

RAPPORT ANNUEL

2019 | 2020



Recherche
d'emploi

Projets
jeunesse

Persévérance
scolaire

Immigration
Migration

Intervention

Orientation

LA MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud (CJEB-Sud) offre divers services aux jeunes adultes de 15 à 35 ans ainsi qu'à la clientèle immigrante afin d'améliorer leurs conditions de vie et de les accompagner dans leur cheminement socioprofessionnel vers l'obtention d'un emploi, le choix d'une carrière ou la découverte d'une passion. Par une approche individuelle et personnalisée, l'organisme travaille à développer l'autonomie, à optimiser le potentiel et à faciliter l'intégration sociale de sa clientèle en créant divers contextes où le dynamisme, l'ambition, la motivation, l'optimisme et le goût du travail sont véhiculés.

UNE
FOULTITUDE
DE POSSIBILITÉS
À SAISIR!



MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

UNE ANNÉE FORTE EN REBONDISSEMENT.

C'est dans un contexte de pandémie mondiale que l'on vous présente notre 23e rapport annuel. L'année 2019-2020 s'annonçait similaire à la précédente avec une augmentation constante de la clientèle et quelques nouveaux projets

Le contexte actuel du marché du travail, où tout est en mouvement, où la stabilité n'est pas un mot à la mode et où les chercheurs d'emploi et les entreprises sont en constante adaptation. C'est dans ce contexte que le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud évoluent depuis quelques années déjà.

Nous avons pris cette vague de mouvance et avons fait preuve de flexibilité dans notre offre de services. Conscientes que le transport peut être compliqué pour certains clients et en ayant en tête de rendre nos activités le plus accessibles possible, nous avons mis en œuvre des services mobiles en immigration. Ce qui a permis à des gens de rencontrer une agente dans leur municipalité.

L'arrivée de la pandémie et du confinement, en fin d'année financière, nous a forcées à revoir nos pratiques et a mis à l'épreuve notre flexibilité. Nous sommes très fières de toutes les employées qui rapidement se sont organisées pour maintenir les services auprès de notre clientèle. Grâce au télétravail, plusieurs clients ont pu poursuivre leur démarche. De nouvelles pratiques ont été développées et de nouveaux moyens de communication ont été adoptés. Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud a pris un virage technologique important dans sa façon d'offrir de l'aide à sa clientèle.

C'est également dans cette période de perturbation que Monsieur Pierre Cloutier qui est administrateur du Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud depuis sa fondation, a décidé de se retirer du conseil d'administration. C'est avec regret que nous te disons au revoir et merci pour les 23 années que tu as données aux jeunes et aux personnes immigrantes de Beauce-Sud.

Malgré les perturbations, le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud est toujours là pour faire la différence dans la vie de ses clients. Grâce au travail d'une équipe de professionnelles dévouées et à l'implication du conseil d'administration, l'atteinte de la mission est assurée. Merci également à nos partenaires et collaborateurs.

KARINA LESSARD
PRÉSIDENTE

MARIE JOSÉE BOLDUC
DIRECTRICE GÉNÉRALE



LE CJE EN CHIFFRES

LES RÉSULTATS

2019-2020

2018-2019

NOUVEAUX CLIENTS

1583

1138

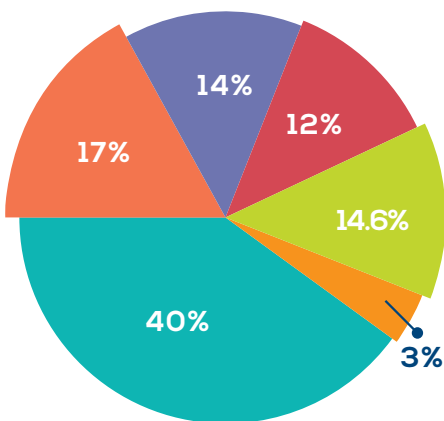
VISITEURS

413

368

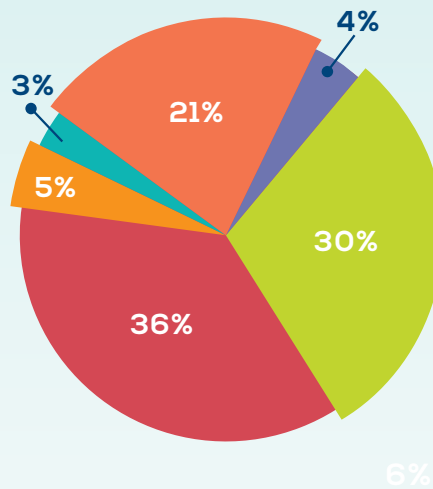
LE PROFIL DE LA CLIENTÈLE

GROUPES D'ÂGE



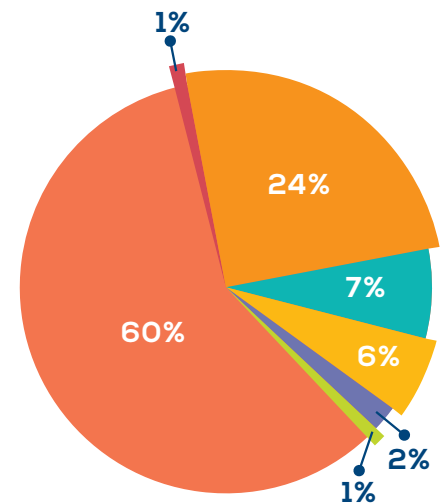
- Moins de 15 ans
- 15-20 ans
- 21-25 ans
- 26-30 ans
- 31-35 ans
- 36 ans et plus

SOURCES DE REVENU



- Assistance-emploi
- Assurance-emploi
- Aucune
- Autres
- Emploi
- N/D

NIVEAU DE SCOLARITÉ



- Secondaire non complété
- DES
- DEP
- DEC
- Baccalauréat
- Maîtrise
- Autres
- N/D

SEXE

Féminin
623

Masculin
960



SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

Les services d'aide à l'emploi sont des services spécialisés qui permettent aux clients qui en font la demande d'obtenir des services d'employabilité et d'orientation scolaire et professionnelle. Ils vont de la création ou la mise à jour d'un CV, de l'aide à la recherche d'emploi, la création d'une lettre de présentation, les techniques d'entrevue, les simulations d'entrevue, l'inscription au service de placement en ligne, à un accompagnement psychosocial pour l'intégration et le maintien en emploi. Une évaluation des besoins des clients est d'abord effectuée afin qu'ils reçoivent le bon service en individuel.

Bien que nous accueillions tous les jeunes de 16 à 35 ans du territoire de Beauce-Sud, certains ne font pas partie de la clientèle prioritaire de Services Québec. Durant l'année, nous avons servi **646 clients** qui ont demandé de l'aide à l'emploi. Toutefois, seulement **317 clients** étaient réellement admissibles aux services.

Le service à la carte - Aide-conseil en recherche d'emploi - qui vise les clients ayant des besoins précis d'employabilité de courte durée, tels que la mise à jour d'un CV ou des conseils pour trouver un emploi, a touché **190 clients** cette année.

Le service de soutien structuré - Stratégie de recherche d'emploi -, qui s'adresse aux clients ayant besoin davantage de services dans leur recherche d'emploi, tels que la création complète d'un CV ou une simulation d'entrevue a quant à lui permis d'aider **51 clients** cette année.

Le service spécialisé, qui vise à aider une clientèle éprouvant des difficultés à s'intégrer sur le marché du travail, à maintenir un emploi et qui a parfois besoin de service d'intervention a touché **38 clients** cette année.

Le service spécialisé - Démarchage et accompagnement vers et en emploi -, qui s'adresse aux clients ayant obtenu un emploi suite au Service spécialisé, mais qui ont besoin d'aide pour maintenir leur emploi et développer des attitudes gagnantes en emploi a permis d'aider **2 clients** cette année.

Le service d'évaluation spécialisé en orientation qui s'adresse aux clients souhaitant effectuer un retour aux études et qui sont exclusivement référés par Services Québec a touché **18 clients** cette année.

Enfin, le service Départ@9, qui vise à répondre aux besoins des jeunes éprouvant des difficultés à s'intégrer ou à se maintenir en emploi ou aux études a touché **18 clients** cette année. Ce service répond aux besoins des participants par le biais d'activités individuelles et de groupe. Plusieurs activités socioprofessionnelles sont proposées aux participants, dont la cuisine collective qui est toujours populaire. Cette année, nous avons développé un nouveau plateau de travail à la SPA Beauce-Etchemin afin de nous adapter aux intérêts des jeunes en suivi. Nous avons également offert des activités diversifiées permettant de développer des compétences telles que le dépassement de soi, l'esprit d'équipe et la confiance. Les partenariats avec le Rappel, l'écurie - Ferme Cliche et Lessard, le foyer l'Assomption ainsi que Moisson Beauce se poursuivent également.



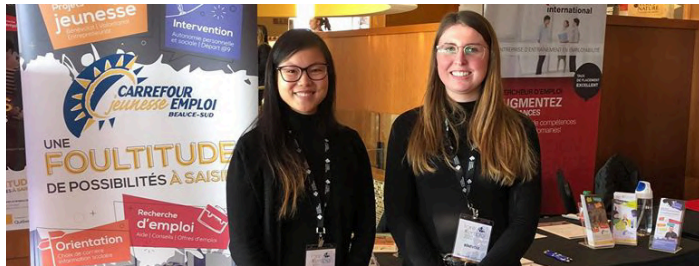
LES ACTIVITÉS SPÉCIALES

ATELIERS D'EMPLOYABILITÉ

La réputation des conseillères en emploi du CJEB-Sud n'est plus à faire puisqu'elles sont en constante demande, tant dans les établissements secondaires, professionnels et collégiaux. Les enseignants sont satisfaits des services et font même de nouvelles demandes de conception de formations pour leurs étudiants. Les sujets traités sont variés : techniques de recherches d'emploi, conception du CV, de la lettre de présentation, de l'entrevue et simulations d'entrevue.

**202 PERSONNES
ONT ÉTÉ RENCONTRÉES DANS
16 CLASSES DIFFÉRENTES.**

FOIRE DE L'EMPLOI BEAUCE-ETCHEMINS



Encore une fois cette année, le CJEB-Sud faisait partie du comité organisateur de la quatorzième édition de la Foire de l'emploi Beauce-Étchemins, en compagnie de la Commission scolaire Beauce-Étchemin, du Cégep Beauce-Appalaches, de Tandem International, du Centre de recherche d'emploi et de Passeport travail de Beauce, le tout, chapeauté par la Chambre de commerce de Saint-Georges. Le comité avait décidé d'innover en février dernier en plaçant les organismes d'employabilité dès l'accueil des visiteurs, ce qui a permis au CJE Beauce-Sud de prendre contact avec plus d'une trentaine de personnes et de rencontrer plusieurs partenaires de choix.

► **LA FOIRE A ATTIRÉ PLUS DE 80 KIOSQUES
ET 700 CHERCHEURS D'EMPLOI.**

MES FINANCES, MES CHOIX

Mes finances mes choix est un programme qui en est à sa 2e année de diffusion par le CJEB-Sud, grâce au soutien financier de Desjardins. Ce programme est constitué d'ateliers en lien avec l'éducation financière pour les jeunes de 16-25 ans. Les ateliers sont offerts dans plusieurs écoles secondaires et professionnelles sur le territoire de Beauce-Sud ainsi que dans les locaux du CJEB-Sud. Ces ateliers abordent différents sujets en lien avec les finances, allant de faire un budget, à s'acheter une automobile, à épargner, etc. Au total, 16 modules d'une durée de 2 heures chacun sont disponibles pour outiller les jeunes sur leurs finances. Au cours de l'année 2019-2020, **210 jeunes** ont été rencontrés lors des ateliers en classe dont **177 nouveaux participants**. Au total, **30 ateliers** ont été dispensés.

**MES FINANCES,
MES CHOIX**^{MD}
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



SERVICE DE RÉFÉRENCE

Dans le but d'aider nos clients chercheurs d'emploi, nous affichons différentes offres d'emploi générales ou spécialisées que nous recevons par les employeurs. Gratuitement, nous rédigeons et publions les offres d'emploi sur nos différents médias, par le biais de babillards dans nos locaux, sur notre site web et sur notre page Facebook.

**CETTE ANNÉE,
280 OFFRES
D'EMPLOI ONT
ÉTÉ AFFICHÉES.**

RÉUSSIR JUSQU'AU BOUT

PÉROU 2020

Réussir jusqu'au bout - Pérou 2020 est un projet de 10 mois permettant à **6 jeunes** de 18 à 21 ans de développer la motivation, l'engagement et la persévérance scolaire. Ils s'impliquent activement dans la préparation de ce projet, à raison d'environ 10 heures par semaine. Depuis le début de leur participation au projet, les jeunes ont augmenté leurs heures de présence en classe et ont cheminé plus rapidement dans leur parcours scolaire. Tous les participants proviennent du Centre d'éducation aux adultes (CEA) Mgr Beaudoin avec qui nous travaillons en collaboration. Le CEA Mgr Beaudoin offre les cours d'espagnol à tous les participants et intervenantes, assure un encadrement pour la mise en forme avec un membre de son personnel en plus de permettre aux participants d'obtenir des crédits scolaires pour leur participation au projet. Nous avons également le Cardio Gym 24H comme partenaire qui permet au groupe de s'entraîner en vue d'effectuer la randonnée du Salkantay Trek qui sera réalisée sur 5 jours. Le groupe quittera pour une aventure de 21 jours dans le village de Marcahuasi où il vivra dans des familles et travaillera bénévolement dans la communauté. La date du départ sera déterminée après la crise de la pandémie de la Covid-19.



PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Persévérance scolaire est un service direct destiné aux jeunes de 15 à 19 ans qui ont décroché de l'école ou qui sont à risque de décrocher. En 2019-2020, **238 jeunes** ont pu bénéficier des services en persévérance scolaire. Parmi eux, **69 jeunes ont maintenu leur parcours scolaire**. Nous avons également dénombré **deux retours aux études ou en formation** ainsi que **12 jeunes ayant atteints leurs objectifs scolaires**. De plus, **52 jeunes** ont bénéficié des services individuels pour les aider à cheminer dans leur parcours scolaire.

Tout au long de l'année, plusieurs ateliers sur le développement personnel ont été donnés dans l'ensemble des établissements scolaires desservis. Une **cinquantaine de jeunes** ont pu participer à une quinzaine d'ateliers au Centre d'éducation des adultes (CEA) Mgr Beaudoin. Ces ateliers ont été très populaires, ce qui a nécessité des listes d'attente pour les inscriptions. À la polyvalente des Abénaquis, **20 jeunes** ont pu bénéficier d'ateliers sur différents sujets. **Six** d'entre eux ont été ciblé en fonction de leurs difficultés personnelles pour participer à une série de 10 ateliers supplémentaires. Plusieurs ateliers sur la gestion du stress ont été donnés à la polyvalente de Saint-Georges dans le cadre de la journée Citoyen du monde, ce qui a permis de sensibiliser **28 jeunes**.

Nous avons rejoint environ **350 jeunes durant la semaine des Journées de la persévérance scolaire (JPS)**. C'est via des kiosques que nous avons animé dans les différentes polyvalentes, au Centre de formation professionnel Pozer et au CEA Mgr Beaudoin que nous avons pu motiver et sensibiliser les jeunes.

Nos principales actions dans ce service direct sont grandement centrées autour de la conciliation études-travail, l'accompagnement et le support des jeunes.

#MONCHOIX MES ÉTUDES

Pour une troisième année, nous avons eu le privilège d'avoir du financement par les Partenaires en réussite éducative en Chaudière-Appalaches (PRÉCA). Nous avons donc pu poursuivre nos actions de sensibilisation et d'information auprès des étudiants, des employeurs, des parents et de la population générale.

Pour les étudiants, le concours « Le plus fort, c'est mon boss ! » a eu lieu pour la 3e édition en avril 2019 avec comme nouvel objectif de promouvoir la communication et le partenariat entre étudiant et employeur. Les étudiants étaient invités à s'inscrire en nous expliquant comment ils forment une bonne équipe avec leur employeur en termes de conciliation études-travail (CET). Nous avons été présents dans 5 écoles du territoire et plus de **400 jeunes** ont participé aux activités du kiosque. **25 élèves** se sont inscrits au concours. Un finaliste a été choisi par école et le grand gagnant a reçu une bourse en argent de 500 \$. Cette année, les Journées de la persévérance scolaire ont été réalisées aux couleurs de la CET en mettant de l'avant les différents visages de la CET (photos, témoignages, vidéos, partages sur Facebook), en diffusant une entrevue avec un employeur engagé et son employé puis, en incluant le logo lors de la tournée dans les écoles. Nous avons également eu la Zone étudiante #MonChoixMesÉtudes lors de la Foire de l'emploi Beauce-Étchemins 2020 afin de sensibiliser les étudiants à l'équilibre dans leur horaire et pour les orienter vers les employeurs engagés dans la CET. Environ **30 étudiants** en plus de nombreux parents sont venus nous visiter et se renseigner.

Près de **200 employeurs** ont été rejoints par nos actions. À la Journée RH en Beauce, nous étions exposants, ce qui nous a permis de faire de la sensibilisation auprès des entreprises pour l'embauche d'étudiants. Nous avons rencontré une centaine d'employeurs et remis des gourdes qui représentaient un horaire équilibré pour un étudiant en plus de tasses à l'effigie de la campagne. Nous avons également remis un prix de l'employeur engagé dans la réussite éducative à un employeur de la région pour s'être démarqué dans son engagement. Puis, pour la 4e année consécutive, nous avons interpellé toutes les entreprises présentes à la Foire de l'emploi Beauce-Étchemins 2020, ce qui a permis d'avoir environ 5 nouvelles inscriptions. Près de 25 entreprises étaient affichées comme étant conciliantes lors de l'événement.



Pour les parents, un kiosque a été organisé dans les deux polyvalentes du territoire lors de la remise des bulletins et environ **250 parents** ont été rencontrés. Un kiosque et une présentation ont eu lieu lors d'une conférence offerte aux parents de la Commission Scolaire de la Beauce-Étchemin (CSBE) où **150 parents** étaient présents.

Trois capsules radio ont eu lieu sur les ondes de Radio Beauce pour promouvoir la campagne et pour sensibiliser les trois clientèles en plus de la population générale. Quatre capsules vidéo ont été créées mettant en scène la réalité d'un parent, d'un étudiant et de deux employeurs. Elles ont été diffusées dans les salles du cinéma Saint-Georges pendant plus de 2 mois en plus d'être partagées et vues des milliers de fois sur les réseaux sociaux. Nous avons aussi rencontré les conseils d'établissement de 3 établissements scolaires du territoire ainsi que le conseil de parents de la CSBE pour faire une présentation et leur remettre du matériel à partager pour sensibiliser la population à la CET.

Finalement, nous sommes très fiers que la campagne **#MonChoixMesÉtudes** soit maintenant **répandue dans Chaudière-Appalaches** en entier. Les intervenants de chacun des CJE travaillent en collaboration dans ce projet né chez nous.



AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Autonomie personnelle et sociale est un service direct destiné aux jeunes de 16 à 35 ans désirant avoir un accompagnement dans le cadre d'un rétablissement personnel. Ces jeunes peuvent vivre différentes difficultés allant d'un manque de confiance en soi, à vivre de l'anxiété, à se chercher un projet de vie, à avoir besoin d'aide alimentaire, etc. Un accompagnement personnalisé leur est donc offert pour répondre à leurs besoins, leurs objectifs, en suivant leur rythme de cheminement. Ils ont aussi la possibilité de participer à des ateliers en groupe et des plateaux de travail pour explorer leurs intérêts. Au total, **14 jeunes** ont aussi eu l'occasion de participer à un des **six projets d'implication sociale** au cours de leur participation. Le profil de jeunes qui reçoit le service d'autonomie personnelle et sociale est varié ainsi que la fréquence du suivi et sa durée. En 2019-2020, **59 jeunes ont pu être rencontrés pour obtenir de l'aide individuelle** avec une intervenante du CJEB-Sud. Il faut retenir que ce service est principalement présent pour aider les jeunes à s'organiser dans leur quotidien et connaître les ressources du milieu qui peuvent les aider. Ainsi, **15 jeunes ont été référés vers des organismes** plus spécialisés afin de répondre à leurs besoins, pour un total de **21 références**. De plus, 4 jeunes ont intégré un autre parcours du CJEB-Sud afin de faire un retour en emploi ou intégrer un parcours scolaire. Enfin, **178 jeunes** ont été rencontrés par le biais d'ateliers de groupe, qui ont comme objectif de développer l'autonomie sous tous ses angles.



LA RELÈVE S'EN MÊLE

Le projet estival de la Relève s'en mêle a eu lieu, l'été dernier, pour la 4e fois. Ce projet permet à des étudiants âgés de 12 à 17 ans de s'initier au marché du travail en acquérant une première expérience de travail à titre de travailleur autonome. En effet, les participants sont encouragés à offrir leurs services à la communauté, des services pouvant aller de la tonte de gazon, au gardiennage, au cordage de bois, etc.

À l'été 2019, **10 jeunes** ont participé au projet dans les locaux du CJEB-Sud. Les participants ont également assisté à **5 ateliers** ayant pour thèmes: la recherche d'emploi, le budget, la CNESST, les normes du travail et l'entrepreneuriat. Enfin, grâce à une collaboration avec Desjardins, ils ont pu recevoir une formation sur la réanimation cardio-respiratoire. À titre de contrat, les participants ont obtenu celui du ramassage du terrain de Woodstock en Beauce et celui du Dragfest de Saint-Théophile.



FACE AUX DRAGONS BEAUCE-ETCHEMIN

Le concours Face aux Dragons Beauce-Etchemin en est à sa 3^{ème} édition grâce au succès des années précédentes. En collaboration avec les Carrefours jeunesse-emploi de Beauce-Nord et des Etchemins, il s'agit d'un concours où les jeunes du secondaire, du cégep, de la formation professionnelle et de la formation aux adultes ont l'opportunité de réaliser un projet entrepreneurial avec toutes les étapes que cela comporte, en plus de bénéficier de l'aide d'un mentor. Des kiosques ont été faits dans les écoles du territoire de Beauce-Sud pour recruter les participants et plus d'une **cinquantaine** de jeunes ont démontré de l'intérêt pour le concours. Un ajout a été fait cette année, soit un soutien aux jeunes directement à l'école et via Facebook par l'agente en entrepreneuriat. Une fois le plan d'affaire et le montage financier terminés, les participants présentaient leurs projets devant un jury de « Dragons » issus de la région. Ils pouvaient enfin se mériter une bourse de 500\$ ou de 1000\$. Une autre nouveauté a été l'ajout d'une bourse « coup de cœur du public » de 250\$ supplémentaire. Étant donné la pandémie de la Covid-19, seulement l'étape de présentation des projets a été fait et au total **13 projets** ont été soumis au jury. Les événements suivants ont été annulés : Foire Commerciale et le Gala de remise des bourses. La Foire Commerciale devait se tenir le 11 avril 2020 et les jeunes devaient présenter leur projet au grand public. Le concours se serait ensuite terminé avec le Gala de remise des bourses, prévu pour le 14 avril 2020. Les bourses seront remises prochainement.

FACE AUX DRAGONS BEAUCE-ETCHEMIN



ENTREPREUNARIAT

L'entrepreneuriat est un volet qui vise à créer des occasions pour les jeunes de participer à des projets entrepreneuriaux créés par eux-mêmes. Le rôle de l'agente est donc d'accompagner les enseignants afin de promouvoir les valeurs de la culture entrepreneuriale par le biais d'ateliers de groupe ou d'expériences concrètes. En 2019-2020, **3 ateliers** sur l'entrepreneuriat ont été animés par l'agente, dont 2 ateliers qui ont été réalisés directement dans les locaux du CJEB-Sud pour un total de **8 participants**. Le troisième atelier portant sur les différents départements d'une entreprise (marketing, finance, production et ressources humaines) a été fait au CEA Mgr Beaudoin. Au total, **18 jeunes** ont participé en plus de **8 jeunes** qui se sont ajoutés lors d'un « Kahoot » sur les qualités entrepreneuriales. **Deux partenariats** ont été réalisés cette année. Un premier partenariat a été fait entre l'agente et les responsables du Défi Ose Entreprendre afin qu'elle soit juge de ce défi. Le deuxième partenariat a été fait avec le Sismic et le Cégep Beauce-Appalaches afin d'offrir un atelier ouvert à tous pour imaginer et coconstruire un projet d'entrepreneuriat collectif autour de différents enjeux de société. Au total, **8 jeunes** y ont participé. Enfin, **5 personnes ont été rencontrées en individuel** pour de l'information générale sur l'entrepreneuriat.

VOLONTARIAT

Chaque année depuis la création du Créneau Carrefour Jeunesse, des jeunes âgés entre 18 et 29 ans sont sollicités pour participer à des projets de volontariat, qui se concrétisent dans la communauté. Les principaux objectifs des projets mis en place sont d'impliquer les jeunes dans la conception du projet et dans sa réalisation afin d'aider un organisme partenaire à répondre à un besoin identifié par ce dernier. Au cours de l'année 2019-2020, **2 projets ont été élaborés par les jeunes**. Un premier projet, fait en novembre 2019, fut la **vente hivernale**. Ce projet a permis de travailler en collaboration avec la Ressourcerie Beauce-Sartigan située à La Guadeloupe. Les **4 volontaires** ont voulu rendre accessible des vêtements à faible coût à St-Georges et faire connaître l'organisme. La vente a permis de remettre à la Ressourcerie Beauce-Sartigan 600\$. Un deuxième projet, débuté en mars 2020 est la réalisation de **capsules de sensibilisation sur les animaux**. Ce projet a été développé en collaboration avec la SPA Beauce-Etchemin, située à Beauceville. Les **5 volontaires** ont fait des recherches pour trouver les thèmes les plus importants sur les animaux pour sensibiliser les élèves de 5e année du primaire. Cinq capsules vont être tournées et diffusées dans les écoles afin de sensibiliser un grand nombre d'enfants. Encore une fois cette année, trois volontaires ont participé aux deux projets mis en place. Enfin, les participants ont eu droit à une rémunération selon leurs heures d'implication.



BÉNÉVOLAT

Le bénévolat joue un rôle important dans le développement du sentiment d'appartenance des jeunes du secondaire. Il permet d'augmenter les possibilités de s'impliquer dans leur milieu de vie en participant à des projets de bénévolat dans leur milieu scolaire et dans leur communauté. Cette année encore, les bourses de 1000\$ par école ont permis à **60 jeunes** du deuxième cycle du secondaire et à **14 jeunes**, hors du 2e cycle du secondaire, de s'engager dans de nombreuses causes et événements. À la polyvalente des Abénaquis, il y a eu le brunch des vétérans ainsi que les cuisines collectives qui ont permis de financer des collations pour les élèves de l'école. À la polyvalente Bélanger, il y a eu le projet Le Camp Mercier, une activité sur deux jours où les jeunes se sont occupés par eux-mêmes du matériel à prévoir et de cuisiner les repas. Pour terminer, le spectacle d'humour de la polyvalente de Saint-Georges a permis aux jeunes bénévoles de remettre à l'organisme Moisson Beauce l'intégralité des denrées alimentaires récoltées comme monnaie d'échange pour la vente des billets.



PLACE AUX JEUNES EN RÉGION

Le projet Place aux jeunes en région favorise la migration, l'établissement et le maintien des jeunes diplômés de 18-35 ans dans notre région. L'agente de migration leur transmet les offres d'emploi et les occasions d'affaires, les accompagne dans leur recherche d'un emploi et leur permet de réaliser un séjour en région pour qu'ils puissent la découvrir, y développer un réseau de contacts et y planifier concrètement leur établissement. La constante collaboration des employeurs et acteurs du milieu en ce qui a trait aux différents enjeux régionaux permet une coordination régionale concertée.

Par l'entremise de ce projet, l'agente de migration a réalisée **10 activités d'attraction, d'accueil et de rétention à travers le Québec** en 2019-2020. Plus de **200 personnes** ont ainsi pu découvrir les opportunités et avantages de la région. Sur le territoire de Beauce-Sud, **14 séjours exploratoires** ont été réalisés et ainsi, **30 participants** ont pu connaître de manière personnalisée la MRC Beauce-Sartigan. Les séjours étaient tous différents : de groupe, familial, individuel, à thème. Grâce à un soutien de qualité, **62 candidats ont été suivi de manière individuelle** lors de la dernière année. De plus, **160 étudiants de 5e secondaire** ont été rencontrés lors d'ateliers afin d'aborder le sujet de leur avenir en région. Au total, **34 personnes** se sont établies en Beauce-Sud grâce à l'aide de Place aux Jeunes, nombre auquel nous ajoutons **12 migrations parallèles**, qui incluent conjoint.es et enfants, pour un **total de 46**.

10

ACTIVITÉS

D'ATTRACTION, D'ACCUEIL
ET DE RÉTENTION

14 SÉJOURS
EXPLORATOIRES

Place aux jeunes
en région

46 PERSONNES
ÉTABLIES

62

CANDIDATS
EN SUVI INDIVIDUEL

IMMIGRATION

Les services en immigration sont rendus possible grâce à la contribution financière de

Québec

PRINT (PROGRAMME RÉUSSIR L'INTÉGRATION)

SOUTIEN INDIVIDUEL POUR L'ACCUEIL ET L'INTÉGRATION DES PERSONNES IMMIGRANTES

NOUVEAUTÉ!

- Depuis juillet 2019, les travailleurs étrangers temporaires et les étudiants internationaux sont inclus dans le PRINT.
- Deux nouvelles agentes d'intégration et de sensibilisation se sont jointes à l'équipe.
- Service mobile dans 5 municipalités rurales : plus de 75 rencontres clients.

INDIVIDUEL

- 647 personnes immigrantes dont 292 nouveaux (45% de la clientèle)

COLLECTIF

- 18 ateliers de groupe
- 30 heures
- 132 participants



PMD (PROGRAMME MOBILISATION-DIVERSITÉ) VOLET LOCAL

SENSIBILISATION DE LA POPULATION À L'APPORT POSITIF DE L'IMMIGRATION, ORGANISATION D'ACTIVITÉS INTERCULTURELLES ET SOUTIEN POUR LE RECRUTEMENT DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS

ACTIVITÉS DE PROMOTION ET D'ATTRACTIONS

- Soutien et participation aux initiatives de la Beauce embauche
- Participation à Un emploi en sol québécois

ACTIVITÉS DE RAPPROCHEMENT INTERCULTUREL

- Pique-nique interculturel : plus de 250 participants originaires de 22 pays
- Coquetel de bienvenue des nouveaux arrivants immigrants de Saint-Georges : 80 personnes immigrantes et 17 partenaires. 4 bénévoles ont également soutenu l'organisation de l'activité.
- Repas-partage de la nouvelle-année : 207 participants originaires de 21 pays
- Soirée pour les célibataires organisée en collaboration avec le Saint-Hubert : 50 participants dont 20 personnes immigrantes
- 8 cuisines collectives avec 3 à 6 participants
- Organisation d'une cérémonie citoyenneté à Saint-Georges

ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

- Bénévolat : 134 bénévoles dont 17 nouveaux cette année et 17 jumelages avec des personnes immigrantes
- Semaine québécoise des rencontres interculturelles : 5 entrevues à la radio, 2 reportages à la télé communautaire (NousTV et Telus) et participation à Habana Café organisé par des partenaires locaux
- Montée des couleurs: kiosque interculturel avec les partenaires
- Animation et coordination de la Table de concertation en immigration Beauce-Sartigan: 5 rencontres / 17 membres
- Rencontre des intervenants en immigration de Chaudière-Appalaches : 3 rencontres
- Formation sur les accommodements raisonnables reportée (COVID-19)
- Formation sur l'intervention interculturelle pour les organismes

PROMOTION DE NOS SERVICES

- Gestion de la page Facebook J'immigre en Beauce et du profil Trait d'union CJE Beauce-Sud
- Salon du recrutement international à Saint-Ephrem : kiosque et conférence
- Présentation de nos services aux professeurs en francisation, aux intervenants de la CSBE et à diverses entreprises du territoire



IMMIGRATION

Les services en immigration sont rendus possible grâce à la contribution financière de

Québec 

PMD - MRC

CONCERTATION ET PRÉPARATION DES MILIEUX AVEC LA CRÉATION DE STRUCTURES D'ACCUEIL DANS LES MUNICIPALITÉS, L'ORGANISATION D'ACTIVITÉS CIVIQUES ET DE LA FORMATION

- Une formation sur le choc culturel à Saint-Georges : 11 participants
- Sept municipalités ont une structure d'accueil dont 3 nouvelles
- Concertation sur les structures de concertation en immigration en Beauce
- Soutien pour l'organisation d'activités civiques dans les municipalités : 1 activité



IMPLICATIONS EN IMMIGRATION

- Service aux entreprises : soutien direct à 11 entreprises
- Service aux organismes : soutien direct à 3 organismes



POUR BIEN VOIR ET BIEN ÊTRE VU



PRÉSENCES SUR LES
MÉDIAS SOCIAUX



CJE_{BEAUCE}SUD
216 MEMBRES

J'IMMIGRE EN BEAUCE
1523 MEMBRES

TRAIT D'UNION CJE
BEAUCE-SUD
962 AMIS

PLACE AUX JEUNES
BEAUCE-SUD
452 MEMBRES

#MONCHOIXMESÉTUDES
2195 MEMBRES

FACE AUX DRAGONS
(collaboration avec le CJE
de Beauce-Nord et le CJE
des Etchemins)
1219 MEMBRES

PROJET CJE BEAUCE-SUD
(réservée aux clients
et intervenants)
417 AMIS



CARREFOUR
JEUNESSE-EMPLOI
DE BEAUCE-SUD

1916 MEMBRES

NOS IMPLICATIONS

LES EMPLOYÉES DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE BEAUCE-SUD SONT FIÈREMENT IMPLIQUÉES DANS PLUSIEURS COMITÉS ET TABLES DE CONCERTATION DE LA RÉGION

- Comité organisateur de la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins
- Comité du jury local du Concours québécois en entrepreneuriat
- Comité de la famille et des aînés de la Ville de Saint-Georges
- Membre de la Corporation de développement communautaire Beauce-Etchemins
- Membre du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec et de Place aux jeunes en région
- Table de concertation des organismes jeunesse 6-18 ans
- Table des organismes communautaires
- Membre de la Chambre de commerce de Saint-Georges
- Comité des Partenaires en santé mentale
- Soutien aux organismes en santé mentale
- Membre des CJE en Chaudière-Appalaches
- Table de concertation en immigration Beauce-Sartigan
- Comité Aviseur de l'Accueil inconditionnel
- Table de concertation en santé mentale
- Comité stratégie en réussite éducative Beauce-Sartigan
- Conseil d'établissement du CFP de Pozer



MERCI À NOS PRÉCIEUX PARTENAIRES DE CROIRE EN NOS PROJETS ET AU POTENTIEL DES JEUNES

- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec
- Service Québec, Centre local d'emploi de Saint-Georges
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec
- Secrétariat à la jeunesse
- Place aux jeunes en région
- Desjardins
- Chambre de commerce de Saint-Georges
- Commission scolaire de la Beauce-Etchemin
- Cégep Beauce-Appalaches
- Monsieur Samuel Poulin, député de Beauce-Sud
- MRC de Beauce-Sartigan
- Partenaires pour la réussite éducative en Chaudière-Appalaches (PRECA)
- Service Canada
- Maison de la famille Beauce-Etchemins
- Maison des jeunes Beauce-Sartigan
- Alphare
- Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches
- Polyvalente des Abénaquis
- Polyvalente Saint-Georges
- Polyvalente Bélanger
- CEA Mgr Beaudoin
- Centre Intégré de Mécanique Industrielle de la Chaudière (CIMIC)
- CFP Pozer
- Centre d'Hébergement et de Soins de Longue Durée de l'Assomption St-Georges de Beauce Inc.
- Le Rappel
- Moisson Beauce
- Ferme Cliche et Lessard
- Ville de Saint-Georges
- Conseil économique de Beauce (CEB)
- Tandem international
- Accueil en Beauce des arrivants (ABNA)
- La Sécurité du Québec
- SPA Beauce-Etchemin
- Ressourcerie Beauce-Sartigan
- Rôtisserie St-Hubert St-Georges
- Le club Rotary
- Promutuel Assurance
- OSI Machinerie
- Garaga
- Altrum
- Ernest veilleux et fils
- Raymond Chabot - Syndic autorisé en insolvabilité
- Usine Sartigan
- SBC cedar
- VK Création de contenu
- Atelier Pruno
- PME INTER Notaires
- Complexe 10e avenue
- Artist ink tattoo
- La boîte
- Clinique altitude
- Clinique de l'enfance
- Club de boxe Hubert Poulin
- Samson ink tatouage
- Centre d'art martiaux Kaizen
- Les complices productrices de souvenirs
- Les cours de Mme Marie-ève
- Cabane à swing
- Noustv
- École d'Entrepreneurship de Beauce
- En beauce.com
- Carrefour st-Georges
- M2 boarshop

AINSI QU'AUX ENTREPRISES, MUNICIPALITÉS ET ORGANISMES COLLABORATEURS

L'ÉQUIPE DU CJE



Mélanie Grenier, Sandy Létourneau, Anne Desrousseau,
Silvia Arana, Alison Thibodeau, Justine Lapierre Poulin,
Marie-Josée Bolduc, Julie Lessard, Fanny Lessard,
Marie-Claude Goulet, Rosa-Lee Désilets, Mélodie Lachance,
France Roy, Marilyn Pilote, Karine Latulippe, Sarah Labbé,
Émilie Giguère, Aurore Vidal, Séverine Hilaric

Un merci à toutes les employées qui ont travaillé
au CJE au cours de l'année! Valérie Romain,
Vanessa Mireault, Mélanie Loignon

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE BEAUCE-SUD

Karina Lessard, présidente
Pierre Cloutier, vice-président
Mélanie Quirion, secrétaire-trésorière
Bianca Nadeau, administratrice
Nicolas Cantin, administrateur
Isabelle Bisson, administratrice
Véronique Bolduc, administratrice



11920, 1^{re} Avenue
Saint-Georges
(Québec) G5Y 2E1

☎ 418 228-9610

☎ 418 227-9007

✉ cje@cjebeauce-sud.com

cjebeauce-sud.com



Les services du Carrefour jeunesse-emploi
de Beauce-Sud sont rendus possibles grâce
à la contribution financière de

Québec