

# RAPPORT ANNUEL

2018 | 2019

Recherche  
d'emploi

Projets  
jeunesse

Persévérance  
scolaire

Immigration  
Migration

Intervention

Orientation

## LA MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud (CJEBS) offre divers services aux jeunes adultes de 16 à 35 ans afin d'améliorer leurs conditions de vie et de les accompagner dans leur cheminement socioprofessionnel vers l'obtention d'un emploi, le choix d'une carrière ou la découverte d'une passion. Par une approche individuelle et personnalisée, l'organisme travaille auprès du jeune adulte à développer son autonomie, à optimiser son potentiel et à faciliter son intégration socio-professionnelle en créant divers contextes où le dynamisme, l'ambition, la motivation, l'optimisme et le goût du travail sont véhiculés.

UNE  
**FOULTITUDE**  
DE POSSIBILITÉS  
À SAISIR!



## MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Nous vous invitons à prendre connaissance de notre 22e rapport annuel. Le Carrefour jeunesse emploi de Beauce-Sud a offert, cette année encore, des services d'une très grande qualité à sa clientèle. C'est plus de 1500 personnes qui ont franchi notre porte pour utiliser nos services cette année et nous sommes allés à la rencontre de plus de 2410 jeunes pour des activités de groupes dans différents milieux.

La demande pour nos services en immigration a également explosé. Nous avons offert de l'aide à plus de 460 personnes immigrantes en Beauce-Sud, c'est une augmentation de 57% par rapport à l'an dernier. Nous avons fait de la sensibilisation auprès de plus de 1000 personnes afin de faire de nos milieux des environnements accueillants pour les nouveaux arrivants. De plus, nous avons parlé d'immigration aux auditeurs de Cool FM 103,5 chaque semaine. Cela a permis de partager de belles histoires et d'informer les gens sur différentes cultures.

Pour nous le printemps c'est la période où l'on prend le temps de regarder ce qui a été fait dans les douze derniers mois et encore cette année nous sommes fières du travail accompli par nos professionnelles et nos administrateurs. Nous avons créé et consolidé des partenariats essentiels avec tous les acteurs du milieu qui ont à cœur le développement de la jeunesse et l'inclusion des personnes immigrantes. Notre contribution au développement économique, social et culturel de Beauce-Sud est importante pour nous. Nous souhaitons poursuivre notre lancée et offrir une foultitude de possibilités à saisir!

**KARINA LESSARD**  
PRÉSIDENTE

**MARIE JOSÉE BOLDUC**  
DIRECTRICE GÉNÉRALE



# LE CJE EN CHIFFRES

## LES RÉSULTATS

2018-2019

2017-2018

NOUVEAUX CLIENTS

1138

806

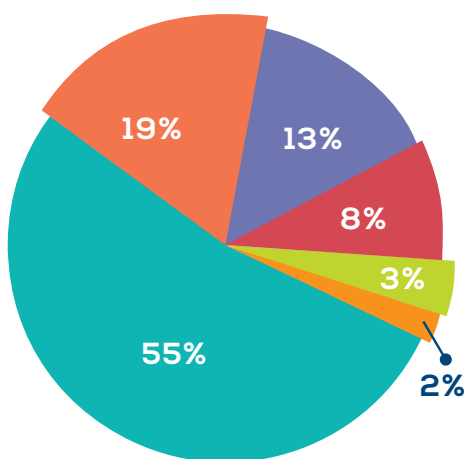
VISITEURS

368

421

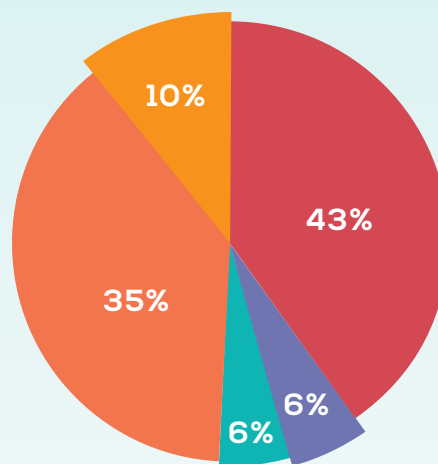
## LE PROFIL DE LA CLIENTÈLE

### GROUPES D'ÂGE



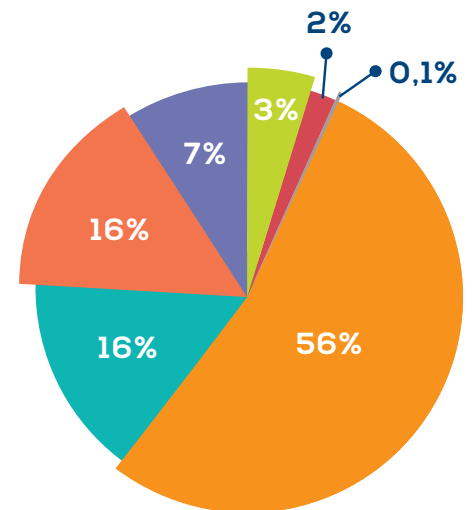
- Moins de 15 ans
- 15-20 ans
- 21-25 ans
- 26-30 ans
- 31-35 ans
- 36 ans et plus

### SOURCES DE REVENU



- Assistance-emploi
- Assurance-emploi
- Aucune
- Autres
- Emploi

### NIVEAU DE SCOLARITÉ



- Secondaire non complété
- DES
- DEP
- DEC
- Baccalauréat
- Maîtrise
- Autres

### SEXE

Féminin  
567

Masculin  
571



\*NB : Les statistiques relatives à l'immigration ne sont pas incluses.



### SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

Depuis ses débuts, le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud offre plusieurs services aux gens qui sont à la recherche d'un emploi. La création et la mise à jour du CV, l'accompagnement dans la recherche d'un emploi, les simulations d'entrevue, les copies de CV, la rédaction d'une lettre de présentation, l'aide pour connaître les diverses techniques de recherche d'emploi et l'inscription au service de placement en ligne sont encore aujourd'hui des services toujours aussi populaires. Les clients peuvent rencontrer une conseillère de manière individuelle en prenant rendez-vous et ainsi obtenir une aide plus spécialisée et répondant davantage à leurs besoins. Ils peuvent également se présenter de façon ponctuelle à tous les jours puisque les conseillères offrent des services de sans rendez-vous.

Bien que nous acceptions tous les jeunes de 16 à 35 ans du territoire de Beauce-Sud, certains ne font pas partie de la clientèle prioritaire d'Emploi-Québec. Durant l'année, nous avons donc servi **956** clients qui ont demandé de l'aide à l'emploi. Toutefois, seulement **306** étaient réellement admissibles aux services.

Le service à la carte – Aide-conseil en recherche d'emploi- qui vise les clients ayant des besoins précis et de courte durée en recherche d'emploi, tels que la mise à jour d'un CV ou quelques conseils pour trouver un emploi, a touché **184** clients cette année.

Le service de soutien structuré – Stratégie de recherche d'emploi, qui vise les clients ayant besoin de davantage de service dans leur recherche d'emploi, tels que la création d'un CV ou une simulation d'entrevue, a touché **49** clients cette année.

Le service spécialisé, qui s'adresse à une clientèle éprouvant davantage de difficulté à s'intégrer au marché du travail et à maintenir un emploi et ayant besoin parfois de service d'intervention a touché **34** clients cette année.

Le service d'évaluation spécialisé en orientation qui vise les clients souhaitant effectuer un retour aux études et dont les clients sont exclusivement référés par Emploi-Québec a touché **24** clients cette année.

Enfin, le service Départ à 9, qui vise à répondre aux besoins des jeunes éprouvant des difficultés à s'intégrer ou à se maintenir en emploi ou aux études a touché **15** personnes cette année. Ce service répond aux besoins des participants par le biais des activités individuelles et de groupe. Plusieurs activités socioprofessionnelles sont proposées aux participants, dont la cuisine collective qui est toujours populaire. Cette année, nous avons développé un nouveau plateau de travail dans une écurie, la Ferme Cliche et Lessard afin de s'adapter aux intérêts des jeunes en suivi. Les partenariats avec le Rappel ainsi que Moisson Beauce se poursuivent également.



## LES ACTIVITÉS SPÉCIALES

### ATELIERS DE RECHERCHE D'EMPLOI

Nos conseillères en emploi sont grandement sollicitées par les établissements d'enseignement du territoire pour animer des ateliers sur la recherche d'emploi. Selon les besoins et les groupes rencontrés, le marché caché de l'emploi, les techniques de recherche d'emploi, des simulations d'entrevues et la rédaction d'une lettre de présentation et d'un curriculum vitae efficace sont parmi les sujets abordés.

**195 PERSONNES ONT ÉTÉ RENCONTRÉES POUR CE SERVICE À L'EXTÉRIEUR DU CJE.**



### FOIRE DE L'EMPLOI BEAUCE-ETCHEMIN

Encore une fois cette année, nous étions membre du comité local de la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins, tout comme sept autres partenaires du domaine de l'employabilité et de la formation, afin de tenir la treizième édition de cet événement tant attendu par les entreprises et les chercheurs d'emploi. Chapeauté par la Cambre de commerce de Saint-Georges, l'événement a permis d'attirer près de 650 chercheurs d'emploi et 70 kiosques. Ainsi le CJE a pu faire connaître ses services et projets aux différents visiteurs.

**PRÈS D'UNE TRENTAINE DE CONTACTS ONT ÉTÉ FAITS LORS DE CETTE JOURNÉE.**

### MES FINANCES, MES CHOIX

Cette année, un nouveau projet a été propulsé pour la première fois dans notre CJE, soit celui de Mes finances, mes choix. Il a été développé par Desjardins et a pour objectif de permettre aux jeunes de 16 à 25 ans de notre territoire de développer leur autonomie financière. Il comprend 16 modules, d'une durée de 2 heures chacun et porte sur différents sujets allant du budget à l'alimentation. Depuis son lancement à l'automne 2018, ce sont **51 ateliers** qui ont été dispensés dans les écoles secondaires et professionnelles du territoire de Beauce-Sud, rejoignant ainsi **843 participants**, dont 453 sont considérés comme de nouveaux participants.



**MES FINANCES,  
MES CHOIX**<sup>MD</sup>  
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



### SERVICE DE RÉFÉRENCE

Dans le but d'aider notre clientèle chercheuse d'emploi, nous offrons aux entreprises la possibilité d'afficher leurs offres d'emploi, qu'elles soient générales ou spécialisée. Nous rédigeons et publions gratuitement les offres d'emploi sur nos différents médias, que ce soient sur nos babillards dans nos locaux, sur notre site web ou sur notre page Facebook. La rareté de main-d'œuvre dans la région se faire également sentir dans notre service de référence puisque ce service est toujours très populaire chaque année.

**CETTE ANNÉE,  
305 OFFRES  
D'EMPLOI ONT  
PARU SUR NOS  
BABILLARDS.**

## PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Le service en persévérance scolaire accompagne les jeunes de 15 à 19 ans qui ont abandonné l'école ou qui sont à risque de décrochage scolaire. La conciliation études-travail, l'accompagnement et le support font partie de nos actions principales dans ce service.

Dans le cadre des journées de la persévérance scolaire 2019, nous avons rejoint plus de **400 jeunes** afin de les sensibiliser à leur persévérance scolaire à travers des kiosques que nous avons réalisés sur les heures de dîner dans différentes écoles.

Pendant l'année, plus de **50 élèves** de l'école des adultes Mgr Beaudoin ont pu participer à la quinzaine d'ateliers que nous avons présenté, portant sur différents sujets tels que la gestion de la colère, les personnes toxiques, le sommeil et l'achat d'une première voiture. Plus de **25 élèves** de la polyvalente des Abénaquis ont profité des ateliers en persévérance scolaire. D'autres ateliers ont aussi été fait pour **65 élèves** dans différentes écoles du territoire.

**25 JEUNES ONT EU DES SERVICES INDIVIDUELS ET EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE. BREF, CETTE ANNÉE PLUS DE 565 ÉLÈVES ONT ÉTÉ TOUCHÉ PAR NOS MOBILISATIONS EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE.**



## PROJET PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE COSTA RICA 2018

**7 jeunes** ont quitté le 30 juin 2018 pour aller vivre une expérience hors du commun : de la coopération internationale au Costa Rica. Un séjour à l'étranger pour connaître une autre culture et pour découvrir différentes facettes de leur personnalité en étant exposé à des situations déstabilisantes. Ils ont pu mettre leur capacité d'adaptation à dure épreuve et ils ont relevés les défis avec une grande persévérance. Un de leur plus grand défi a été l'ascension du Mont Chirripo, plus haut mont en Amérique latine. C'est avec persévérance qu'ils ont tous réussi ce défi aussi motivant qu'intriguant. Après ces 22 jours, c'est avec fierté qu'ils ont quitté ce pays pour retrouver les leurs en ayant vécu une croissance personnelle et en ayant développé différentes compétences liées à la persévérance (l'engagement, la constance, etc.) qui se fera sans aucun doute ressentir pendant le restant de leur vie. Sur ces sept participants, 5 ont poursuivi leur parcours scolaire et 5 ont maintenu un suivi avec une intervenante pour être accompagné dans leur démarche.



## CONCILIATION ÉTUDES-TRAVAIL

« #MONCHOIX, MES ÉTUDES » ET « LE PLUS FORT, C'EST MON BOSS! »

De plus, le concours « Le plus fort, c'est mon boss! » a eu lieu pour la 2e édition en avril 2018. Les étudiants étaient invités à s'inscrire en nous indiquant un employeur conciliant. Nous avons été présents dans les 7 écoles du territoire (3 polyvalentes, un centre d'éducation aux adultes, 2 centres de formation professionnelle et un cégep). Plus de **300 étudiants** ont été rencontrés. Nous avons eu une trentaine d'inscriptions et **17 nouvelles entreprises** ont pu être contactées pour s'engager dans la conciliation études-travail (CET). Finalement, nous étions exposant à la Journée RH en Beauce qui nous a permis de faire de la sensibilisation auprès des entreprises présentes.

Nous avons, pour la 3e année consécutive, interpellé toutes les entreprises présentes à la Foire de l'emploi Beauce-Etchemin 2019 et nous avons eu près de **15 nouvelles inscriptions**. Environ 40 entreprises étaient affichées comme étant conciliantes lors de l'événement. De plus, nous avons la Zone étudiante #monchoix dans le hall du Georgeville lors de l'événement afin de sensibiliser les étudiants à l'équilibre dans leur horaire et pour les orienter vers les employeurs engagés dans la CET où parents et étudiants sont venus nous visiter et se renseigner. Une entrevue en direct à la radio a également permis d'informer la population sur les enjeux de la CET le jour de l'événement.



Pour une deuxième année, nous avons eu le privilège d'avoir du financement par PRÉCA suite à une concertation avec la table jeunesse. C'est à ce moment qu'est né le Comité stratégique en persévérance scolaire qui regroupe des acteurs du milieu communautaire, scolaire, municipal, économique et de la santé. Ce comité supporte maintenant la compagnie **#monchoix, mes études**. Nous nous sommes alliés à une firme de communication afin de créer cette campagne d'influence en conciliation études-travail (CET) qui vise les étudiants, les parents et les employeurs. Un lancement d'envergure a eu lieu le 15 novembre 2018 dans trois écoles dont deux qui ont eu la visite de nos porte-paroles, D'Ward et Jessica Pruneau, ainsi que d'une équipe de tournage pour capter les réactions et commentaires des étudiants. C'est à partir de ce moment que les réseaux sociaux entourant la campagne ont été lancés et que la page web fu active pour permettre à tous d'avoir de l'information et des outils en lien avec la CET.

## AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Le service direct Autonomie personnelle et sociale vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Ce service s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans, qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes (par exemple les jeunes manifestant des problèmes de toxicomanie ou de santé mentale, les jeunes ayant décroché de leurs études secondaires, les jeunes ayant reçu des services des centres jeunesse, les jeunes se questionnant sur leur projet de vie, etc.).

Ce service direct auprès des jeunes est en lien avec le Secrétariat à la jeunesse. **Pour l'année 2018-2019, 40 jeunes ont été rencontrés de manière individuelle. De ceux-ci, 6 ont été référés à d'autres organismes de la région pour recevoir de l'aide plus spécifique.** Certains jeunes rencontrés en individuel ont aussi participé à quelques ateliers de groupe directement dans nos locaux. Les interventions faites auprès des jeunes étaient reliées à la recherche d'appartement, à l'établissement d'un budget, au développement d'habiletés en emploi et la recherche d'un emploi, à l'aide alimentaire et au développement d'habiletés en cuisine, à l'établissement d'un projet de vie, etc. De plus, il faut retenir que ce service est principalement présent pour aider les jeunes à s'organiser dans leur quotidien et connaître les ressources du milieu qui peuvent les aider.



## VOLONTARIAT

La fonction développement de projet de volontariat vise à mettre en œuvre un projet qui a une utilité collective favorisant l'engagement des jeunes ainsi que répondre à un besoin important dans un organisme œuvrant sur le territoire de Beauce-Sud. Des jeunes de 18 à 29 ans sont ciblés pour participer à ce type de projet.

Au cours de l'année 2018-2019, **deux projets** de volontariat ont été réalisés avec des jeunes de la communauté. Le **premier projet** a été bâti avec le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord en partenariat avec le Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de Chaudière-Appalaches (CALACS CA). Le projet a permis de rassembler **12 jeunes** dans le but de faire un sondage pour vérifier les connaissances de la population générale sur les agressions à caractère sexuel pour ensuite cibler des thèmes à traiter à l'aide de vidéos de sensibilisation. Les vidéos ont été diffusées au cours du mois de mars 2019. Le **deuxième projet** a été fait en partenariat avec l'organisme Le Berceau Saint-Georges. Ce projet a permis de rassembler **10 jeunes** dans le but de relancer le local de prêt de matériel pour les mamans bénéficiaires de l'organisme ainsi que le tournage de vidéos témoignages pour faire connaître davantage les services offerts par l'organisme. **Deux jeunes** ont participé aux deux projets qui ont été mis en place au cours de l'année 2018-2019. Dans le cadre des projets de volontariat, les participants ont eu droit à une rémunération selon leurs heures d'implication.



## BÉNÉVOLAT

La fonction développement de projets de bénévolat vise à multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu par leur participation à des projets de bénévolat dans leur milieu scolaire ou dans la communauté. Il vise des jeunes du deuxième cycle du secondaire. C'est avec une immense fierté que les bourses de bénévolat ont été utiles pour plus de 50 élèves cette année. « Le bénévolat favorise l'engagement social dans le milieu de vie et joue un rôle important dans le développement du sentiment d'appartenance d'un jeune envers celui-ci. Cela peut avoir des effets positifs sur son parcours personnel et scolaire ». Ces bourses ont aidé en partie pour réaliser plusieurs événements : À la polyvalente Bélanger, il y a eu La course des lutins 2018 et Techniques à l'auditorium comme projets. À la polyvalente des Abénaquis, le projet Brisons l'isolement et les cuisines collectives ont eu lieu. Pour la polyvalente de Saint-Georges, des campagnes de financement, tels qu'un bingo et la vente de suçons d'érable ont été organisées, pour soutenir la fondation Adapte-Toit, dans le dossier de Samuel Bruneau, élève de la polyvalente.

**+ DE 50 ÉLÈVES ONT PARTICIPÉ AU PROJET BÉNÉVOLAT EN 2018-2019.**



## CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE



### FACE AUX DRAGONS BEAUCE-ETCHEMIN

Le concours Face aux Dragons Beauce-Etchemin, en est à sa deuxième édition grâce au succès de la première année, en collaboration avec les Carrefours jeunesse-emploi de Beauce-Nord et celui des Etchemins. Il s'agit d'un concours où les jeunes du secondaire, du cégep, de la formation professionnelle et de la formation des adultes ont la chance de pouvoir monter un projet entrepreneurial avec toutes les étapes que cela comporte, pour ensuite le présenter devant un jury de « Dragons » issus de la région. Les étudiants ont également reçu l'aide de Dragons mentors afin de les aider dans leur préparation. Ils peuvent enfin se mériter une bourse de 500\$ ou de 100\$.

Cette année, le gala de remise des bourses avait lieu le 17 avril. Le projet s'est ensuite terminé le 19 avril, avec la foire commerciale où les jeunes présentaient leur projet au grand public. En tout, 10 bourses ont été remises, dont 5 sur le territoire de Beauce-Sud. Le concours, de même que la soirée, étaient coordonnés par les agents des 3 Carrefours jeunesse-emploi.

### LA RELÈVE S'EN MÊLE

Depuis 3 ans, nous chapeautons le projet de la Relève s'en mêle. Ce projet estival vise à répondre aux besoins des jeunes de 12 à 16 ans qui souhaitent acquérir de l'expérience en tant que travailleurs autonomes. Les jeunes sont accompagnés dans leur développement professionnel par divers ateliers de groupe.



Cette année, nous avons accueilli **12 jeunes** dans les locaux du CJE qui ont participé à 5 ateliers portant sur différents sujets tels que l'employabilité, l'orientation, l'entrepreneuriat, le budget et les normes du travail. Nous avons également eu la contribution financière de Desjardins pour une formation de réanimation cardio-respiratoire, très utile pour les jeunes. Ces derniers ont également eu la chance de participer à différents contrats tels que Woodstock et le ramassage de canettes pour la Ville de Saint-Georges. D'autres contrats de tonte de gazon et de gardiennage et de peinture ont été obtenus par des citoyens.

## PLACE AUX JEUNES



Depuis maintenant 22 ans, Place aux jeunes Beauce-Sud déploie maintes énergies et continue d'innover en vue d'attirer et de garder les jeunes diplômés dans la région, un défi de taille rendu possible grâce à l'appui et la concertation du milieu. Encore cette année, les employeurs et intervenants de la région se sont impliqués activement dans les séjours exploratoires, ce qui a permis d'accueillir des jeunes diplômés d'ici et d'ailleurs, partageant tous le désir de bâtir leur avenir chez nous. Ainsi, ils ont pu s'imprégner de la culture beauceronne et rencontrer des employeurs pour des opportunités d'emploi actuelles ou futures.

**12 jeunes** ont participé aux deux types de séjours exploratoires, soit 5 individuels et un de groupe. **54 jeunes** ont reçu du soutien à distance pour un possible établissement en Beauce-Sud et **343 emplois** ont été publiés sur le site de Place aux jeunes. **111 jeunes entre 14 et 17 ans** ont été rencontrés et sensibilisés sur leur avenir en région avec différents ateliers, dont Viens bâtir ta place en Beauce Sartigan, une tournée des classes de 5e secondaire de la région.

Grâce à ces services, **20 jeunes** se sont installés dans la région au cours de l'année, ce qu'on appelle une migration réussie. À ce nombre s'ajoute 7 migrations parallèles, ce qui inclut conjoints ou enfants.

### ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

Ce volet vise à créer des occasions, pour les jeunes du deuxième cycle du secondaire, de participer à des projets d'entrepreneuriat créés par les jeunes. Le rôle de l'agente est donc d'accompagner les enseignants afin de promouvoir les valeurs de la culture entrepreneuriale par le biais d'ateliers de groupe ou d'expériences concrètes.

Cette année, le sentier de la réussite entrepreneurial a été réalisé auprès de **35 élèves** de la polyvalente Abénaquis de Saint-Prosper. Toutes les étapes pour le démarrage d'une entreprise ont été expliquées aux étudiants. L'agente en entrepreneuriat a aussi participé au Défi Ose Entreprendre volet primaire-secondaire et Cégep en tant que juge du concours. Enfin, **trois personnes** ont été rencontrées en individuel pour de l'information générale sur l'entrepreneuriat.



## PRINT (PROGRAMME RÉUSSIR L'INTÉGRATION)

### SOUTIEN INDIVIDUEL POUR L'ACCUEIL ET L'INTÉGRATION DES PERSONNES IMMIGRANTES

#### PRINT INDIVIDUEL

- 467 personnes desservies de tous âges dont 135 admissibles au PRINT (29% de la clientèle)
- 144 ont un statut permanent ou la citoyenneté canadienne (33% de la clientèle)

#### PRINT GROUPE

- 23 heures d'animation
- 15 ateliers réalisés
- 113 participants



## PMD (PROGRAMME MOBILISATION-DIVERSITÉ) VOLET LOCAL

### SENSIBILISATION DE LA POPULATION À L'APPORT POSITIF DE L'IMMIGRATION, ORGANISATION D'ACTIVITÉS INTERCULTURELLES ET SOUTIEN POUR LE RECRUTEMENT DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS

#### ACTIVITÉS DE PROMOTION ET D'ATTRACTION

- Soutien aux initiatives de la Beauce embauche
- Signature d'ententes avec les organismes de régionalisation à Montréal

#### ACTIVITÉS DE RAPPROCHEMENT INTERCULTUREL

- Pique-nique interculturel: plus de 210 participants de 22 pays différents
- Coquetel de bienvenue des nouveaux arrivants immigrants de Saint-Georges : 89 personnes immigrantes et 19 partenaires y ont participé
- Repas-partage de la nouvelle-année: 200 participants
- 3 cuisines collectives avec 3 à 6 participants



#### ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

- Bénévolat: 103 bénévoles dont 38 nouveaux cette année / 28 jumelages avec des personnes immigrantes
- 2 entrevues à la radio locale pour parler de bénévolat en immigration
- Semaine québécoise des rencontres interculturelles: une à deux entrevues à la radio locale en semaine
- Montée des couleurs: kiosque interculturel avec les partenaires
- Animation et coordination de la Table de concertation en immigration Beauce-Sartigan: 4 rencontres / 17 membres dont 3 nouveaux cette année
- Rencontre des intervenants en immigration Chaudière-Appalaches: 4 rencontres
- Partenariat en francisation: 3 ateliers
- 2 formations sur la diversité culturelle pour les organismes de la région – 29 personnes formées de 23 organismes différents

#### PROMOTION DE NOS SERVICES

- J'immigre en Beauce: 1087 personnes aiment notre page
- Facebook Trait d'union CJE Beauce-Sud: 599 amis
- Espace publicitaire (format carte d'affaires) sur un napperon distribué à 50 000 copies dans un restaurant de Saint-Georges
- Salon du recrutement international à Saint-Georges
- Présentation de nos services aux intervenants de l'école des adultes Mgr Beaudoin et aux agents du Centre local d'emploi
- Conférencier et/ou panéliste au Conseil québécois de la coopération et de la mutuelle à Lévis, au Rendez-vous du développement local et régional de la Fédération québécois des municipalités à Québec et au Colloque des relations industrielles de l'Université Laval à Québec.

# IMMIGRATION

Les services en immigration sont rendus possible grâce à la contribution financière de

Québec 

## PMD – MRC

### CONCERTATION ET PRÉPARATION DES MILIEUX AVEC LA CRÉATION DE STRUCTURES D'ACCUEIL DANS LES MUNICIPALITÉS, L'ORGANISATION D'ACTIVITÉS CIVIQUES ET DE LA FORMATION

- 7 municipalités ont ou auront sous peu une structure d'accueil pour les nouveaux arrivants
- Des activités de recrutement et de formation de bénévoles-accompagnateurs ont eu lieu pour 4 municipalités
- Une formation sur le choc culturel à Saint-Georges: 7 personnes présentes
- Réalisation et distribution d'un feuillet promotionnel contenant des idées d'activités destinés aux clubs sociaux des entreprises

## PMD – DIAGNOSTIC

### RÉALISATION D'UNE ANALYSE DES BESOINS DU MILIEU EN MATIÈRE D'ATTRACTION ET D'ÉTABLISSEMENT DURABLE DES PERSONNES IMMIGRANTES DANS LA RÉGION

- Réalisation d'une étude en immigration  
- Résultats à venir en juin 2019

## PMD – NOVATEUR

### PROJET DE SENSIBILISATION BASÉ SUR DES CHRONIQUES RADIOPHONIQUES, DES ACTIVITÉS DANS LES RÉSIDENCES POUR RETRAITÉS ET DES FORMATIONS

- Rencontre dans 9 entreprises de la MRC Beauce-Sartigan pour parler de l'accueil et de l'intégration de travailleurs immigrants
- Conférence préparatoire à la Foire de l'emploi Beauce-Etchemin sur le recrutement et l'intégration de travailleurs immigrants en entreprise: 51 participants de 31 entreprises et organismes différents
- Sensibilisation dans les résidences pour retraités: 365 personnes rencontrées dans 8 résidences pour retraités réalisées
- Une chronique hebdomadaire à la radio depuis septembre 2018 - 28 chroniques réalisées
- Rédaction de chroniques dans les journaux de 4 municipalités



## IMPLICATIONS EN IMMIGRATION

Service aux entreprises • Soutien aux étudiants internationaux et aux travailleurs étrangers temporaires

## POUR BIEN VOIR ET BIEN ÊTRE VU

 PRÉSENCES SUR LES  
**MÉDIAS SOCIAUX**

J'IMMIGRE EN BEAUCE  
**1106 MEMBRES**

PLACE AUX JEUNES  
BEAUCE-SUD  
**370 MEMBRES**

FACE AUX DRAGONS  
BEAUCE-ETCHEMIN  
(collaboration avec le CJE  
de Beauce-Nord et le CJE  
des Etchemins)  
**279 MEMBRES**

 **CJE BEAUCE-SUD**  
**132 MEMBRES**

PROJET CJE BEAUCE-SUD  
(réservée aux clients  
et intervenants)  
**367 MEMBRES**

**1623**  
**MEMBRES**  
CARREFOUR  
JEUNESSE-EMPLOI  
DE BEAUCE-SUD

+





## NOS IMPLICATIONS

**LES EMPLOYÉS DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE BEAUCE-SUD SONT FIÈREMENT IMPLIQUÉS DANS PLUSIEURS COMITÉS ET TABLES DE CONCERTATION DE LA RÉGION**

- Comité organisateur de la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins
- Comité du jury local du Concours québécois en entrepreneuriat
- Comité de la famille et des aînés de la Ville de Saint-Georges
- Membre de la Corporation de développement communautaire Beauce-Etchemins
- Membre du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec et de Place aux jeunes en région
- Table de concertation des organismes jeunesse 6-18 ans
- Table des organismes communautaires
- Membre de la chambre de commerce de Saint-Georges
- Comité des Partenaires en santé mentale
- Soutien aux organismes en santé mentale
- Membre des CJE en Chaudière-Appalaches
- Table de concertation en immigration de Beauce-Sartigan
- Comité Aviseur de l'Accueil inconditionnel
- Table de concertation en santé mentale
- Comité stratégie en persévérance scolaire Beauce-Sartigan
- Conseil d'établissement du CFP de Pozer



## MERCI À NOS PRÉCIEUX PARTENAIRES DE CROIRE EN NOS PROJETS ET AU POTENTIEL DES JEUNES

- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec
- Service Québec, Centre local d'emploi de Saint-Georges
- Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'inclusion du Québec
- Secrétariat à la jeunesse
- Place aux jeunes en région
- Desjardins
- Commission scolaire de la Beauce-Etchemin
- Cégep Beauce-Appalaches
- Monsieur Samuel Poulin, député de Beauce-Sud
- MRC de Beauce-Sartigan
- Partenaires pour la réussite éducative en Chaudière-Appalaches (PRECA)
- Service Canada
- Maison de la famille Beauce-Etchemin
- Maison des jeunes Beauce-Sartigan
- Alphare
- Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches
- Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
- Le Berceau Saint-Georges
- Polyvalente des Abénaquis
- Polyvalente Saint-Georges
- Polyvalente Bélanger
- Éducation des adultes Mgr Beaudoin
- Cimic
- Pozer
- Foyer l'Assomption
- Le rappel
- Moisson Beauce
- Ferme Cliche et Lessard
- Ville de Saint-Georges
- Conseil économique de Beauce (CEB)

**AINSI QU'AUX ENTREPRISES, MUNICIPALITÉS ET ORGANISMES COLLABORATEURS**



## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

### CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE BEAUCE-SUD

Karina Lessard, présidente  
Pierre Cloutier, vice-président  
Mélanie Quirion, secrétaire-trésorière  
Julie Beaudoin, administratrice  
Bianca Nadeau, administratrice  
Cécile Poulin, administratrice  
Nicolas Cantin, administrateur

## L'ÉQUIPE DU CJE



### 1<sup>RE</sup> RANGÉE

Julie Lessard, Marie-Claude Goulet, Sarah Labbé,  
Justine Lapierre Poulin, Sandy Létourneau, Émilie  
Giguère, Marilyn Pilotte

### 2<sup>E</sup> RANGÉE

Anne Desrousseau, France Roy, Rosa-Lee Désilets,  
Fanny Lessard, Marie-Josée Bolduc, Karine Latulippe,  
Mélanie Grenier

Une merci à toutes les employées qui ont travaillé  
au CJE au cours de l'année ! Vanessa Mireault,  
Karine Normandeau et Jessica Pruneau  
Un merci également à notre stagiaire  
Adéline Vasseault.



11920, 1<sup>re</sup> Avenue  
Saint-Georges  
(Québec) G5Y 2E1

☎ 418 228-9610  
☎ 418 227-9007  
✉ cje@cjebeauce-sud.com

[cjebeauce-sud.com](http://cjebeauce-sud.com) 

Les services du Carrefour jeunesse-emploi  
de Beauce-Sud sont rendus possibles grâce  
à la contribution financière de

Québec 