de répondre à leurs besoins spécifiques pour un total de **9 références**. De plus, **quatre jeunes** ont intégré un autre parcours du CJE de Beauce-Sud afin de faire un retour en emploi ou intégrer un parcours scolaire. Enfin, **198 jeunes ont été rencontrés par le biais d'ateliers de groupe**, qui ont comme objectif de développer l'autonomie sous tous ses angles.

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Persévérance scolaire est un service direct destiné aux jeunes de 15 à 19 ans qui ont abandonné l'école ou qui sont à risque de décrocher. En 2020-2021, **147** jeunes ont pu bénéficier des services en persévérance scolaire. Parmi eux, **40 jeunes ont maintenu leur parcours scolaire**. Nous avons également dénombré **trois retours aux études ou en formation** ainsi que **huit jeunes ayant atteint leurs objectifs scolaires**.

Tout au long de l'année, plusieurs ateliers sur le développement personnel ont été donnés dans l'ensemble des établissements scolaires desservis. **25 jeunes** ont pu participer à huit ateliers au CEA Mgr Beaudoin. Ces ateliers ont été très populaires, ce qui a nécessité des listes d'attente pour les inscriptions. En effet, un maximum de 12 élèves pouvaient assister aux ateliers afin de respecter les normes sanitaires. De plus, un total de 17 ateliers de différents sujets qui aident à la persévérance scolaire ont été animés dans les autres établissements scolaires, et ce, dans 12 groupes différents.

Pour les Journées de la persévérance scolaire 2021, 3 remises de prix ont été faites à des jeunes qui ont persévéré dans les dernières années, et ce, malgré les défis rencontrés.

Nos principales actions dans ce service direct, sont grandement centrées autour de la conciliation études-travail, l'accompagnement et le support des jeunes.

VOLONTARIAT

Chaque année depuis la création du Créneau Carrefour Jeunesse, **des jeunes âgés entre 18 et 35 ans** sont sollicités pour participer à des projets de volontariat, qui se concrétisent dans la communauté. Les principaux objectifs des projets mis en place sont d'impliquer les jeunes dans la conception du projet et dans sa réalisation afin d'aider un organisme partenaire à répondre à un besoin identifié par ce dernier. Au cours de l'année 2020-2021, un projet a été élaboré par **5 participants**. Ces derniers ont travaillé en collaboration avec les responsables de la Jouvouthèque de Beauce. Ils ont aidé à l'ouverture de la Jouvouthèque, nouveau projet à Saint-Georges, tant au niveau de la création d'un logiciel d'emprunts des jeux et jouets que de l'aménagement du local. Ils ont mis plusieurs heures au cours de l'hiver 2020-2021 pour que l'ouverture du local puisse avoir lieu à la fin mars 2021. Enfin, les participants ont eu droit à une rémunération selon leurs heures d'implications.



BÉNÉVOLAT

Le bénévolat joue un rôle important dans le développement du sentiment d'appartenance des jeunes du secondaire. Il permet d'augmenter les possibilités de s'impliquer dans leur milieu de vie en participant à des projets de bénévolat dans leur milieu scolaire et dans leur communauté. Cette année encore, les bourses de 1000\$ par école ont permis à 8 jeunes du deuxième cycle du secondaire et à 45 jeunes, hors du 2^e cycle du secondaire, de s'engager dans de nombreuses causes et événements. À la polyvalente des Abénaquis, le projet « AbéSub » a connu un franc succès. À chaque semaine, les élèves faisaient des sous-marins sur mesure pour tous les élèves du programme d'adaptation scolaire. Ce projet a permis de développer leur persévérance scolaire, leur sentiment d'appartenance et de développer leurs compétences à l'emploi. À la polyvalente Bélanger, il y a eu le projet « Centre du 3^e âge » qui consistait à ce que les élèves fabriquent des pots de fleurs en bois, des jeux de corridors ainsi que des bonbons au sirop d'érable afin de tout remettre aux résidents du centre. Pour terminer, à la polyvalente de Saint-Georges, il y a eu le projet « Reconnaissance » envers le personnel qui a permis aux élèves de remettre au personnel de l'école une tasse personnalisée avec un café et des chocolats afin de le remercier pour les efforts qu'il a fait dans l'année marquée par la pandémie.

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

ENTREPRENEURIAT

L'entrepreneuriat est un volet qui vise à créer des occasions, pour les jeunes, de participer à des projets entrepreneuriaux créés par eux-mêmes. Le rôle de l'agente est donc d'accompagner les enseignants afin de promouvoir les valeurs de la culture entrepreneuriale par le biais d'ateliers de groupe ou d'expériences concrètes. En raison de la pandémie, aucun projet n'a pu avoir lieu dans les écoles. Toutefois, le partenariat entre l'agente et les responsables du Défi Ose Entreprendre volet primaire-secondaire et Cégep en tant que juge du concours a été poursuivi cette année. Enfin, une personne a été rencontrée en individuel pour de l'information générale sur l'entrepreneuriat.

FACE AUX DRAGONS BEAUCE-ETCHEMIN

Le concours Face aux Dragons Beauce-Etchemin, en est à sa 4^{ème} édition grâce au succès des années précédentes, en collaboration avec les Carrefours jeunesse-emploi de Beauce-Nord et des Etchemin. Il s'agit d'un concours où les jeunes du secondaire, du cégep, de la formation professionnelle et de la formation des adultes ont l'opportunité de réaliser un projet entrepreneurial avec toutes les étapes que cela comporte, en plus de bénéficier de l'aide d'un mentor. Le recrutement a été fait différemment cette année, en utilisant davantage le marketing et le bouche-à-oreille. Au total, 4 projets ont été retenus et ont passé à travers toutes les étapes du concours. Ainsi, l'agente en entrepreneuriat a assuré un suivi personnalisé avec chaque participant tout au long du processus. Une fois le plan d'affaire et le montage financier terminés, les participants ont présenté leurs projets devant un jury de quatre « Dragons » issus de la région. Chaque participant a pu se mériter une bourse de 500\$ ou de 1000\$. Une participante a reçu la bourse « Coup de cœur du public » pour un montant supplémentaire de 250\$. Il est à noter que les partenaires financiers sont les mêmes que l'an dernier, car le concours avait dû être modifié étant donné la pandémie de la Covid-19. Le 26 mars dernier, le concours s'est conclu par la remise des bourses aux participants, de manière individuelle. En plus, chaque participant a reçu un panier cadeaux de produits locaux.



PLACE AUX JEUNES

Le projet Place aux jeunes en région favorise la migration, l'établissement et le maintien des jeunes diplômées de 18-35 ans dans notre région. L'agente leur transmet les offres d'emploi et les occasions d'affaires, les accompagne dans leur recherche d'un emploi et leur permet de réaliser un séjour en région pour qu'ils puissent la découvrir, y développer un réseau de contacts et y planifier concrètement leur établissement. La constante collaboration des employeurs et acteurs du milieu en ce qui a trait aux différents enjeux régionaux permet une coordination régionale concertée.

Pendant cette année des plus atypiques, Place aux Jeunes Beauce-Sud a su tout de même réaliser des projets intéressants. La nouvelle image de marque lancée en 2021 par Place aux Jeunes est présentement accompagnée d'une campagne médiatique. Il était donc évident que nous souhaitions supporter ce nouveau départ avec de nouveaux clichés professionnels de la région. Une banque de photos divisée en 3 saisons a donc été créée et le dernier volet du projet se déroulera au cours de l'été 2021.

Par l'entremise de Place aux jeunes, l'agente a réalisé cette année **7 activités d'attraction, d'accueil et de rétention en présentielles et en virtuelles**. Environ **90 personnes** ont ainsi pu découvrir les opportunités et avantages de la région. Sur le territoire de Beauce-Sud, **6 séjours exploratoires** ont été réalisés et ainsi, **10 participants** ont pu connaître de manière personnalisée la MRC Beauce-Sud. Les séjours étaient tous différents : individuel, en couple et familial. Grâce à un soutien de qualité, **46 jeunes professionnels** ont profité d'un accompagnement individuel à distance. Le projet Place aux jeunes Ados, habituellement sous forme de tournée des classes de 5^e secondaire n'a pas eu lieu cette année, mais nous comptons organiser quelque chose sous une nouvelle formule pour l'automne 2021. Au total, **18 personnes** se sont établies en Beauce-Sud, nombre auquel nous ajoutons **1 migration parallèle**, terme qui inclut conjoint.es et enfants, pour un **total de 19 migrations**.

LA RELÈVE S'EN MÊLE

Le projet estival de la Relève s'en mêle a eu lieu, l'été dernier, pour une 5^e année. Ce projet permet à des étudiants âgés de 12 à 17 ans de s'initier au marché du travail en acquérant une première expérience de travail à titre de travailleur autonome. En effet, les participants sont encouragés à offrir leurs services à la communauté, des services pouvant aller de la tonte de gazon, au gardiennage, au cordage de bois, etc.

À l'été 2020, **7 jeunes** ont participé au projet dans les locaux du CJE de Beauce-Sud. Les participants ont également pu assister à **6 ateliers** : une rencontre explicative avec les parents, la recherche d'emploi, le budget, la CNESST, les normes du travail et l'entrepreneuriat. Enfin, **8 contrats** ont pu être offerts aux participants afin d'enrichir leur expérience de travail.

PRINT INDIVIDUEL – PASI

STATS AU TOTAL

638 personnes immigrantes dont 173 nouvelles (27 % de la clientèle)

NOUVEAUTÉ!

- Un nouvel agent et une nouvelle agente d'intégration et de sensibilisation en immigration se sont joints à l'équipe en octobre 2020 dont une temporairement.
- Groupes de conversation québécoise Placotons... en québécois!, créés en collaboration avec Alphare et animés hebdomadairement par des bénévoles
- En lien avec la pandémie, nous avons ajouté divers services de plus en ligne :
 - Café-jasette virtuel
 - Facebook live à chaque semaine pour expliquer les annonces gouvernementales (français, anglais et espagnol)
 - #Jeudivisite : Facebook live pour présenter les activités de la région en partenariat avec Destination Beauce

PRINT COLLECTIF – PASI

- 18 ateliers de groupe, 31.5 heures, 146 participants
- Trois sessions Objectif Intégration offertes entre décembre et mars (en présentiel et à distance);
- Jumelage interculturel : 4 jumelages réalisés et 3 microjumelages linguistiques
- Régionalisation : 7 personnes installées en Beauce
- 4 jumelages interculturels et 3 microjumelages (linguistiques).
- Sondage et groupe de discussion auprès des familles immigrantes pour analyser leurs besoins
- Démarches pour la création d'une chaîne YouTube

PMD – MRC

- Sept municipalités avec une structure d'accueil et d'intégration municipale
- Une formation sur le choc culturel à Saint-Georges : 11 participants
- Portrait des structures de concertation en immigration en Beauce
- Soutien pour l'organisation d'activités civiques dans les municipalités : 1 activité

PMD – INCLUSION

- Chroniques à la radio : 38
- Création de deux nouvelles formations : Les femmes du monde / Les religions du monde et nous
- Partenariats avec les instances publiques : cellule de crise Beauce-Sartigan, comité d'accueil des élèves internationaux, soutien à l'aide alimentaire au printemps 2020, comité de la famille et des aînés de Ville Saint-Georges

IMPLICATIONS EN IMMIGRATION

- Service aux entreprises : soutien direct à 4 entreprises
- Service aux organismes : soutien direct à 2 organismes
- Rencontre de tous les groupes de francisation pour l'inscription à l'aide financière.



PMD – LOCAL

ACTIVITÉS DE PROMOTION ET D'ATTRACTIONS

- Comité de gestion de La Beauce embauche
- Salon de l'immigration et de l'intégration (en mode virtuel)
- Participer à Foire de l'emploi Beauce-Etchemin (en mode virtuel)

PROMOTION DES SERVICES EN IMMIGRATION

- Gestion de la page Facebook J'immigre en Beauce et du profil Trait d'union CJE Beauce-Sud
- Participation à des webinaires organisés par Phoenix international pour présenter les services offerts
- Présentation des services à des travailleurs étrangers temporaires
Création de publicités et affiches pour nos différentes activités



ACTIVITÉS DE RAPPROCHEMENT INTERCULTUREL

Comme les rassemblements n'étaient pas permis cette année dû à la pandémie le Pique-nique interculturel et le rallye pédestre automnal ont été annulés dû aux consignes sanitaires.

Activité de bienvenue des nouveaux arrivants immigrants de Saint-Georges : 20 personnes immigrantes participantes / formule revue pour respecter les consignes sanitaires (sur rendez-vous).

- Soirée-partage de la nouvelle-année en mode virtuel : 37 participants
- Soirée pour les célibataires : annulée dû aux consignes sanitaires
- Aucune cuisines collectives dû aux consignes sanitaires

ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

- Bénévolat : Nous disposons d'une banque de 132 bénévoles
- Distribution de petits cadeaux aux bénévoles en guise de remerciement pour remplacer la soirée de reconnaissance.
- Semaine québécoise des rencontres interculturelles : 5 entrevues à la radio, 1 reportage à la télé communautaire (NousTV)
- Animation et coordination de la Table de concertation en immigration Beauce-Sartigan / Comité de travail supra-local (en collaboration avec la MRC) : 4 rencontres / environ 15 personnes par rencontre
- Rencontre des intervenants en immigration de Chaudière-Appalaches : 5 rencontres virtuelles
- Formation sur le choc culturel pour des organismes et partenaires de la région

POUR BIEN VOIR ET BIEN ÊTRE VU

 PRÉSENCES SUR LES
MÉDIAS SOCIAUX

J'IMMIGRE EN BEAUCE
2047 MEMBRES

PLACE AUX JEUNES
595 MEMBRES

FACEBOOK TRAIT D'UNION
CJE BEAUCE-SUD
1137 AMIS

FACE AUX DRAGONS
(collaboration avec le CJE de Beauce-Nord et le CJE des Etchemins)
1402 MEMBRES

 **CJE BEAUCE SUD**
363 ABONNÉS

PROJET CJE BEAUCE-SUD
(groupe privé)
463 AMIS

#MONCHOIXMESÉTUDES
2544 MEMBRES

2507⁺
MEMBRES
CARREFOUR
JEUNESSE-EMPLOI
DE BEAUCE-SUD

+



POUR BIEN VOIR ET BIEN ÊTRE VU

NOS IMPLICATIONS

LES EMPLOYÉS DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE BEAUCE-SUD SONT FIÈREMENT IMPLIQUÉS DANS PLUSIEURS COMITÉS ET TABLES DE CONCERTATION DE LA RÉGION

- Comité organisateur de la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins
- Comité du jury local du Concours québécois en entrepreneuriat
- Comité de la famille et des aînés de la Ville de Saint-Georges
- Comité des Partenaires en santé mentale
- Comité Aviseur de l'Accueil inconditionnel
- Comité stratégie en réussite éducative Beauce-Sartigan
- Comité éducation
- Comité endettement
- Comité résilience communautaire en Beauce-Sartigan
- Cellule de crise Beauce-Sartigan
- Conseil d'établissement du CFP de Pozer
- Soutien aux organismes en santé mentale
- Membre des CJE en Chaudière-Appalaches
- Membre de la Corporation de développement communautaire Beauce-Etchemins
- Membre du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec et de Place aux jeunes en région
- Membre de la Chambre de commerce de Saint-Georges
- Table de concertation en immigration Beauce-Sartigan
- Table de concertation en santé mentale
- Table de concertation des organismes jeunesse 6-18 ans
- Table des organismes communautaires
- Comité cannabis de Beauce
- Comité La Beauce Embauche

MERCI À NOS PRÉCIEUX PARTENAIRES DE CROIRE EN NOS PROJETS ET AU POTENTIEL DES JEUNES

- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec
- Service Québec, Centre local d'emploi de Saint-Georges
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec
- Ministère de la Justice
- Secrétariat à la jeunesse
- Place aux jeunes en région
- Desjardins
- Chambre de commerce de Saint-Georges
- Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin
- Cégep Beauce-Appalaches
- Monsieur Samuel Poulin, député de Beauce-Sud
- MRC de Beauce-Sartigan
- MRC des Etchemins
- SADC Bellechasse
- Partenaires pour la réussite éducative en Chaudière-Appalaches (PRECA)
- Service Canada
- Maison de la famille Beauce-Etchemin
- Maison des jeunes Beauce-Sartigan
- Maison des jeunes Robert-Cliche
- Alphare
- Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches
- Polyvalente des Abénaquis
- Polyvalente de Saint-Georges
- Polyvalente Bélanger
- Centre d'éducation des adultes Mgr Beaudoin
- Centre Intégré de Mécanique Industrielle de la Chaudière (CIMIC)
- Centre de formation professionnelle Pozer
- Association coopérative d'économie familiale
- Destination Beauce
- Club Inner Wheel de Saint-Georges
- Le Rappel
- Moisson Beauce
- Ville de Saint-Georges
- Ville de Saint-Joseph-de-Beauce
- Municipalité de Saint-Victor
- Municipalité de Saint-Alfred
- Municipalité de Saint-Séverin
- Municipalité de Saint-Éphrem-de-Beauce
- Municipalité de Saint-Gédéon-de-Beauce
- Municipalité de La Guadeloupe
- Radio Beauce
- Conseil économique de Beauce
- Équijustice
- Tandem international
- Accueil en Beauce des nouveaux arrivants
- Sûreté du Québec
- SPA Beauce-Etchemins
- Joujouthèque de Beauce
- Portage
- La Croisée des chemins
- L'Adoberge
- Les Jardins de Jean-Christophe
- Le Club Rotary
- Promutuel Assurance
- OSI Machinerie
- Garaga
- Altrum
- Ernest Veilleux et fils
- Raymond Chabot - Syndic autorisé en insolvabilité
- Usine Sartigan
- SBC Cedar
- VK Création de contenu
- Atelier Pruno
- PME INTER Notaires
- La boîte.
- Clinique de l'enfance
- Les cours de Mme Marie-Ève
- Cabane à swing
- Nous.tv
- École d'Entrepreneurship de Beauce
- EnBeauce.com
- La Beauce Embauche



L'ÉQUIPE DU CJE



1^{re} RANGÉE

Alison Thibodeau, Silvia Arana, Sandy Létourneau, Fanny Lessard, Marie Josée Bolduc, Marie-Claude Goulet, France Roy, Marilyn Pilotte et Séverine Hilaric

Un merci à tous les employées et les stagiaires qui ont travaillé au CJE au cours de l'année!

Émilie Giguère, Mélodie Lachance, Debbie Lamontagne, Sarah Guillemette, Pier-Luc Turcotte et Valérie Romain.

2^e RANGÉE

Mélanie Grenier, César Ormeño S., Anne Desrousseau, Justine Lapierre Poulin, Anny-Pier Roy, Julie Lessard, Rosa-Lee Désilets, Karine Latulippe, Sarah Labbé, Aurore Vidal

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE BEAUCE-SUD

Karina Lessard, présidente

Nicolas Cantin, vice-président

Mélanie Quirion, secrétaire-trésorière

Bianca Nadeau, administratrice

Isabelle Bisson, administratrice

Anne-Marie Latulippe, administratrice



11920, 1^{re} Avenue
Saint-Georges
(Québec) G5Y 2E1

☎ 418 228-9610
☎ 418 227-9007
✉ cje@cjebeauce-sud.com

cjebeauce-sud.com

Les services du Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud sont rendus possibles grâce à la contribution financière de

Québec

CJEBAUCE-SUD.COM